



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.03.2015 № 148

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности»

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности».

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением

Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области Перникова С.Г.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 23.03. 2015 № 148

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного автономного учреждения
Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской
области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское
областное управление государственной экспертизы документации
в области градостроительной деятельности»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности» (далее соответственно – учреждения, работники), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждением фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

13. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

14. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

15. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

16. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

17. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной

платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

18. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению исходя из масштаба управления учреждения в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений.

19. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

20. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Государственным комитетом Псковской области по экономическому развитию и инвестиционной политике (далее - Комитет) с учетом исполнения учреждением государственного задания и критериев эффективности деятельности учреждения.

21. Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

22. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются

в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

23. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений

24. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

25. Фонд оплаты труда учреждений включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

26. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

27. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений Комитет централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений.

28. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного автономного учреждения
Псковской области «Агентство
инвестиционного развития Псковской
области» и государственного бюджетного
учреждения «Псковское областное
управление государственной экспертизы
документации в области градостроительной
деятельности»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к основному персоналу государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности»

1. Генеральный директор
 2. Директор
 3. Первый заместитель генерального директора
 4. Заместитель директора
 5. Главный бухгалтер
 6. Бухгалтер
 7. Начальник отдела
 8. Юрист
 9. Главный эксперт
 10. Ведущий эксперт
 11. Эксперт
 12. Аналитик
 13. Инженер
 14. Документовед
-

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности»

РАЗМЕР

повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителей государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области» и государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности»

1. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя государственного автономного учреждения Псковской области «Агентство инвестиционного развития Псковской области»

Группы по оплате труда руководителей	Показатели отнесения к группам оплаты труда руководителей (количество инвестиционных проектов)	Группы по оплате труда руководителей	Размер повышающего коэффициента
1	Свыше 120	I	4
2	От 81 до 120	II	3
3	От 46 до 80	III	2
4	Менее 45	IV	1

2. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя государственного бюджетного учреждения «Псковское областное управление государственной экспертизы документации в области градостроительной деятельности»

№ п/п	Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей (количество экспертных заключений в год)	Группы по оплате труда руководителей	Размер повышающего коэффициента
1	свыше 100 экспертных заключений	I	3
2	от 70 до 100 экспертных заключений	II	2
3	менее 70 экспертных заключений	III	1