



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2015 № 580

г. Ростов-на-Дону

Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь»

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 22.05.2015 № 353 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь» согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Ищенко А.В.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ростовской области


В.Ю. Голубев



Постановление вносит
управление информационной
политики Правительства
Ростовской области

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных
унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты
«Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расчета оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области «Редакция газеты «Наше время», «Редакция газеты «Молот» и «Редакция газеты «Сальская степь» (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя предприятия (рублей)
1	2	3
1.	До 15 человек	20 000,00
2.	От 15 до 30 человек	30 000,00
3.	От 31 до 50 человек	40 000,00
4.	От 51 до 80 человек	50 000,00
5.	От 81 до 100 человек	70 000,00
6.	От 101 до 150 человек	80 000,00
7.	Свыше 151 человека	90 000,00

Размер должностного оклада руководителя предприятия увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), снижения (–) должностного оклада
1	2	3
1.	Наличие филиалов и представительств, за каждый (ое)	+ 5000,00 рублей
2.	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)*	+/- 1000,00 рублей
3.	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)**	+/- 1000,00 рублей
4.	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)***	+/- 1000,00 рублей

Использованные сокращения:

* Соотношение стоимости основных средств по состоянию на последнюю отчетную дату и стоимости основных средств за соответствующий отчетный период прошлого года.

** В натуральном выражении (штуки, рубли) по каждому виду продукции и каждой оказываемой услуге.

*** Соотношение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за 2 предшествующих календарных года.

3.1. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия производится предприятием по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется в управление информационной политики Правительства Ростовской области (далее – управление) до 1 мая текущего года, за исключением случаев, установленных абзацами 2 и 3 настоящего подпункта.

В случае назначения на должность руководителя предприятия победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия, предприятие в течение 15 календарных дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия производит расчет и представляет в управление расчет размера должностного оклада руководителя предприятия.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений производит расчет и представляет в управление расчет размера должностного оклада руководителя предприятия.

3.2. После получения расчета размера должностного оклада руководителя предприятия управление обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Правительства Ростовской области об утверждении размера должностного оклада руководителя предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера в форме ежемесячной и ежеквартальной премии, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных в программе деятельности предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также при условии перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством.

Условия и размеры выплаты ежемесячной премии приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Условия выплаты ежемесячной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по каждому из показателей на 100 процентов или перевыполнение этих показателей	в размере до 100 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
2.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится за счет фонда оплаты труда)
3.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится

1	2	3
4.	При условии неперечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится

Условия и размеры выплаты ежеквартальной премии приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

№ п/п	Условия выплаты ежеквартальной премии	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (может устанавливаться в процентах, абсолютном размере или в форме повышающего коэффициента)
1	2	3
1.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по каждому из показателей на 100 процентов или перевыполнение этих показателей	в размере до 100 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)
2.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 50 до 100 процентов	в размере до 50 процентов от должностного оклада (выплата производится из фонда материального поощрения работников предприятия, но не более чем 50 процентов фонда за календарный год, сформированного из чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после

1	2	3
		уплаты установленных законодательством Российской Федерации и Ростовской области налогов и других обязательных платежей и перечисления в областной бюджет части прибыли предприятия)
3.	Выполнение предприятием показателей экономической эффективности его деятельности по одному или нескольким показателям от 0 до 50 процентов	выплата не производится
4.	При условии не перечисления предприятием в областной бюджет части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в сроки и в размере, предусмотренные законодательством	выплата не производится

5.1. Расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий производится предприятием по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Расчет производится ежегодно и представляется в управление до 1 мая текущего года, за исключением случаев, установленных абзацами 2 и 3 настоящего подпункта.

В случае назначения на должность руководителя предприятия победителя конкурса на замещение должности руководителя предприятия, предприятие в течение 15 календарных дней с даты окончания конкурса на замещение должности руководителя предприятия производит расчет и представляет в управление расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий.

В случае внесения изменений в трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия, предприятие за 30 календарных дней до внесения изменений производит расчет и представляет в управление расчет размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий.

5.2. После получения расчета размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия управление обеспечивает разработку и внесение в установленном порядке проекта распоряжения Правительства Ростовской области об утверждении размера и периодичности выплат стимулирующего характера.

5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий определяется в кратности от 1 до 8 в отношении численности сотрудников предприятия согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Предельный уровень кратности соотношения средней заработной платы	Численность сотрудников предприятия с учетом филиалов и представительств
1	2
До 2	до 15 человек
До 3	от 15 до 30 человек
До 4	от 31 до 50 человек
До 5	от 51 до 80 человек
До 6	от 81 до 100 человек
До 7	от 101 до 150 человек
До 8	свыше 151 человека

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом, выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не производятся (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда руководителей
государственных унитарных
предприятий Ростовской
области «Редакция газеты
«Наше время», «Редакция
газеты «Молот» и «Редакция
газеты «Сальская степь»

РАСЧЕТ
размера должностного оклада руководителя предприятия

(наименование государственного унитарного предприятия Ростовской области)

1. Среднесписочная численность работников предприятия (человек) _____.
2. Должностной оклад руководителя предприятия _____ рублей.
3. Расчет показателя сложности управления предприятием:

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Количество или расчет	Сумма (рублей)
1	2	3	4
1.	Наличие филиалов и представительств, за каждый (ое)		
2.	Обновление основных производственных фондов, за каждый процент роста (снижения)		
3*.	Изменение объемов выпускаемой продукции (оказанных услуг), за каждый процент роста (снижения)		
3.1.	Количество выпущенных газет (экземпляров)		
3.2.	Объем оказанных рекламных услуг (рублей)		
3.3.	И так далее		
4.	Изменение среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), за каждый процент роста (снижения)		
	Итого**	X	

Использованные сокращения:

* Указывается сумма подразделов 3.1, 3.2, 3.3 и так далее.

** Указывается сумма разделов 1, 2, 3, 4.

X – ячейка не заполняется.

4. Расчет размера должностного оклада руководителя предприятия _____

_____.

(расчет производится путем сложения (вычитания) к (от) размеру(а) должностного оклада руководителя предприятия суммы, полученной при расчете показателя сложности управления предприятием)

5. Размер должностного оклада руководителя предприятия с « _____ » _____ 20 _____ года _____ (цифрами) _____ (прописью).

Примечание.

При расчете должностного оклада руководителя предприятия среднесписочная численность работников предприятия (человек) принимается по состоянию на 1 января года, в котором производится расчет. При расчете показателей пунктов 2, 3 и 4 принимаются показатели за два предшествующих календарных года, году производства расчета.

_____ (должность руководителя государственного унитарного предприятия Ростовской области)	_____ (инициалы и фамилия) (подпись) М.П.
Главный бухгалтер государственного унитарного предприятия Ростовской области	_____ (инициалы и фамилия) (подпись)

« _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда руководителей
государственных унитарных
предприятий Ростовской
области «Редакция газеты
«Наше время», «Редакция
газеты «Молот» и «Редакция
газеты «Сальская степь»

РАСЧЕТ
размера и периодичности выплат
стимулирующего характера с учетом достижения
показателей экономической эффективности деятельности предприятий

(наименование государственного унитарного предприятия Ростовской области)

1. Показатели экономической эффективности деятельности предприятия

№ п/п	Наименование показателя экономической эффективности деятельности предприятия	Утвержденные показатели на 20__ г.	Фактические показатели за 20__ г.	Процент исполнения показателей
1	2	3	4	5
1.	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)			
2.	Чистая прибыль (убыток)			
3.	Чистые активы			
4.	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год			

2. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера
1	2	3
1.	Ежемесячная премия	
2.	Ежеквартальная премия	

<p>_____</p> <p>(должность руководителя государственного унитарного предприятия Ростовской области)</p>	<p>_____ (инициалы и фамилия)</p> <p>(подпись)</p> <p>М.П.</p>
<p>Главный бухгалтер государственного унитарного предприятия Ростовской области</p>	<p>_____ (инициалы и фамилия)</p> <p>(подпись)</p>

« _____ » _____ 20 _____ г.

Примечание.

При расчете размера и периодичности выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятий используются показатели за предыдущий календарный год, утвержденные в программе деятельности предприятия, и фактические показатели из отчета руководителя областного государственного унитарного предприятия за предыдущий календарный год.