



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**03.10.2024**

**г. Ростов-на-Дону**

**№ 16**

**О внесении изменений в постановление  
министерства по физической культуре и спорту Ростовской области  
от 22.07.2022 № 5**

В целях приведения нормативного правового акта министерства по физической культуре и спорту Ростовской области в соответствие с действующим законодательством министерство по физической культуре и спорту Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление министерства по физической культуре и спорту Ростовской области от 22.07.2022 № 5 «Об утверждении порядка работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу Ростовской области в министерстве по физической культуре и спорту Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

С.Р. Аракелян

Приложение  
к постановлению министерства  
по физической культуре и спорту  
Ростовской области  
от 03.10.2024 № 16

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в постановление  
министерства по физической культуре и спорту  
Ростовской области от 22.07.2022 № 5 «Об утверждении порядка работы комиссии  
по соблюдению требований к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную  
гражданскую службу Ростовской области в министерстве по физической культуре  
и спорту Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов»

1. Преамбулу изложить в редакции:

«В целях реализации Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», Областного закона от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 824 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в исполнительных органах Ростовской области» министерство по физической культуре и спорту Ростовской области постановляет:».

2. В приложении:

2.1. В пункте 6 подпункты 6.1 и 6.2 изложить в редакции:

«6.1. Непосредственный руководитель гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два гражданских служащих, замещающих в министерстве должности гражданской службы, аналогичные должности, замещаемой гражданским служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос.

6.2. Другие гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы в министерстве; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам гражданской службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или)

требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.».

2.2. В пункте 9:

2.2.1. Абзац третий подпункта 9.1 изложить в редакции:

«несоблюдении гражданским служащим, требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

2.2.2. Подпункт 9.3 изложить в редакции:

«Представление министра по физической культуре и спорту Ростовской области или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим, руководителем учреждения требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в министерстве, а также в подведомственных ему учреждениях мер по предупреждению коррупции.».

2.3. Пункт 13<sup>1</sup> изложить в редакции:

«13<sup>1</sup>. Уведомление, указанное в абзаце шестом подпункта 9.2 пункта 9 настоящего Порядка, подается гражданским служащим, руководителем учреждения главному специалисту. В уведомлении указываются: фамилия, имя, отчество гражданского служащего, руководителя учреждения, дата его рождения, адрес места жительства, а также прикладываются документы и иные материалы и (или) указывается информация (при наличии), подтверждающие факт наступления не зависящих от гражданского служащего, руководителя учреждения обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Главным специалистом осуществляется рассмотрение уведомления, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ.».

2.4. Подпункт 17.2 пункта 17 изложить в редакции:

«

Организует ознакомление гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей главному специалисту учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, членов комиссии и других

«18. Секретарь комиссии осуществляет регистрацию документов, являющихся основанием для проведения заседания комиссии; организует сбор и подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях комиссии; формирует проект повестки дня заседания комиссии; информирует гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, членов комиссии и других

лиц, приглашенных на заседание комиссии, о дате, времени, месте проведения и повестке дня очередного заседания комиссии; ведет протоколы заседания комиссии; направляет выписки из протоколов заседаний комиссии; выполняет иные функции, связанные с обеспечением деятельности комиссии.

19. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий, руководитель учреждения или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом 9.2 пункта 9 настоящего Порядка.»

2.6. В пункте 24 подпункты 24.1 и 24.2 изложить в редакции:

«24.1. Установить, что гражданский служащий соблюдал требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

24.2. Установить, что гражданский служащий не соблюдал требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру по физической культуре и спорту Ростовской области указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.»

2.7. Дополнить пунктом 31<sup>1</sup> следующего содержания:

«31<sup>1</sup>. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 9.6 пункта 9 настоящего Порядка, комиссия принимает одно из следующих решений:

31<sup>1</sup>.1. Установить, что сведения, представленные руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1 Положения о проверке, являются достоверными и полными.

31<sup>1</sup>.2. Установить, что сведения, представленные руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1 Положения о проверке, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует министру по физической культуре и спорту Ростовской области применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.»

2.8. Пункт 32 изложить в редакции:

«32. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах 9.1, 9.2, 9.4, 9.5, 9.6 пункта 9 настоящего Порядка, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 23 – 28<sup>1</sup> и 30 – 31<sup>1</sup> настоящего Порядка. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.»

2.9. В пункте 35:

2.9.1. Абзац первый изложить в редакции:

«35. Решения комиссии по вопросам, указанным в подпунктах 9.1, 9.4, 9.6 пункта 9 настоящего Порядка, принимаются тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии с использованием бюллетеней для тайного голосования, оформленных согласно

приложению к настоящему Порядку (далее – бюллетень для тайного голосования), в случае если на заседании комиссии любым ее членом на голосование будет вынесено предложение – рекомендовать министру по физической культуре и спорту Ростовской области применить к гражданскому служащему (руководителю учреждения) меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. В остальных случаях голосование проводится по правилам, установленным пунктом 34 настоящего Порядка.».

2.9.2. Абзац третий изложить в редакции:

«В случае если после проведенного тайного голосования по вопросу, указанному в абзаце первом настоящего пункта, комиссией установлено, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 Порядка проверки, частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» или руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1 Положения о проверке, являются недостоверными и (или) неполными, гражданский служащий (руководитель учреждения) не соблюдал требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, но не рекомендовано применять меру ответственности, комиссия проводит открытое голосование, на котором ставится вопрос – рекомендовать министру по физической культуре и спорту Ростовской области применить к гражданскому служащему (руководителю учреждения) иную конкретную меру ответственности, предложенную на заседании комиссии любым ее членом, или иное мотивированное решение при наличии достаточных для этого оснований. При этом председательствующий на заседании комиссии голосует последним.».

2.10. Подпункт 39.2 пункта 39 изложить в редакции:

«39.2. Формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, руководителя учреждения в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

2.11. Пункт 45 изложить в редакции:

«45. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью министерства, приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

2.12. Приложение к Порядку работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу Ростовской области в министерстве по физической культуре и спорту Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов изложить в редакции:

«Приложение  
к Порядку работы комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению

государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу Ростовской области в министерстве по физической культуре и спорту Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов

**БЮЛЛЕТЕНЬ**  
для тайного голосования

<b>БЮЛЛЕТЕНЬ ДЛЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ</b> протокола заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу Ростовской области в министерстве по физической культуре и спорту Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов № _____ по вопросу: _____	Дата «__» _____ «__» Г.
	Секретарь комиссии
	(Ф.И.О.)
	(подпись)
	М.П.

**РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ЗАПОЛНЕНИЯ БЮЛЛЕТЕНЯ**

Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от принимаемого Вами решения по рассматриваемому вопросу.

Бюллетень для тайного голосования, в котором не содержится отметок в квадратах, расположенных справа от соответствующей графы по рассматриваемому вопросу, или знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.

Бюллетень для тайного голосования, не заверенный подписью секретаря комиссии и печатью министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.

Член комиссии вправе указать в бюллетене для тайного голосования краткую мотивировку принятого им решения.

В случае, если после проведенного тайного голосования установлено нарушение норм антикоррупционного законодательства, но не принято решение о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия, комиссия проводит открытое голосование, на котором ставится вопрос – рекомендовать министру по физической культуре и спорту Ростовской области применить к гражданскому служащему (руководителю учреждения) иную конкретную меру ответственности или иное мотивированное решение при наличии достаточных для этого оснований. При этом председательствующий на заседании комиссии голосует последним.

Если член комиссии при заполнении бюллетеня для тайного голосования совершил ошибку, он вправе получить новый бюллетень для тайного голосования взамен испорченного.

Заполненный членом комиссии бюллетень для тайного голосования передается секретарю комиссии в сложенном виде или в конверте, который может предоставляться вместе с письменными принадлежностями члену комиссии.

**1. Считаете ли Вы, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные гражданским служащим (руководителем учреждения), являются недостоверными и (или) неполными либо гражданским служащим (руководителем учреждения) не соблюдались требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов?**

**ДА**

**НЕТ**

**ВОЗДЕРЖАЛСЯ**

**2. Считаете ли Вы необходимым рекомендовать министру по физической культуре и спорту Ростовской области применить к гражданскому служащему (руководителю учреждения) меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия?**

**ДА**

**НЕТ**

**ВОЗДЕРЖАЛСЯ**

(мотивировка принятого решения)

».