



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2015

№ 386-п

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 26 апреля 2010 г. № 189-п, от 30 декабря 2010 г. № 1118-п, от 14 апреля 2011 г. № 190-п, от 19 октября 2011 г. № 778-п, от 20 декабря 2013 г. № 1779-п, от 21 февраля 2014 г. № 101-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Председатель Правительства  
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 19.06.2015 № 386-п

## **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 21 сентября 2009 г. № 614-п**

1. В разделе I:
  - 1.1. в пункте 1.1 слова «и бюджетных» исключить;
  - 1.2. в пункте 1.3 слова «, и средств, полученных от приносящей доход деятельности» исключить.
2. В разделе II:
  - 2.1. пункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:  
«2.1.4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;»;
  - 2.2. дополнить пунктом 2.1.5 следующего содержания:  
«2.1.5. иные выплаты компенсационного характера.»;
  - 2.3. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:  
«2.3. Виды выплат компенсационного характера работникам учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;
  - 2.4. дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:  
«2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством.»;
  - 2.5. в пункте 3.1.1:
    - 2.5.1. в абзаце первом слова «за выслугу лет» заменить словами «за стаж непрерывной работы, выслугу лет»;
    - 2.5.2. наименование графы 2 таблицы изложить в следующей редакции:  
«Стаж непрерывной работы в учреждении, выслуга лет»;
  - 2.6. в абзаце седьмом пункта 3.1.2 слова «целевых и» исключить;
  - 2.7. дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:  
«3.3. Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.».
3. В разделе III:
  - 3.1. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается правовым актом учредителя.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

Конкретный размер кратности устанавливается правовым актом учредителя.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, связанных с уставной деятельностью, в соответствии с Перечнем должностей работников государственных учреждений в сфере строительства и осуществления технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края, относимых к основному персоналу согласно приложению 2 к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждений для определения размера должностного оклада руководителя учреждения применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. № 167н.»;

3.2. пункт 3.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельное соотношение заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается путем определения соотношения средней заработной платы заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников основного персонала учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 2,5.

Конкретный размер кратности устанавливается трудовым договором.»;

3.3. в пункте 3.5:

3.3.1. в абзаце первом слова «с учетом условий их труда» исключить;

3.3.2. дополнить абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, установленными правовым актом учредителя в соответствии с действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.».

4. В разделе IV:

4.1. в пункте 4.1:

4.1.1. слова «, субсидий из краевого бюджета, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности,» исключить;

4.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается на год по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТосн} + \text{ФОТвсп},$$

где

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

ФОТауп – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения;

ФОТосн – фонд оплаты труда работников основного персонала учреждения;

ФОТвсп – фонд оплаты труда вспомогательного персонала учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложениями 3, 4 к настоящему Положению.»;

4.2. в пункте 4.2.2:

4.2.1. абзац первый после слов «в размере 13,721 тарифной ставки, оклада (должностного оклада),» дополнить словами «с 1 января 2015 г. – в размере 14,6867 тарифной ставки, оклада (должностного оклада),»;

4.2.2. в абзаце втором слова «за выслугу лет» заменить словами «за стаж непрерывной работы, выслугу лет»;

4.2.3. абзац третий дополнить словами «, с 1 января 2015 г. – в размере 9,7657 должностного оклада (оклада)»;

4.2.4. в пункте 4.2.4 слова «выплат социального характера» заменить словами «единовременной материальной помощи».

5. Приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

6. Приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

7. Дополнить приложением 3 согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

8. Дополнить приложением 4 согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

Приложение 1  
к изменениям, которые вносятся  
в Положение о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных работ  
Пермского края, утвержденное  
постановлением Правительства  
Пермского края от 21 сентября  
2009 г. № 614-п

«Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных  
работ Пермского края

### СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников  
государственных учреждений в сфере строительства и осуществления  
технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ  
Пермского края**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры должностных окладов, руб.	
			Категория учреждения	
			I	II
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
2.1	1-й квалификационный уровень	Специалист по кадрам Документовед	5186	6258
2.2	2-й квалификационный уровень	Инженер II категории Инженер по надзору за строительством II категории Экономист по планированию II категории Юрисконсульт II категории	5618	8075
2.3	3-й квалификационный уровень	Инженер I категории Инженер по надзору за строительством I категории	6173	10294

1	2	3	4	5
		Экономист по планированию I категории		
		Юрисконсульт I категории		
2.4	4-й квалификационный уровень	Ведущий экономист	6619	13862
		Ведущий юрисконсульт		
		Ведущий инженер по надзору за строительством		
3. Должности специалистов, не включенные в профессиональные квалификационные группы				
3.1	Начальник отдела		6774	16014
3.2	Главный инженер			

»

Приложение 2  
к изменениям, которые вносятся  
в Положение о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных работ  
Пермского края, утвержденное  
постановлением Правительства  
Пермского края от 21 сентября  
2009 г. № 614-п

«Приложение 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных  
работ Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственных учреждений  
в сфере строительства и осуществления технического надзора  
за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края,  
относимых к основному персоналу**

Главный инженер.

Начальник отдела.

Юрисконсульт I категории.

Юрисконсульт II категории.

Ведущий юрисконсульт.

Ведущий экономист.

Ведущий инженер по надзору за строительством.

Инженер по надзору за строительством I категории.

Инженер по надзору за строительством II категории.

Экономист по планированию I категории.

Экономист по планированию II категории.

Инженер I категории.

Инженер II категории.»

Приложение 3  
к изменениям, которые вносятся  
в Положение о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных работ  
Пермского края, утвержденное  
постановлением Правительства  
Пермского края от 21 сентября  
2009 г. № 614-п

«Приложение 3  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных  
работ Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственных учреждений  
в сфере строительства и осуществления технического надзора  
за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края,  
относимых к административно-управленческому персоналу**

Генеральный директор.

Заместитель генерального директора.

Главный бухгалтер.»



Приложение 4  
к изменениям, которые вносятся  
в Положение о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных работ  
Пермского края, утвержденное  
постановлением Правительства  
Пермского края от 21 сентября  
2009 г. № 614-п

«Приложение 4  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
в сфере строительства  
и осуществления технического  
надзора за выполнением  
строительно-монтажных  
работ Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственных учреждений  
в сфере строительства и осуществления технического надзора  
за выполнением строительно-монтажных работ Пермского края,  
относимых к вспомогательному персоналу**

Специалист по кадрам.  
Документовед.»