



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2015

№ 156-п

**О внесении изменений
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты труда
работников государственных
бюджетных учреждений
Пермского края дополнительного
образования детей спортивной
направленности»**

В соответствии с Законом Пермского края от 30 июня 2014 г. № 349-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 7 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пермского края дополнительного образования детей спортивной направленности» (в редакции постановления Правительства Пермского края от 1 апреля 2014 г. № 214-п).


2. Министерству физической культуры и спорта Пермского края обеспечить в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления:

2.1. проведение необходимых организационно-штатных мероприятий в подведомственных учреждениях в связи с изменением отраслевой системы оплаты труда работников с учетом соблюдения трудовых прав и государственных гарантий на оплату труда работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2.2. приведение подведомственными учреждениями локальных нормативных актов в соответствие с изменениями, утвержденными пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Пермского края


Г.Н. Гушнолобов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 20.03.2015 № 156-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Пермского края
от 7 марта 2013 г. № 100-п «О системе оплаты труда работников
государственных бюджетных учреждений Пермского края
дополнительного образования детей спортивной направленности»**

1. Наименование изложить в следующей редакции:
«О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности».
2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:
«1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности.».
3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:
«6. Контроль за исполнением постановления возложить на и.о. заместителя председателя Правительства Пермского края Ивенских И.В.».
4. В Положении о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пермского края дополнительного образования детей спортивной направленности:
 - 4.1. наименование изложить в следующей редакции:
«Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности»;
 - 4.2. в пункте 1.1 раздела I слова «государственных бюджетных учреждений Пермского края дополнительного образования детей» заменить словами «государственных учреждений Пермского края дополнительного образования»;
 - 4.3. в разделе II:
 - 4.3.1. пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:
«Оплата труда работников учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических и медицинских работников, в части установления минимальных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) регламентируется постановлениями Правительства Пермского края от 1 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края», от 28 декабря 2012 г. № 1590-п

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Пермского края» соответственно.»;

4.3.2. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, оказываемых услуг;

выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам в следующих размерах:

Показатели интенсивности и высоких результатов выполняемых работ, оказываемых услуг	Критерии оценки достигнутых показателей	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание)	До 30
Результативное участие в официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд Пермского края, Приволжского федерального округа	1-3 места	До 40
Результативное участие в официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъектов Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов	1-3 места	До 35

Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального образования Пермского края		
---	--	--

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг производятся работникам в соответствии с достигнутыми показателями эффективности труда работника:

- своевременность и полнота выполняемых обязанностей;
- соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- наличие положительных отзывов о работе;
- организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год).

3.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и(или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в размерах:

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
от 5 до 10 лет	от 3 до 5
от 10 до 20 лет	от 5 до 10
от 20 до 25 лет	от 10 до 20
свыше 25 лет	от 20 до 25

3.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения.

Критерии эффективности деятельности учреждения устанавливаются учредителем с учетом следующих показателей:

- выполнение государственного задания исходя из фактически оказанных государственных услуг по объему и качеству на основании отчетных данных за квартал, год;

- отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;

- отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;

- реализация мероприятий, направленных на развитие учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих показателей:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

3.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждений и максимальными размерами не ограничиваются.»;

4.4. в разделе III:

4.4.1. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый в трудовом договоре, заключаемом с учредителем, устанавливается с учетом категории учреждения.

Категории учреждений и кратное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения определяются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения определяется согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Для определения размера должностного оклада руководителя учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. № 167н.»;

4.4.2. пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Кратное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров составляет от 1 до 2,5 к средней заработной плате работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.»;

4.5. в разделе IV:

4.5.1. в пункте 4.5:

4.5.1.1. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«ФОТб = ФОТауп + ФОТп + ФОТвп,»;

4.5.1.2. абзац десятый изложить в следующей редакции:

«ФОТауп – базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;»;

4.5.1.3. абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«ФОТп – базовая часть фонда оплаты труда работников основного персонала (составляет не менее 60 % от ФОТб учреждения);»;

4.5.1.4. абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«ФОТвп – базовая часть фонда оплаты труда вспомогательного персонала.»;

4.5.1.5. абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Сумма ФОТауп, ФОТвп не может быть более 40 % фонда оплаты труда учреждения.»;

4.5.2. дополнить пунктом 4.6¹ следующего содержания:

«4.6.¹ К вспомогательному персоналу учреждений относятся должности:

заведующий (начальник) структурным подразделением;

начальник отдела (по виду или группе видов спорта);

аналитик (по виду или группе видов спорта);

спортсмен-инструктор, спортсмен; спортсмен-ведущий;

инструктор по спорту;

инструктор по адаптивной физической культуре;

педагог-психолог;

педагог-организатор;

хореограф;

сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности;

юрисконсульт;

врач-специалист;

медицинская сестра;

бухгалтер;

экономист;

экономист по материально-техническому снабжению;

кассир;

секретарь;

секретарь руководителя;

делопроизводитель;

специалист по кадрам;

заведующий хозяйством;

кладовщик;
 уборщик служебных помещений;
 уборщик территорий;
 техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;
 специалист по подготовке спортивного инвентаря;
 администратор тренировочного процесса;
 водитель автомобиля.»;

4.5.3. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. К основному персоналу учреждений относятся работники учреждений, непосредственно осуществляющие реализацию образовательных программ и программ спортивной подготовки в учреждении:

старший тренер-преподаватель;
 тренер-преподаватель;
 старший инструктор-методист;
 инструктор-методист;
 методист;
 старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
 старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
 старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
 инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
 инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
 тренер;
 тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.»;

4.5.4. в пункте 4.8:

4.5.4.1. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Оклад = $T_{п} \times K_1 \times K_2 \times [1 + (П_1 \times П_2 + П_3 + П_4 + П_6) / 100\%]$ + П5 + П7,»;

4.5.4.2. абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«П5 – надбавка работникам, имеющим государственные награды за работу в сфере образования и(или) отраслевые награды, устанавливается в соответствии со статьей 22 Закона Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»»;

4.5.4.3. абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«П7 – надбавка за наличие квалификационной категории, устанавливается в соответствии со статьей 22 Закона Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»»;

4.5.4.4. таблицу 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

4.5.4.5. таблицу 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

4.5.4.6. таблицу 3 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям;

4.5.4.7. в таблице 4 позицию:

Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации	1-6	до 50
---	-----	-------

исключить;

4.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящим изменениям;

4.7. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящим изменениям;

4.8. дополнить приложением 3 согласно приложению 6 к настоящим изменениям.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Таблица 1

Этап подготовки	Коэффициент этапа подготовки
Спортивно-оздоровительный	1
Начальной подготовки	1,125
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1,25
Совершенствования спортивного мастерства	1,375
Высшего спортивного мастерства	1,75

»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Таблица 2

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Нормативная наполняемость (человек)	Максимальный размер оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (конкретный размер определяется учреждением самостоятельно), % к тарифной ставке					
			при нормативной наполняемости группы			при ненормативной наполняемости группы		
			Группы видов спорта ¹					
			I	II	III	I	II	III
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15-30	2,2	2,2	2,2	1,5	1,5	1,5
Начальной подготовки	До одного года	11-25	3	3	3	2	2	2
	Свыше года	7-20	6	5	4	4	4	3
Тренировочный (этап спортивной специализации)	Начальная специализация	7-14	9	8	7	6	6	5
	Углубленная специализация	7-12	15	13	11	10	9	8
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	До 10	24	21	18	16	14	12
Высшего спортивного мастерства	Весь период	До 8	39	34	29	27	24	21

¹ Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта; ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта); к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.»

Приложение 3
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Оптимальная наполняемость группы (чел.)	Объем учебной нагрузки (час)		Максимальный размер оплаты труда (конкретный размер определяется учреждением самостоятельно), (%)
				нормативной	индивидуальной	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	Весь период	III	10	5		2,8
		II	8	5		3,5
		I	3	5		9,3
Начальной подготовки	До одного года	III	10	6		3,3
		II	8	6		4,2
		I	3	6		11,1
	Свыше года	III	8	9		6,3
		II	6	9		8,3
		I	2	9		25,0
Тренировочный (этап спортивной специализации)	Начальная специализация	III	6	9	3	10,0
		II	4	9	3	15,0
		I	2	9	3	30,0
	Углубленная специализация	III	4	12	6	21,3
		II	3	12	6	28,3
		I	1	12	6	85,0
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	III	3	15	9	33,3
		II	2	15	9	50,0
		I	1	15	9	100,0
Высшего спортивного мастерства	Весь период	III	2	18	12	50,0
		II	2	18	12	50,0
		I	1	18	12	100,0

Приложение 4
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственных учреждений Пермского края дополнительного
образования спортивной направленности**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, рублей
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1.1	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель кассир секретарь	5 205
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.1	Первый квалификационный уровень	секретарь руководителя	5 749
2.2	Второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5 749
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
3.1	Первый квалификационный уровень	бухгалтер специалист по кадрам юрисконсульт экономист экономист по материально-техническому снабжению	6 238

1	2	3	4
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений» ²			
4.1	Первый квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением	9 175
4.2	Второй квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением	9 175
5. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»			
5.1	Первый квалификационный уровень	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2 458
5.2	Второй квалификационный уровень	спортсмен спортсмен-ведущий	2 581
6. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»			
6.1	Первый квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре спортсмен-инструктор инструктор по спорту техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2 935
6.2	Второй квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса инструктор-методист по адаптивной физической культуре инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций тренер тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре хореограф	3 229
6.3	Третий квалификационный уровень	старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре специалист по подготовке спортивного инвентаря	3 904
7. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»			
7.1	Первый квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта) начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	5 050

² Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.»

Приложение 5
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности

КАТЕГОРИИ

**учреждений и кратное соотношение средней заработной платы
руководителя учреждения со средней заработной платой
основного персонала учреждения**

№ п/п	Категория учреждения	Показатель отнесения учреждения к категории ³	Кратное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения со средней заработной платой основного персонала учреждения
1	2	3	4
1	I категория	Величина интегрального показателя свыше 30	До 4,5
2	II категория	Величина интегрального показателя от 20 до 30	До 4
3	III категория	Величина интегрального показателя от 10 до 20	До 3,5
4	IV категория	Величина интегрального показателя до 10	До 3

³ Показатель отнесения учреждения к категории определяется по формуле:

$$\text{Пинт} = \text{Сп} + \text{Пбу} \times 0,01,$$

где:

Пинт – интегральный показатель;

Сп – соотношение получателей государственной услуги и штатной численности работников учреждения за год, предшествующий отчетному году;

Пбу – численность получателей государственной услуги в соответствии с государственным заданием учреждению на отчетный год.»

Приложение 6
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 7 марта 2013 г.
№ 100-п «О системе оплаты
труда работников
государственных бюджетных
учреждений Пермского края
дополнительного образования
детей спортивной
направленности»

«Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственных учреждений
Пермского края
дополнительного образования
спортивной направленности

**Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения
со средней заработной платой основного персонала учреждения**

№ п/п	Категория учреждения	Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения со средней заработной платой основного персонала учреждения
1	2	3
1	I категория	До 2,5
2	II категория	До 2,25
3	III категория	До 2
4	IV категория	До 1,75

»