



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15.07.2024 № 14

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление
министерства труда и социального развития
Ростовской области от 02.03.2023 № 3

В целях приведения нормативного правового акта министерства труда и социального развития Ростовской области в соответствие с федеральным законодательством министерство труда и социального развития Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление министерства труда и социального развития Ростовской области от 02.03.2023 № 3 «Об утверждении Порядка работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу в министерстве труда и социального развития Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий
обязанности министра

Е.К. Калугян

Постановление вносит
отдел по работе с
персоналом

Приложение
к постановлению
минтруда области
от 15.07.2024 № 14

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление министерства труда
и социального развития Ростовской области от 02.03.2023 № 3
«Об утверждении Порядка работы комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской
области, проходящих государственную гражданскую службу в министерстве
труда и социального развития Ростовской области, и урегулированию
конфликта интересов»

В приложении № 1:

1. Пункт 7 дополнить подпунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

2. Пункт 11 изложить в редакции:

«11. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта 7.2 и подпункте 7.7 пункта 7 настоящего Порядка, рассматриваются лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в минтруде области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений.».

3. В пункте 13:

3.1. В абзаце первом слова «и подпункте 7.5 пункта 7» заменить словами «..., подпунктах 7.5 и 7.7 пункта 7».

3.2. В подпункте 13.1:

3.2.1. В абзаце втором слова «и подпункте 7.5 пункта 7» заменить словами «..., подпунктах 7.5 и 7.7 пункта 7».

3.2.2. Абзац четвертый изложить в редакции:

«мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 7.2 пункта 7 настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта 7.2, подпунктах 7.5 и 7.7 пункта 7 настоящего Порядка, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 22, 25, 28 и 29¹ настоящего Порядка или иного решения.».

4. Абзац третий подпункта 14.1 пункта 14 изложить в редакции:

«Уведомления, указанные в подпунктах 7.5 и 7.7 пункта 7 настоящего Порядка, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.».

5. В пункте 16 слова «подпунктом 7.2 пункта 7» заменить словами «подпунктами 7.2 и 7.7 пункта 7».

6. В подпункте 17.1 пункта 17 слова «подпунктом 7.2 пункта 7» заменить словами «подпунктами 7.2 и 7.7 пункта 7».

7. Дополнить пунктом 29¹ следующего содержания:

«29¹. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 7.7 пункта 7 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

29¹.1. Признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

29¹.2. Признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

8. Пункт 30 изложить в редакции:

«30. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах 7.1, 7.2, 7.4-7.7 пункта 7 настоящего Порядка, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 20-25, 27-29¹ настоящего Порядка. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

Исполняющий
обязанности начальника отдела
по работе с персоналом



Т.В. Солопова