



ГУБЕРНАТОР РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 ноября 2018 г. № 151-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Рязанской области от 31 января 2013 г. № 5-пг «О резерве управленческих кадров Рязанской области» (в редакции постановления Губернатора Рязанской области от 06.09.2016 № 187-пг)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в постановление Губернатора Рязанской области от 31 января 2013 г. № 5-пг «О резерве управленческих кадров Рязанской области» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях совершенствования государственного управления и эффективного использования кадрового потенциала Рязанской области с учетом положений Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29 ноября 2017 г. № 5) **ПОСТАНОВЛЯЮ:**»;

2) в пункте 1 слова «резерве управленческих кадров Рязанской области» заменить словами «резерве управленческих кадров Рязанской области «Управленческие кадры Рязанской области»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Рязанской области – первого заместителя Председателя Правительства Рязанской области И.М. Грекова.»;

4) в приложении:

- в наименовании слова «резерве управленческих кадров Рязанской области» заменить словами «резерве управленческих кадров Рязанской области «Управленческие кадры Рязанской области»;

- в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.1 слова «резерва управленческих кадров» заменить словами «резерва управленческих кадров Рязанской области «Управленческие кадры Рязанской области (далее – резерв управленческих кадров);



пункты 1.2, 1.6-1.7 признать утратившими силу;
абзацы десятый - одиннадцатый пункта 1.8 признать утратившими силу;

- в разделе 2 «Порядок формирования резерва управленческих кадров»:
пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Решение о формировании резерва управленческих кадров принимается Губернатором Рязанской области.

Формирование резерва управленческих кадров осуществляется Комиссией при Губернаторе Рязанской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (далее – Комиссия) на конкурсной основе не реже одного раза в три года.

Комиссия для проведения конкурсных отборов в резерв управленческих кадров (далее – конкурс) создает экспертные группы с привлечением экспертов по различным направлениям деятельности.»;

в пункте 2.2:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) возраст: от 25 до 55 лет;»;

в подпункте «в» слово «профессионального» исключить;

в подпункте «г» слова «(соблюдение данного требования необязательно для кандидатов на включение в молодежный резерв управленческих кадров)» исключить;

пункты 2.3-2.5 изложить в следующей редакции:

«2.3. Комиссия принимает решение о проведении конкурса, утверждает методические материалы проведения конкурса, принимает решения о включении в резерв управленческих кадров, его использовании, а также иные решения предусмотренные настоящим Положением.

Методические материалы проведения конкурса разрабатываются экспертной группой с учетом Методических рекомендаций по работе с резервом управленческих кадров, предусмотренных Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29 ноября 2017 г. № 5) (далее – методические материалы).

Методические материалы содержат:

показатели оценки качеств (опыта, потенциала) и ресурсов кандидата (далее - показатель оценки), их весовое значение;

набор диагностических инструментов, используемых с целью получения сведений по каждому показателю оценки на предварительном и основном этапе отбора соответственно, их весовое значение;

порядок перевода числовых значений показателей оценки, а также числовых значений, полученных при применении диагностических инструментов, в единую метрическую систему (10-балльную систему);

критерии принятия решения о соответствии актуальной управленческой готовности кандидата уровню регионального резерва управленческих кадров в разрезе должностей (категорий должностей);



методику перевода качественных характеристик в количественные показатели, а также иные методики (методы) необходимые для реализации Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29 ноября 2017 г. № 5).

Решение Комиссии о проведении конкурса должно содержать следующую информацию о:

сроках размещения информации об объявлении конкурса;

должностях (категориях должностей), на которые формируется резерв управленческих кадров;

источнике информации о конкурсе, его сведения (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта Правительства Рязанской области и иные интернет-ресурсы);

сроках регистрации кандидатов и предоставления ими информации (материалов) об управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале и согласии на обработку персональных данных в соответствии с законодательством о защите персональных данных;

интернет-ресурсе, используемом для регистрации кандидатов;

датах начала и окончания этапов конкурса;

месте, времени, дате начала, окончания и способе представления документов (информации) кандидатами в отношении каждого этапа конкурса.

2.4. Информация об объявлении конкурса размещается на сайте Правительства Рязанской области и в областной газете «Рязанские ведомости» в сроки, установленные решением Комиссии о проведении конкурса.

В информации об объявлении конкурса указываются требования, предъявляемые к кандидатам, сроки регистрации кандидатов и предоставления ими информации (материалов), интернет-ресурс, используемый для регистрации кандидатов, даты начала и окончания этапов конкурса, место, время, дата начала, окончания и способ предоставления документов (информации) кандидатами, а также сведения об источнике информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта Правительства Рязанской области и иные интернет-ресурсы в соответствии с решением Комиссии о проведении конкурса).

2.5. Конкурс проводится в три этапа:

- предварительный отбор, на котором осуществляется формализованная оценка представленной кандидатом информации (презентации) в электронном виде, свидетельствующих о его управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале;

- квалификационный отбор, на котором определяется соответствие кандидата требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения;

- основной отбор, на котором осуществляется углубленная оценка лично-профессиональных и управленческих ресурсов кандидата.

Для участия в предварительном отборе кандидаты регистрируются в сроки, указанные в решении Комиссии о проведении конкурса, руководствуясь содержащимися на соответствующем интернет-ресурсе инструкциями, представляют информацию (материалы) о своем управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале и дают согласие на обработку персональных данных в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

Предварительный отбор кандидатов заключается в оценке членами экспертной группы представленной кандидатом информации (материалов), свидетельствующей о его управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале, в соответствии с утвержденными методическими материалами.

Результаты оценки в рамках предварительного отбора выражаются в первичном рейтинговом балле каждого кандидата, который рассчитывается путем суммирования числовых показателей, полученных при применении каждого диагностического инструмента, переведенных в единую метрическую систему, умноженных на весовой коэффициент.

После расчета первичного рейтингового балла каждого кандидата составляется рейтинговый список кандидатов в порядке убывания рейтингового балла.

Допущенными до квалификационного отбора считаются первые 100 кандидатов рейтингового списка.

Список кандидатов, допущенных к участию в квалификационном отборе, публикуется на интернет-ресурсах, указанных в решении Комиссии о проведении конкурса.»;

в пункте 2.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6. Кандидаты, допущенные к участию в квалификационном отборе, представляют в Комиссию следующие документы:»;

подпункт «б» признать утратившим силу;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Члены Комиссии проводят квалификационный отбор в сроки, определенные в решении Комиссии о проведении конкурса, путем анализа представленных в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения документов на предмет соответствия кандидата требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения.

Квалификационный отбор заканчивается принятием решения Комиссии о допуске (об отказе в допуске) кандидатов к основному отбору и оформляется протоколом заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии публикуется на интернет-ресурсах, указанных в решении Комиссии о проведении конкурса.»;

в пункте 2.8:

слова «конкурсных процедурах» заменить словами «основном отборе»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

пункты 2.9-2.12 изложить в следующей редакции:

«2.9. Не позднее чем за 10 дней до даты начала основного отбора:

информация о кандидатах, допущенных к основному отбору, размещается на интернет-ресурсах, указанных в решении Комиссии о проведении конкурса;

кандидатам, допущенным к основному отбору, направляется уведомление по электронной почте.

2.10. Основной отбор кандидатов заключается в углубленной оценке членами экспертной группы лично-профессиональных и управленческих ресурсов кандидата (далее – оценка).

2.11. Результаты оценки в рамках основного отбора выражаются в итоговом рейтинговом балле каждого кандидата, который рассчитывается путем суммирования числовых значений показателей оценки умноженных на их весовое значение. Числовые значения показателя оценки складываются из суммы числовых показателей, полученных при применении каждого диагностического инструмента, переведенных в единую метрическую систему, умноженных на их весовое значение.

После расчета итогового рейтингового балла каждого кандидата составляется итоговый рейтинговый список кандидатов в порядке убывания итогового рейтингового балла, который выражает уровень актуальной управленческой готовности кандидата. Члены Комиссии по предложению экспертной группы, руководствуясь методическими материалами, принимают решение о включении кандидатов в резерв управленческих кадров.

2.12. Решение Комиссии о включении кандидатов в резерв управленческих кадров оформляется протоколом Комиссии, который размещается на интернет-ресурсах, указанных в решении Комиссии о проведении конкурса.»;

в абзаце третьем пункта 2.13 слова «конкурсных процедур» заменить словами «конкурсных отборов»;

пункты 2.15, 2.16 признать утратившими силу;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Организация, обеспечение деятельности Комиссии, экспертных групп и ведение базы данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров осуществляется структурными подразделениями аппарата Правительства Рязанской области.»;

- раздел 3 «Особенности формирования молодежного резерва управленческих кадров» признать утратившим силу;

- подпункт 2 пункта 4.2 раздела 4 «Подготовка и использование резерва управленческих кадров» признать утратившим силу;

- приложение к Положению о резерве управленческих кадров Рязанской области признать утратившим силу.

Губернатор Рязанской области



Н.В. Любимов