



КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 16.09.2022 № 203-09
Г.ПСКОВ

О внесении изменений в приказ Комитета по культуре Псковской области от 21 декабря 2021 г. № 295-од и признании утратившими силу правовых актов Государственного комитета Псковской области по культуре, Комитета по культуре по культуре Псковской области

В целях реализации пункта 2 статьи 7 Закона области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», в соответствии с постановлением Администрации Псковской области от 06 марта 2015 г. № 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области», постановлением Администрации области от 27 марта 2015 г. № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Администрации области от 29 ноября 2013 г. № 556 «Об утверждении Положения о Комитете по культуре Псковской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области,

утвержденное приказом Комитета по культуре Псковской области от 21 декабря 2021 г. № 295-од, следующие изменения:

1) в пункте 8:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«8. Премия по итогам работы за месяц устанавливается руководителю учреждения ежемесячно в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области по итогам работы за месяц (год) (далее - показатели эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за месяц (год)), в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.»;

б) в абзаце пятом после слов «в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

в) в абзаце седьмом после слов «по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

2) в пункте 9:

а) в абзаце первом слова «в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения» заменить словами «в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за месяц (год)»;

б) в абзаце четвертом после слов «в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)»;

в) в абзаце шестом после слов «по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений» дополнить словами «по итогам работы за месяц (год)».

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Выплаты за интенсивность и эффективность работы руководителям учреждений осуществляются в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Псковской области, функции и полномочия

учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по культуре Псковской области по итогам работы за полугодие (далее - показатели эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за полугодие) в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.»;

4) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Руководитель учреждения направляет в комитет информацию по выполнению показателей эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за полугодие в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.»;

5) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Информацию по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за полугодие рассматривает комиссия комитета об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.»;

6) в пункте 17 слова «по показателям эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений» заменить словами «по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за полугодие»;

7) в подпункте 1 пункта 23 слова «областного значения» заменить словами «регионального значения»;

8) в пункте 26 после слова «Ходатайство» дополнить словами «об осуществлении выплаты за отличное качество выполняемых работ»;

9) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплата за отличное качество выполняемых работ в отчетном периоде выплачивается руководителю учреждения при условии выполнения в отчетном периоде показателей эффективности деятельности руководителей учреждений по итогам работы за месяц (год) в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.»;

10) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

11) в приложении 2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Форма отчета о работе за месяц (год) руководителя государственного учреждения Псковской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Комитет по культуре Псковской области»;

б) наименование графы «Информация о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя в отчетном месяце» изложить в следующей редакции «Информация учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя в отчетном периоде»;

в) дополнить строкой следующего содержания:

«11	Реализация программы Пушкинская карта»	»;
-----	--	----

12) дополнить приложением 3 в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

13) дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

Приказ Государственного комитета Псковской области по культуре от 25 марта 2013 г. № 140 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений области, подведомственных Комитету по культуре Псковской области»;

Приказ Государственного комитета Псковской области по культуре от 18 октября 2018 г. № 211а «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений культуры области, подведомственных Государственному комитету Псковской области по культуре»;

Приказ Комитета по культуре Псковской области от 01 февраля 2019 г. № 32-од «О внесении изменений в приказ комитета от 25.03.2013 № 140».

3. Начальнику отдела культурной политики Койнаш А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по культуре Псковской области www.gkk.pskov.ru в подразделе «Приказы комитета» раздела «Деятельность».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2022 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета - начальника отдела правовой и кадровой работы Куприна В.Д.

Председатель комитета

Верно:



О.А.Тимофеева

Е.В.Полякова

Полякова Е.В.
299-887

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.V. Polyakova', written over the printed name and phone number.

Приложение 1
к приказу Комитета по культуре
Псковской области
от 16.09.2022 № 203-09

«Приложение 1
к Положению
о видах, размерах и порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Псковской
области, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет Комитет
по культуре Псковской области

**Показатели эффективности деятельности руководителей
государственных учреждений Псковской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по культуре Псковской области
по итогам работы за месяц (год)**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Количество баллов
1	2	3
1	Отсутствие замечаний по обеспечению уставной деятельности, выполнения государственного задания	10
2	Отсутствие замечаний по качеству оказанных услуг учреждениями культуры, а также обеспечение достижения высоких результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки, повышение условий доступности учреждения для инвалидов	8
3	Наличие договорных отношений, направленных на сотрудничество в сфере культуры и развитие партнерских связей	10
4	Участие в мероприятиях международного, всероссийского, регионального, городского уровней. Реализация мероприятий Национального проекта «Культура»	10
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	8
6	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков и порядка предоставления статистической бухгалтерской отчетности и отчетности о деятельности учреждения. Отсутствие обоснованных жалоб юридических и физических лиц на деятельность учреждения, работу должностных лиц учреждения	8

7	Обеспечение информационной открытости учреждения	9
8	Отсутствие зафиксированных фактов нарушения норм федерального, регионального законодательства	9
9	Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета по культуре Псковской области, заместителей председателя Комитета по культуре Псковской области (отсутствие нарушений сроков)	9
10	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы, выполнение "дорожной карты" по уровню заработной платы в учреждении	9
11	Реализация программы «Пушкинская карта»	10
Итого:		100».

Приложение 2
к приказу Комитета по культуре
Псковской области
от 16.09.2014 № 805-ср

«Приложение 3
к Положению
о видах, размерах и порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Псковской
области, функций и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет Комитет
по культуре Псковской области

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Псковской
области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Комитет по культуре Псковской области по итогам работы за полугодие**

№ п/п	Наименование критерия оценки эффективности деятельности	Оценка выполнения критерия	Форма документа, содержащая информацию о выполнении показателя	Метод контроля	Значимость, проценты	Оценка выполнен ия, балл	Коэффициент эффективнос ти труда (гр. 6 x гр. 7)
1	2	3	4	5	6	7	8
Критерии оценки эффективности деятельности руководителя, характеризирующие степень выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)							
1	Выполнение плана по объему оказания государственных услуг (выполнения работ) в натуральном выражении	Оценка производится по каждой государственной услуге (работе) путем сопоставления фактического объема оказываемых государственных услуг (выполненных работ) с плановым объемом. Методом «средней	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового анализа	9		

		арифметической» определяется средняя процентная оценка по всем государственным услугам (работам). При выполнении: 100 процентов и выше - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0					
2	Степень соблюдения установленных значений показателей оценки качества оказания государственных услуг (выполнения работ)	Оценка производится по каждой государственной услуге (работе) путем сопоставления фактических значений показателей оценки качества оказываемых государственных услуг (выполненных работ) с плановыми значениями. Методом «средней арифметической» определяется средняя процентная оценка по всем государственным услугам (работам). При выполнении: 100 процентов и выше - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0	Отчет учреждения	9	Информация структурных подразделений Комитета по культуре Псковской области (далее - комитет)		
3	Степень соблюдения требований к оказанию государственных услуг (выполнению работ), установленных региональными нормативами (стандартами) государственных услуг (работ)	Определяется процентная оценка степени соблюдения каждой группы требований, установленных в стандарте государственной услуги (работы), (От) по формуле: $От = Ф2 / Р2 \times 100$, где Ф2 - количество требований, установленных в стандарте государственной услуги (работы), выполняемых на отчетную дату; Р2 - общее количество требований, установленных в стандарте	Отчет учреждения	10	Информация структурных подразделений комитета		

		государственной услуги (работы). Методом «средней арифметической» определяется средняя процентная оценка по всем группам требований. При выполнении: 100 процентов - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0					
4	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей государственных услуг (работ)	Показатель выполняется полностью - оценка 1; имеются единичные жалобы - оценка 0,8; имеются постоянные жалобы - оценка 0	Отчет учреждения	Информация структурных подразделений комитета	5		
Критерии оценки эффективности деятельности руководителя, характеризующие финансово-экономическую деятельность учреждения							
5	Отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Отчет учреждения	Информация структурных подразделений комитета	5		
6	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем прошлого финансового года	При увеличении объема средств более чем на 5 процентов - оценка 1; при объеме средств на уровне прошлого года или росте не более 5 процентов - оценка 0,5; при уменьшении объема средств - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового анализа	5		
7	Наличие дебиторской	В пределах объемов, установленных	Отчет	Информация	5		

	задолженности	условиями гражданско-правовых договоров, - оценка 1; с нарушением условий гражданско-правовых договоров - оценка 0	учреждения	отдела планирования, экономики и финансового анализа			
8	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности - оценка 1; наличие просроченной кредиторской задолженности - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового анализа	5		
9	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового анализа	3		
10	Уровень среднемесячной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом	При увеличении размера среднемесячной заработной платы работников более чем на 2 процента - оценка 1; при сохранении размера среднемесячной заработной платы работников на уровне прошлого года или росте не более 2 процентов - оценка 0,5; при уменьшении размера среднемесячной заработной платы работников - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового анализа	5		
11	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в	Достигнуты установленные учреждению ежегодные значения показателей соотношения - оценка 1; не достигнуты установленные учреждению ежегодные значения	Отчет учреждения	Информация отдела планирования, экономики и финансового	5		

Псковской области	показателей соотношения - оценка 0	анализа			
Дополнительные критерии оценки эффективности деятельности					
12	Отсутствие фактов нарушения норм федерального и регионального законодательства	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Отчет учреждения	Информация структурных подразделений комитета	5
13	Отсутствие фактов неисполнения приказов и поручений Комитета по культуре Псковской области	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Отчет учреждения	Информация структурных подразделений комитета	3
14	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Отчет учреждения	Информация структурных подразделений комитета	3

15	Результаты независимой оценки качества оказания услуг учреждением (место в отраслевом рейтинге) <*>	Показатель выполняется при наличии следующего результата: место в первой части одной третьей части мест в отраслевом рейтинге - оценка 1; место во второй части одной третьей части мест в отраслевом рейтинге - оценка 0,5; показатель не выполняется при наличии следующего результата: место в третьей части одной третьей части мест в отраслевом рейтинге - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела культурной политики	4		
16	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (далее - план по устранению недостатков), в рамках компетенции руководителя	Показатель выполняется при наличии следующего результата: план по устранению недостатков выполнен на 90% - 100% - оценка 1; план по устранению недостатков выполнен на 50% - 90% - оценка 0,5; план по устранению недостатков выполнен на 0% - 50% - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела культурной политики	4		
17	Наличие коллективного договора	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела правовой и кадровой работы	3		
18	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела правовой и кадровой работы	2		
Критерии оценки реализации программы «Пушкинская карга»							
19	Наличие актуальных	Материалы присутствуют - оценка 1	Отчет	Информация	1,5		

	рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	материалы отсутствуют - оценка 0	учреждения (в том числе фото и видео отчеты)	отдела культурной политики		
20	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 30% и выше - оценка 1 менее 30% - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела развития и приоритетных проектов	3	
21	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 15% и выше ежемесячно - оценка 1 менее 15% ежемесячно - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела развития и приоритетных проектов	3,5	
22	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 15% и выше ежемесячно - оценка 1 менее 15% ежемесячно - оценка 0	Отчет учреждения	Информация отдела развития и приоритетных проектов	2	
Итого					100».	

Приложение 3
к приказу Комитета по культуре
Псковской области
от 16.09.2022 № 203-ср

«Приложение 4
к Положению
о видах, размерах и порядке установления
стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Псковской
области, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет Комитет
по культуре Псковской области

**Форма отчета о работе за полугодие руководителя
государственного учреждения Псковской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
Комитет по культуре Псковской области**

N п/п	Наименование критерия оценки эффективности деятельности	Оценка выполнения критерия	Информация учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя за полугодие	Значимость, проценты	Оценка выполнен ия, балл	Коэффициент эффективнос ти труда (гр. 5 x гр. 6)
1	2	3	4	5	6	7
Критерии оценки эффективности деятельности руководителя, характеризующие степень выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)						
1	Выполнение плана по объему оказания государственных услуг (выполнения работ) в натуральном выражении	Оценка производится по каждой государственной услуге (работе) путем сопоставления фактического объема оказываемых государственных услуг (выполненных работ) с плановым объемом. Методом «средней арифметической» определяется		9		

		<p>средняя процентная оценка по всем государственным услугам (работам).</p> <p>При выполнении: 100 процентов и выше - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0</p>			
2	<p>Степень соблюдения установленных значений показателей оценки качества оказания государственных услуг (выполнения работ)</p>	<p>Оценка производится по каждой государственной услуге (работе) путем сопоставления фактических значений показателей оценки качества оказываемых государственных услуг (выполненных работ) с плановыми значениями. Методом «средней арифметической» определяется средняя процентная оценка по всем государственным услугам (работам).</p> <p>При выполнении: 100 процентов и выше - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0</p>	9		
3	<p>Степень соблюдения требований к оказанию государственных услуг (выполнению работ), установленных региональными нормативами (стандартами) государственных услуг (работ)</p>	<p>Определяется процентная оценка степени соблюдения каждой группы требований, установленных в стандарте государственной услуги (работы), (От) по формуле: $От = Ф2 / Р2 \times 100$, где Ф2 - количество требований, установленных в стандарте государственной услуги (работы), выполняемых на отчетную дату; Р2 - общее количество требований, установленных в стандарте государственной услуги (работы).</p>	10		

		Методом «средней арифметической» определяется средняя процентная оценка по всем группам требований. При выполнении: 100 процентов - оценка 1,0; от 95 до 100 процентов - оценка 0,8; от 90 до 95 процентов - оценка 0,5; ниже 90 процентов - оценка 0				
4	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей государственных услуг (работ)	Показатель выполняется полностью - оценка 1; имеются единичные жалобы - оценка 0,8; имеются постоянные жалобы - оценка 0	5			
Критерии оценки эффективности деятельности руководителя, характеризующие финансово-экономическую деятельность учреждения						
5	Отсутствие фактов нарушений финансовой деятельности	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	5			
6	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем прошлого финансового года	При увеличении объема средств более чем на 5 процентов - оценка 1; при объеме средств на уровне прошлого года или росте не более 5 процентов - оценка 0,5; при уменьшении объема средств - оценка 0	5			
7	Наличие дебиторской задолженности	В пределах объемов, установленных условиями гражданско-правовых	5			

		договоров, - оценка 1; с нарушением условий гражданско- правовых договоров - оценка 0				
8	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности - оценка 1; наличие просроченной кредиторской задолженности - оценка 0		5		
9	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0		3		
10	Уровень среднемесячной зарботной платы работников по сравнению с предыдущим годом	При увеличении размера среднемесячной заработной платы работников более чем на 2 процента - оценка 1; при сохранении размера среднемесячной заработной платы работников на уровне прошлого года или росте не более 2 процентов - оценка 0,5; при уменьшении размера среднемесячной заработной платы работников - оценка 0		5		
11	Соотношение средней зарботной платы работников учреждений культуры и средней зарботной платы в Псковской области	Достигнуты установленные учреждению ежегодные значения показателей соотношения - оценка 1; не достигнуты установленные учреждению ежегодные значения показателей соотношения - оценка 0		5		
Дополнительные критерии оценки эффективности деятельности						
12	Отсутствие фактов	Показатель выполняется полностью,		5		

	нарушения норм федерального и регионального законодательства	нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0			
13	Отсутствие фактов неисполнения приказов и поручений Комитета по культуре Псковской области	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	3		
14	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 1; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 0,8; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 0,5; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	3		
15	Результаты независимой оценки качества оказания услуг учреждением	Показатель выполняется при наличии следующего результата: место в первой части одной третьей	4		

	(место в отраслевом рейтинге) $\leq * >$	части мест в отраслевом рейтинге - оценка 1; место во второй части одной третьей части мест в отраслевом рейтинге - оценка 0,5; показатель не выполняется при наличии следующего результата: место в третьей части одной третьей части мест в отраслевом рейтинге - оценка 0			
16	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (далее - план по устранению недостатков), в рамках компетенции руководителя	Показатель выполняется при наличии следующего результата: план по устранению недостатков выполнен на 90% - 100% - оценка 1; план по устранению недостатков выполнен на 50% - 90% - оценка 0,5; план по устранению недостатков выполнен на 0% - 50% - оценка 0		4	
17	Наличие коллективного договора	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0		3	
18	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Показатель выполняется полностью - оценка 1; показатель не выполняется - оценка 0		2	
Критерии оценки реализации программы «Пушкинская карта»					
19	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной	Материалы присутствуют - оценка 1 материалы отсутствуют - оценка 0		1,5	

	рекламе и СМИ					
20	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 30% и выше - оценка 1 менее 30% - оценка 0			3	
21	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 15% и выше ежемесячно - оценка 1 менее 15% ежемесячно - оценка 0			3,5	
22	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Показатель выполняется при наличии следующего результата: 15% и выше ежемесячно - оценка 1 менее 15% ежемесячно - оценка 0			2	
Итого						100

<*> значение показателя сохраняется до проведения следующей независимой оценки качества.».