



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2019 г. № 425

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Рязанской области от 30.10.2013 № 344 «Об утверждении государственной программы Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики» Правительство Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области Р.П. Петряева.

Губернатор Рязанской области



Н.В. Любимов

от 24.12.2019 № 425

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются учителям, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной министерству образования и молодежной политики Рязанской области (далее соответственно – учителя, Министерство) или органу местного самоуправления (далее – Общеобразовательная организация), которым предусмотрено выполнение трудовой функции с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы на должности, включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в соответствующем финансовом году (далее соответственно – трудовой договор, Перечень вакантных должностей), при наличии в областном бюджете средств на указанные цели.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством однократно в размере одного миллиона рублей на основании договора, заключенного между Министерством, Общеобразовательной организацией и учителем, по которому учитель принимает обязательства, указанные в пункте 11 настоящего Порядка.

4. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством в срок до 10 января текущего года, размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также направляется в Министерство просвещения Российской Федерации не позднее трех рабочих дней со дня его утверждения.

5. Учитель после заключения трудового договора с Общеобразовательной организацией в срок с 1 по 30 июня текущего года подает в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по утверждаемой им форме, содержащее согласие на обработку персональных данных заявителя, оформленное с учетом требований статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ



«О персональных данных», и согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - заявление).

6. К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) документ, удостоверяющий личность;
- б) документ государственного образца об образовании, подтверждающий наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- в) копии трудового договора и трудовой книжки, заверенные работодателем;
- г) информация о реквизитах счета в кредитной организации, на который будет произведено перечисление единовременной компенсационной выплаты, почтовым (электронным) адресе, на который должно быть направлено уведомление о принятом в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка решении.

Лицо, принимающее документы, изготавливает копии документов, предусмотренных подпунктами «а», «б» настоящего пункта, заверяет их и возвращает оригиналы документов учителю.

7. Заявление регистрируется в день получения в специальном журнале, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью Министерства.

8. Министерство рассматривает заявление, прилагаемые к нему документы и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления.

9. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- а) несоответствие учителя, подавшего заявление о предоставлении выплаты, категории, указанной в пункте 2 настоящего Порядка;
- б) непредставление (предоставление не в полном объеме) учителем документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, направляет учителю на указанный им почтовый (электронный) адрес уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

Учитель вправе повторно подать документы в соответствии с пунктами 5-6 настоящего Порядка после устранения причин, послуживших основанием для направления уведомления об отказе в предоставлении выплаты.

11. Договор, указанный в пункте 3 настоящего Порядка, заключается не позднее 15 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и содержит следующие обязательства учителя:

- а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения

трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

12. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством ~~учителю~~ в срок с 1 сентября по 30 ноября текущего года.

