



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 17.01.2023 № 3-р
г. ПСКОВ

О внесении изменений
в приказ от 29.09.2022 № 150

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2022 № 2385 «О внесении изменений в общие требования к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел «I. Общие положения» Положения о порядке и критериях отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области, и исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденного приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 29.09.2022 № 150 «Об утверждении Положения о порядке и критериях отбора работодателей, а также Перечня мер поддержки, предоставляемых привлеченным работникам, для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области» изложить в следующей редакции:

«1. Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядок исключения работодателей из региональной программы повышения

мобильности трудовых ресурсов (далее - Порядок) устанавливает процедуру и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - Программа), и процедуру исключения работодателей из Программы.

2. В Программе может принять участие юридическое лицо (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуальный предприниматель, физическое лицо - производитель товаров, работ, услуг, осуществляющий хозяйственную деятельность на территории Псковской области (далее - работодатель), испытывающий потребность в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации (далее - работник):

1) работник - гражданин Российской Федерации, с которым работодатель планирует заключение трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет;

2) работодатель - юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, которое не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио председателя комитета



А.С.Трунова