



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 4 октября № 24

г. Ростов-на-Дону

**Об утверждении порядка проведения  
уведомительной регистрации коллективных  
договоров, областного трехстороннего соглашения,  
областных отраслевых (межотраслевых) соглашений,  
территориальных соглашений, территориальных отраслевых  
(межотраслевых) соглашений и соглашений о внесении в них изменений**

В целях установления порядка проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, соглашений о внесении в них изменений в Ростовской области в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации и Областным законом от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области» министерство труда и социального развития Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

**1. Утвердить:**

1.1. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и соглашений о внесении в них изменений согласно приложению № 1.

1.2. Форму уведомления о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, соглашений о внесении в них изменений согласно приложению № 2.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра труда и социального развития Ростовской области Харахашяна А.А.

Министр



И.Н. Шувалова

Постановление вносит  
управление по труду

**ПОРЯДОК**  
проведения уведомительной  
регистрации коллективных договоров, областного  
трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых)  
соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых  
(межотраслевых) соглашений и соглашений о внесении в них изменений

1. Общие положения

1.1. Уведомительная регистрация областного трехстороннего соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – соглашения), коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений в Ростовской области осуществляется министерством труда и социального развития Ростовской области (далее – минтруд области) на основании статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации и Областного закона от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

Структурным подразделением минтруда области, осуществляющим уведомительную регистрацию, является управление по труду.

1.2. Целями уведомительной регистрации являются:

получение информации о количестве и содержании заключенных соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений;

выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

оказание минтрудом области консультационной помощи организациям в разработке соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений.

2. Документы, необходимые  
для проведения уведомительной регистрации

2.1. С целью уведомительной регистрации заключенного соглашения, коллективного договора, соглашения о внесении в них изменений работодателем (представителем работодателя) в течение 7 календарных дней со дня его подписания сторонами в минтруд области посредством электронной почты: [mintrud\\_odsts@donland.ru](mailto:mintrud_odsts@donland.ru) направляются:

2.1.1. Заявление, подписанное работодателем (представителем работодателя), заверенное печатью организации (скан-копия в формате .pdf);

2.1.2. Файл соглашения, коллективного договора, соглашения о внесении в них изменений в редактируемом формате .docx, .rtf, включающие разделы либо приложения к ним, содержащие правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, об охране труда;

2.1.3. Копию титульного листа соглашения, коллективного договора, соглашения о внесении в них изменений, подписанного сторонами, с указанием срока его действия (даты подписания), заверенного печатью организации; копию титульного листа предыдущего соглашения, коллективного договора, соглашения о внесении в них изменений (при наличии), с указанием индивидуального номера налогоплательщика организации (скан-копия в формате .pdf);

2.1.4. Копии документов, подтверждающих полномочия сторон на подписание соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений, заверенных в установленном порядке («копия верна», печать организации, дата подписания соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений):

копия приказа о назначении руководителя на занимаемую должность (скан-копия в формате .pdf);

копия протокола (выписка из протокола) собрания об избрании председателя первичной профсоюзной организации или представителя (ей) трудового коллектива, с указанием срока полномочий (избрания) (скан-копия в формате .pdf).

2.1.5. Список организаций, на которые распространяется действие соглашения, коллективного договора, соглашений о внесении в них изменений и информация о численности работников в данных организациях (в редактируемом формате .docx, .rtf).

2.2. В случае ненадлежащего оформления документов минтруд области в течение 5 дней направляет документы на доработку работодателю (представителю работодателя). Повторно документы направляются в порядке, указанном в подпунктах 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5 пункта 2.1 настоящего раздела.

### 3. Проведение уведомительной регистрации

#### 3.1. Минтруд области:

3.1.1. Осуществляет регистрацию поступивших соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений в течение 60 календарных дней со дня поступления заявления от работодателя в электронном реестре с присвоением реестрового номера и указанием даты регистрации.

3.1.2. В течение 30 календарных дней со дня регистрации минтрудом области поступивших соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений, проводит проверку и рассматривает документы с целью выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.3. При осуществлении регистрации соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений в случае выявления в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, минтруд области сообщает об этом представителям сторон, подписавшим соглашение, коллективный договор, соглашение о внесении в них изменений, а также в государственную инспекцию труда Ростовской области.

3.1.4. В течение 7 календарных дней со дня окончания проверки соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений регистрирует с присвоением регистрационного номера, даты проведения уведомительной регистрации и проставлением подписи ответственного лица на уведомлении о проведении уведомительной регистрации коллективного договора, областного трехстороннего соглашения, областного отраслевого (межотраслевого) соглашения, территориального соглашения, территориального отраслевого (межотраслевого) соглашения, соглашения о внесении в них изменений (далее – уведомление о проведении уведомительной регистрации) по форме, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3.1.5. По результатам проверки уведомление о проведении уведомительной регистрации направляется в адрес работодателя по электронной почте, указанной в заявлении, в течение 3 календарных дней с момента присвоения регистрационного номера.

3.2. Наличие замечаний не является основанием для отказа в уведомительной регистрации.

3.3. Решение о продлении срока действия соглашений, коллективных договоров, соглашений о внесении в них изменений принимается в период его действия по соглашению сторон и оформляется дополнением к коллективному договору, соглашению.

3.4. Изменения и дополнения, вносимые в соглашения, коллективные договоры, соглашения о внесении в них изменений в период их действия или при продлении действия на новый срок направляются работодателем (его представителем) на уведомительную регистрацию в минтруд области в порядке, установленном подпунктами 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего Порядка.

3.5. В течение 7 дней со дня получения уведомления о проведении уведомительной регистрации один экземпляр соглашения, коллективного договора, соглашения о внесении в них изменений передается работодателем в администрацию соответствующего муниципального образования.

Заместитель министра  
труда и социального развития  
Ростовской области



А.А. Харахашян

Приложение № 2  
к постановлению  
минтруда области  
от 04.10.202 № 24

**Министерство труда и социального развития  
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о проведении уведомительной регистрации  
коллективного договора, областного трехстороннего  
соглашения, областного отраслевого (межотраслевого) соглашения,  
территориального соглашения, территориального отраслевого  
(межотраслевого) соглашения, соглашения о внесении в них изменений**

Коллективный договор, областное трехстороннее соглашение, областное  
отраслевое (межотраслевое) соглашение, территориальное соглашение,  
территориальное отраслевое (межотраслевое) соглашение, соглашение о внесении  
в них изменений \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)  
\_\_\_\_\_ реестровый № \_\_\_\_\_

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального  
развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_, регистрационный № \_\_\_\_\_.  
(дата регистрации)

Заместитель министра

А.А. Харахашян

Заместитель министра  
труда и социального развития  
Ростовской области



А.А. Харахашян