



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ТЕРРИТОРИЙ И  
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«29» МАРТА 2023 года

№ 1

О внесении изменений в постановление министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области от 18.11.2019 № 13 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Рязанской области и государственного казенного учреждения Рязанской области, подведомственных министерству по делам территорий и информационной политике Рязанской области» (в редакции постановления министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области от 20.04.2020 № 3)

Министерство по делам территорий и информационной политике Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложение к постановлению министерства по делам территорий и информационной политике Рязанской области от 18.11.2019 № 13 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных автономных учреждений Рязанской области и государственного казенного учреждения Рязанской области, подведомственных министерству по делам территорий и информационной политике Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе II. «Основные условия оплаты труда»:

пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- повышающий коэффициент за стаж работы»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении. Рекомендуемые размеры:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 0,05;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,2;
- при стаже работы свыше 15 лет – 0,3.

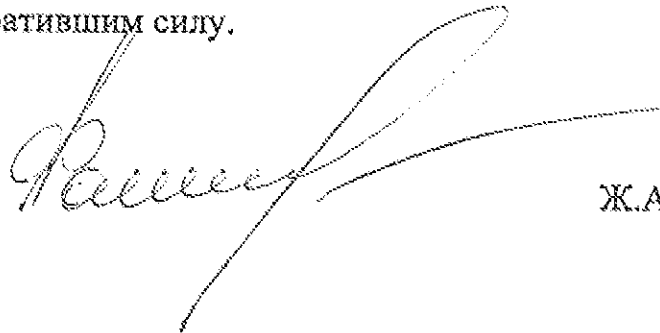
Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа, каждое решение комиссии протоколируется.

Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.;

2) в разделе «VII. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»:

- абзац третий пункта 7.5 исключить;
- пункт 7.6 признать утратившим силу.

Министр



Ж.А. Фомина