



**МИНИСТЕРСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

13.02.2024

№ 53-01.03-17

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве территориального развития Пермского края, утвержденную приказом Министерства территориального развития Пермского края от 18 сентября 2020 г. № СЭД-53-01.02-681

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», указом губернатора Пермского края от 14 сентября 2023 г. № 83 «О внесении изменений в отдельные указы губернатора Пермского края по вопросам государственной гражданской службы Пермского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве территориального развития Пермского края, утвержденную приказом Министерства территориального развития Пермского края от 18 сентября 2020 г. № СЭД-53-01.02-681 (в редакции приказа Министерства территориального развития Пермского края от 02 ноября 2021 г. № СЭД-53-01.03-152).

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

С.В. Усачева

13.02.2024

53-01.03-17

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
территориального развития
Пермского края
от 13.02.2024 № 53-01.03-17

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Пермского края в Министерстве территориального развития
Пермского края, утвержденную приказом Министерства
территориального развития Пермского края
от 18 сентября 2020 г. № СЭД-53-01.02-681**

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве территориального развития Пермского края (далее соответственно – Методика, конкурс, гражданская служба, Министерство) определяет методы и критерии оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности.»;

2. в пункте 2:

2.1. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

2.2. абзац одиннадцатый после слов «Методы оценки профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

3. абзац двенадцатый пункта 4 после слов «методах оценки профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

4. в пункте 5:

4.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«5. Для проведения оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов разрабатываются критерии оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – критерии оценки).»;

4.2. абзац второй после слов «Критерии оценки профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

4.3. абзац четвертый после слов «Для оценки профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

4.4. в подпункте «в»:

4.4.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«в) по имеющимся профессиональным и личностным качествам, знаниям и умениям (в зависимости от применяемых методов оценки).»;

4.4.2. абзац второй после слов «Оценка профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

5. абзац первый пункта 6 после слов «оценку профессионального уровня» дополнить словами ««, профессиональных и личностных качеств»;

6. дополнить пунктом 8(1) следующего содержания:

«8(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

7. в пункте 9:

7.1. абзац первый дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

7.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«На заседании конкурсной комиссии подводятся итоги оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям с учетом ранжированного списка.»;

8. абзац второй пункта 10 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

9. в приложении 1:

9.1. наименование после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.2. в разделе 1:

9.2.1. абзац первый после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.2.2. абзац восьмой после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.2.3. абзац девятый после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.2.4. абзац десятый после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.3. абзац десятый раздела 2 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.4. в разделе 4:

9.4.1. абзац пятый после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.4.2. абзац шестой после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.4.3. абзац седьмой после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

9.5. абзац пятый раздела 6 после слов «в соответствии с» дополнить словом «приложением»;

9.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

9.7. в наименовании приложения 2 слова «профессиональных личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

10. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

11. приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся
в Методику проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Пермского края
в Министерстве территориального
развития Пермского края,
утвержденную приказом
Министерства территориального
развития Пермского края
от 18 сентября 2020 г.
№ СЭД-53-01.02-681

«Приложение 1
к Методам оценки
профессионального уровня,
профессиональных и личностных
качеств кандидатов, участвующих
в конкурсе на замещение вакантной
должности государственной
гражданской службы Пермского края
в Министерстве территориального
развития Пермского края

ФОРМА

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

«__» _____ 20__ г.

(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование категории, группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, направление деятельности)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам

(наименование метода оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидата)

(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в Методику проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Пермского края
в Министерстве территориального
развития Пермского края,
утвержденную приказом
Министерства территориального
развития Пермского края
от 18 сентября 2020 г.
№ СЭД-53-01.02-681

«Приложение 2
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Пермского края
в Министерстве территориального
развития Пермского края

ФОРМА

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

**профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств
кандидатов на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Пермского края в Министерстве
территориального развития Пермского края**

(наименование вакантной должности государственной
гражданской службы Пермского края)

Критерии			Оценка		
Вид	Наименование	Содержание	Шкала	Вес	Расчетный балл
			А	Б	С
Образование			3		
			2		
			1		
			3		
			2		
			1		
			3		
			2		
			1		

Профессиональный опыт (навыки)			3			
			2			
			1			
				3		
				2		
				1		
				3		
				2		
				1		
Профессиональные и личностные качества, знания и умения			3			
			2			
			1			
				3		
				2		
				1		
Минимальный проходной балл: Максимальный балл: Минимальный балл: Средний балл						

Приложение 3
к изменениям, которые вносятся в Методику
проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Пермского края
в Министерстве территориального развития
Пермского края, утвержденную приказом
Министерства территориального развития
Пермского края от 18 сентября 2020 г.
№ СЭД-53-01.02-681

«Приложение 3
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Пермского края в Министерстве
территориального развития Пермского края

ФОРМА

РАНЖИРОВАННЫЙ СПИСОК

**кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Пермского края
в Министерстве территориального развития Пермского края**

(наименование вакантной должности государственной
гражданской службы Пермского края)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Возраст	Критерии оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов													Сумма баллов	Рейтинг	
		Образование				Профессиональный опыт (навыки)						Профессиональные и личностные качества, знания и умения (баллы)					
		Анкетные сведения		Оценка (баллы)		Анкетные сведения				Оценка (баллы)							
						Период, годы	Организация	Должность									

».