



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 апреля 2023 г. № 15

Об утверждении порядка проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области

В соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра труда и социальной защиты населения Рязанской области З.А. Мирохину.

Министр

Н.В. Суворова

Приложение
к постановлению министерства
труда и социальной защиты
населения Рязанской области
от 03 апреля 2023 г. № 15

Порядок
проведения мониторинга состояния условий
и охраны труда у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Рязанской области

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет процедуру организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области (далее – мониторинг).

2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Рязанской области.

3. Мониторинг проводится в целях комплексной оценки ситуации в области условий и охраны труда и определения на ее основе мер, необходимых для эффективной реализации на территории Рязанской области основных направлений государственной политики в области охраны труда.

4. Объектом мониторинга является информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области.

5. Сбор информации о состоянии условий и охраны труда проводится:

- путем направления министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области письменных запросов о представлении сведений, характеризующих состояние условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области;

- посредством ежегодного, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Рязанской области, сведений, характеризующих состояние условий и охраны труда, согласно приложению к настоящему порядку, в электронном виде, путем заполнения формы, расположенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdL0mFOdKtletpqE-K9Y6lkTaCEEALt9dkKLPFRQEZur-sHA/viewform>

При невозможности предоставления указанной информации в электронном виде, работодатели, осуществляющие деятельность на территории Рязанской области, предоставляют информацию в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области в указанный срок по форме, согласно приложению к настоящему порядку путем направления ее с использованием услуг почтовой связи.

6. За полноту, достоверность, непредставление и (или) несвоевременное представление информации о состоянии условий и охраны труда в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области работодатели несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7. По результатам обобщения и анализа поступившей информации обеспечивается:

- комплексная оценка системы управления охраной труда у работодателей, осуществляющие деятельность на территории Рязанской области;
 - выявление тенденций и фактов, вызывающих негативные изменения в сфере условий и охраны труда;
 - определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению в регионе условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе в рамках реализации программ улучшения условий и охраны труда;
 - оказание консультационной помощи работодателям в организации работы по охране труда;
 - подготовка вопросов для рассмотрения на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда;
 - выявление и распространение передового опыта в области безопасности и охраны труда;
 - информирование заинтересованных органов и организаций о ходе реализации основных направлений государственной политики в сфере условий и охраны труда в Рязанской области.
-

Приложение
к порядку проведения
мониторинга состояния условий и
охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность на
территории Рязанской области

Сведения
о показателях, характеризующих состояние условий и охраны труда в
организации

(полное наименование организации, почтовый адрес, телефон, e-mail, код по Общероссийскому классификатору

видов экономической деятельности (ОКВЭД))

(Ф.И.О. руководителя)

1. Фактическая численность работников, всего (чел.) _____
в том числе:
- женщин (чел.) _____;
- лиц в возрасте до 18 лет _____
2. Наличие, в соответствии со ст. 223 ТК РФ, (выбрать нужное):
- службы охраны труда _____ (Ф.И.О. руководителя службы, контактный тел.);
(да / нет)

- специалиста по охране труда) _____ (Ф.И.О., контактный тел.);
(да / нет)
- приказа о возложении обязанностей специалиста по охране труда на одного из специалистов организации _____ (Ф.И.О., должность, контактный тел.);
(да / нет)

- гражданско-правового договора с организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающей(им) услуги в области охраны труда _____ (наименование организации / ИП, контактный тел.).
(да / нет)
3. Положение о системе управления охраной труда (ст. 217 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»)

(разработано, не разработано)
4. Оценка профессиональных рисков _____
(проведена полностью /

частично, в % отношении от общего количества рабочих мест / не проведена)

5. Наличие разработанных правил и инструкций по охране труда _____
(да / нет)
6. Приказы (распоряжения) по организации (подразделениям) о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники _____
(имеются / не имеются / не требуются)
7. Количество работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (чел.) _____; из них прошли в установленном порядке обучение и проверку знания (чел.) _____
8. Общее количество рабочих мест в организации (ед.) _____
9. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) (ед.) _____
10. Количество рабочих мест (ед.) _____ (численность работников _____, чел.), в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда в Рязанской области
11. Количество рабочих мест с вредными условиями труда _____
количество работников, занятых на данных рабочих местах (чел.) _____
в том числе женщин (РМ / чел.) _____ / _____
12. Количество рабочих мест (ед.) / численность работников (чел.) в отношении которых по результатам СОУТ установлен класс условий труда: 3.1 _____ / _____, 3.2 _____ / _____, 3.3 _____ / _____, 3.4 _____ / _____, 4 _____ / _____
в том числе:
- женщин: 3.1 _____, 3.2 _____, 3.3 _____, 3.4 _____, 4 _____
13. Численность работников, которым предоставляются компенсации за работы с вредными условиями труда (чел.) _____
в том числе:
- повышенный размер оплаты труда _____
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
- сокращенная продолжительность рабочего времени _____
- выдача молока и лечебно-профилактического питания _____
- досрочная трудовая пенсия по старости _____

14. Количество рабочих мест (ед.) / численность работников (чел.) для которых по результатам СОУТ улучшены условия труда ____ / ____
15. Численность работников, выведенных с работ с вредными условиями труда (чел.) _____ в том числе женщин (чел.) _____
16. Численность работников (чел.), подлежащих прохождению:
- периодических медицинских осмотров ____ / из них прошедших медицинские осмотры ____;
- обязательного психиатрического освидетельствования ____ / из них прошедших освидетельствование ____;
17. Число работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с типовыми отраслевыми нормами (чел.) / из них полностью обеспечены СИЗ (чел.) ____ / ____
18. Наличие у работодателя сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ _____
(да / нет)
19. Наличие оборудованных санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки _____
(да / нет)
20. Наличие постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи _____
(да / нет)
21. Наличие в организации медицинского пункта (здравпункта) _____
(да / нет)
22. Количество полученных работниками в отчетном году:
- легких случаев повреждения здоровья _____
- микроповреждений (микротравм) _____
23. Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда _____
(да / нет)
24. Присоединение работодателя к концепции «Vizion Zero» («Нулевой травматизм») в качестве участника _____
(да / нет)

25. Внедрение в организации передового опыта в области безопасности и охраны труда _____
(да / нет)

26. Наличие программ оздоровления работников. Организация и проведение спортивных и (или) иных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни _____
(да / нет)

Руководитель организации _____ (расшифровка подписи)
(подпись, печать)