



Государственная регистрация:

дата: 06.04.2023 № 284

МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «05» апреля 2023 г. № 3

О внесении изменений в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 16.05.2019 № 6 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области» (в редакции постановления министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 03.07.2020 № 5)

Министерство физической культуры и спорта Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 16.05.2019 № 6 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области» следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.»;

2) в приложении № 1:

- в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Повышающий коэффициент квалификации.

Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу работника учреждения устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, компетенции и квалификации.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Показатели квалификации	Размер коэффициента квалификации педагогических работников	Размер коэффициента квалификации для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта
	до 0,8	до 0,8
Первая категория	до 0,5	до 0,5
Вторая категория	-	до 0,3

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации по должности «спортсмен (спортсмен-инструктор)» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания (приведены в таблице № 2).

Таблица № 2

Размер коэффициента квалификации			
Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победителям и призерам официальных международных спортивных соревнований
до 1,0	до 1,5	до 2,0	до 3,0»

в пункте 2.1.6:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Коэффициент специфики работы для специализированных отделений, а также по олимпийским видам спорта, рекомендуется устанавливать в размере 15% к должностному окладу тренерско-преподавательского состава, имеющего непосредственное отношение к организации работы указанных отделений, с учетом объема фактической тренерско-преподавательской нагрузки, (надбавка устанавливается тренерам-преподавателям по олимпийским видам спорта).»;

в абзаце четвертом слова «физкультурно-спортивных организаций» заменить словом «учреждений»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников физической культуры и спорта.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности педагогических работников и работников физической культуры и спорта, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования» и от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.2.2. Работникам учреждений, занимающих педагогические должности, должности тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию (в соответствии с пунктом 2.1.5 настоящего Примерного положения);
- за специфику работы в учреждении (в соответствии с пунктом 2.1.6 настоящего Примерного положения);
- персональный (в соответствии с пунктом 2.1.8 Примерного положения).

2.2.3. Установление месячной заработной платы тренерам-преподавателям производится ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона).

В случае изменения квалификационной категории, специфики работы работника учреждения вносятся соответствующие изменения.

Продолжительностью рабочей недели педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

При определении учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается ее объем по выполнению тренерско-преподавательской работы во взаимодействии с обучающимися по видам (формам) обучения, применяющимися при реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерско-преподавательская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

2.2.4. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Норма часов непосредственно учебной (преподавательской) работы является расчетной величиной для исчисления тренерам-преподавателям заработной платы за месяц, с учетом установленного организацией, объема учебной (тренировочной) нагрузки в неделю.

2.2.5. Объем учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей рекомендуется определять ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерско-преподавательской нагрузки работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения,

связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

При определении объема учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.2.6. Иная работа тренера-преподавателя, вытекающая из его должностных обязанностей, является обязательной, неотъемлемой частью учебной (преподавательской) работы и направлена на качественное ее выполнение и повышение профессионального уровня тренера-преподавателя.

2.2.7. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

2.2.8. За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

2.2.9. Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора выполнение за дополнительную плату в одной и той же организации учебной (преподавательской) работы (должностных обязанностей) в повышенном объеме в пределах допустимой продолжительности рабочего времени.»;

пункт 2.7.4 изложить в следующей редакции:

«2.7.4. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса:

- за результативную подготовку спортсмена высокого класса;
- за реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом этапе спортивной подготовки согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта;
- за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- за подготовку спортсмена, обучающегося по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и заключившего трудовой договор с региональным центром спортивной подготовки, по базовым видам спорта на срок действия вышеуказанного договора;

- за результативное участие в подготовке спортсмена по видам спорта, включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований;

- за выполнение дополнительной образовательной программы спортивной подготовки;

- за качество спортивной подготовки;

- за прохождение независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

- за подготовку спортсмена не менее 2 лет, достигшего высокого результата в официальных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результата;

- за результативность и успешность занимающихся спортсменом (динамика достижений);

- за эффективность организации, учебно-тренировочного процессов;

- за повышение квалификации, профессиональную переподготовку работника;

- за участие в методической, научно-исследовательской работе;

- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

Указанные критерии являются примерными, их перечень может быть изменен и дополнен в соответствии с целями и задачами учреждения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая сумма баллов по всем критериям равна 100. Учреждение вправе самостоятельно определить максимальное количество баллов по каждому критерию исходя из своих целей, задач и параметров государственного задания.

Выплата за подготовку (участие в подготовке) спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждения.»;

в пункте 2.7.6 слова «на начальном и тренировочном этапе», «учреждении спортивной подготовки» заменить соответственно словами «на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации)», «учреждение, реализующее дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»;

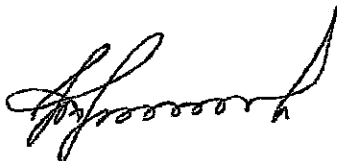
- пункт 5.2 раздела 5 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

2) приложения № 2 изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3) приложения № 3 изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Министр



В.В. Фролов

Приложение № 1
к постановлению министерства
физической культуры и спорта
Рязанской области
от «05» апреля 2023 г. № 3

«Приложение № 2
к постановлению министерства
физической культуры и спорта
Рязанской области
от 16.05.2019 № 6

Перечень
должностей работников, относимых к административно-управленческому
персоналу государственных учреждений Рязанской области,
подведомственных министерству физической культуры и спорта
Рязанской области

Главный инженер (энергетик, механик);
Главный тренер;
Главный специалист по автоматике;
Главный бухгалтер;
Заместитель руководителя учреждения;
Заместитель главного бухгалтера;
Заместитель начальника структурного подразделения;
Начальник отдела кадров;
Начальник структурного подразделения;
Начальник отдела материально-технического обеспечения;
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения;
Начальник управления (по виду или группе видов спорта);
Руководитель учреждения.»

Приложение № 2
к постановлению министерства
физической культуры и спорта
Рязанской области
от «05» апреля 2023 г. № 3

«Приложение № 3
к постановлению министерства
физической культуры и спорта
Рязанской области
от 16.05.2019 № 6

Перечень

должностей работников, относимых к вспомогательному персоналу
государственных учреждений Рязанской области, подведомственных
министерству физической культуры и спорта Рязанской области

Архивариус;
Аналитик;
Бухгалтер;
Бухгалтер II категории;
Бухгалтер I категории;
Ведущий инженер (специалист по химическому анализу воды);
Ведущий экономист;
Водитель автомобиля;
Водитель транспортно-уборочной машины;
Врач (специалист);
Врач по спортивной медицине;
Гардеробщик;
Горничная;
Грузчик;
Дворник;
Делопроизводитель;
Заведующий складом;
Заведующий столовой;
Заведующий производством (шеф-повар);
Заведующий хозяйством;
Инженер-программист;
Инженер-энергетик (теплотехник, механик);
Кассир;
Кассир билетный;
Кастелянша;

Кладовщик;
Комендант;
Лаборант;
Матрос-спасатель;
Машинист (оператор) водогрейных котлов;
Машинист холодильных установок;
Медицинская сестра;
Медицинская сестра по массажу;
Менеджер по связям с общественностью;
Механик;
Механик по обслуживанию звуковой техники;
Механик по техническим видам спорта;
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования;
Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики;
Начальник административно-хозяйственного подразделения;
Оператор видеозаписи;
Оператор холодильных установок;
Официант;
Повар;
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
Секретарь-администратор;
Секретарь руководителя;
Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА);
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования;
Специалист по закупкам;
Специалист по защите информации;
Специалист по защите информации I категории;
Специалист по защите информации II категории;
Специалист по охране труда;
Специалист по кадровому делопроизводству;
Специалист по маркетингу;
Специалист по персоналу;
Специалист по подготовке спортивного инвентаря;
Сторож (вахтер);
Техник;
Техник-лаборант;
Техник-программист;
Техник по защите информации;
Техник по защите информации I категории;
Техник по защите информации II категории;
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;

Тракторист;
Уборщик производственных помещений и служебных помещений;
Экономист;
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
Юрисконсульт;
Юрисконсульт I категории;
Юрисконсульт II категории.»
