



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 апреля 2023 года № 11

О внесении изменений в постановление главного управления ветеринарии Рязанской области от 08 сентября 2016 года № 10 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области» (в редакции постановлений главного управления ветеринарии Рязанской области от 18.09.2017 № 9, от 28.12.2017 № 15, от 19.03.2019 № 2, от 08.10.2019 № 13)

Главное управление ветеринарии Рязанской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление главного управления ветеринарии Рязанской области от 08 сентября 2016 года № 10 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции: «Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника главного управления ветеринарии Рязанской области»;

2) в приложении к Постановлению главного управления ветеринарии Рязанской области от 08 сентября 2016 г. №10:

абзац шестой пункта 2.9 исключить;

в абзаце первом пункта 3.1 слова «приложении» заменить словами «таблице №4 приложения»;

абзац второй пункта 3.1 исключить;

в пункте 3.7 слова «приложении» заменить словами «таблице №5 приложения»;

в абзаце втором пункта 3.10 слова «отдел бухгалтерского учета, отчетности и планирования» заменить словами «отдел планирования, финансирования и исполнения бюджета»;

абзац четвертый пункта 3.13 исключить;

пункт 3.14 дополнить абзацем 6 следующего содержания «Руководителям учреждений, вновь поступившим на работу, премия за квартал выплачивается в том случае, если фактически отработанное время в отчетном квартале составляет не менее половины расчетного периода.»;

пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания : «- материальная помощь в связи со смертью близких родственников»;

пункт 4.4 после слов «по старости» дополнить словами « и материальная помощь в связи со смертью близких родственников»;

абзац 4 пункта 4.6 изложить в новой редакции «- к юбилейным датам рождения (юбилейными датами считать 50, 55, 60, 65, 70 и далее каждые последующие 5 лет)».

3) в приложении к Положению по оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений ветеринарии Рязанской области, подведомственных главному управлению ветеринарии Рязанской области:

таблицу 1 «Таблица для определения должностного оклада руководителя районного учреждения» изложить в следующей редакции:

«N пп	«Наименование групп в зависимости от сложности труда	Количество баллов	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1	4 группа	До 50	17100
2	3 группа	От 51 до 75	21300
3	2 группа	От 76 до 100	25200
4	1 группа	Более 100	29400»

таблицу 2 « Таблица для определения должностного оклада руководителя областного или городского учреждения» изложить в следующей редакции:

«N пп	Наименование групп в зависимости от сложности труда	Количество баллов	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1	3 группа	До 40	24900
2	2 группа	От 41 до 50	31400
3	1 группа	Более 50	35400»

таблицу 3 «Показатели критериев, определяющих сложность и напряженность работы учреждения» изложить в следующей редакции:

«NN пп	Наименование критерии, структура	Количество баллов для учреждения	
		Областное учреждение	Городское, районное учреждение
1	2	3	4
1	Штатная численность учреждения, ед.		
1.1	До 15	2	2
1.2	От 16 до 20	4	4
1.3	От 21 до 25	6	6
1.4	От 26 до 50	8	8
1.5	От 51 до 70	10	10
1.6	От 71 до 100	12	12
1.7.	Более 100	14	14
2	Поголовье скота (КРС), тыс. гол.		
2.1	До 1,5	x	5
2.2	От 1,501 до 4,0	x	10
2.3	От 4,001 до 6,0	x	15
2.4	От 6,001 до 10,0	x	20
2.5	От 10,001 до 14,0	x	25
2.6	Более 14,0	x	30
3	Поголовье скота (МРС), тыс. гол.		
3.1	До 1,0	x	5
3.2	От 1,001 до 3,0	x	10
3.3	От 3,001 до 5,0	x	15
3.4	Более 5,0	x	20
4	Поголовье скота (свиньи), тыс. гол.		

4.1	До 0,5	x	5
4.2	От 0,501 до 1,5	x	10
4.3	От 1,501 до 3,0	x	15
4.4	От 3,001 до 6,0	x	20
4.5	От 6,001 до 12,0	x	25
4.6	От 12,001 до 25,0	x	30
4.7	От 25,001 до 50,0	x	35
4.8	Более 50,0	x	40
5	Поголовье скота (лошади), гол.		
5.1	До 70	x	5
5.2	От 71 до 120	x	10
5.3	От 121 до 200	x	15
5.4	От 201 до 300	x	20
5.5	От 301 до 400	x	25
5.6	Более 400	x	30
6	Годовой доход, от приносящей доход деятельности (ветеринарные услуги), тыс. рублей		
6.1	До 700,0	3	3
6.2	От 700,001 до 1000,0	6	6
6.3	От 1000,001 до 1500,0	9	9
6.4	От 1500,001 до 2000,0	12	12
6.5	От 2000,001 до 3000,0	15	15
6.6	От 3000,001 до 5000,0	18	18
6.7	От 5000,001 до 7000,0	21	21
6.8	От 7000,001 до 10000,0	24	24
6.9	От 10000,001 до 15000,0	27	27
6.10	От 15000,001 до 20000,0	30	30

6.11	От 20000,001 до 40000,0	33	33
6.12	От 40000,001 до 50000,0	36	36
6.13	Более 50000,0	39	39
7	Годовой доход, от приносящей доход деятельности (закупка и реализация лекарственных средств и биологических препаратов для ветеринарных целей), тыс. рублей		
7.1	До 500,0	7	7
7.2	От 500,001 до 1000,0	10	10
7.3	От 1000,001 до 2500,0	14	14
7.4	От 2500,001 до 5000,0	18	18
7.5	От 5000,001 до 10000,0	22	22
7.6	От 10000,001 до 15000,0	26	26
7.7	Более 15000,0	30	30»

таблицу 4 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя при расчете ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе» изложить в следующей редакции:

«N пп	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативност и деятельности руководителей учреждений	Оценка (баллы)
1	2	3	4
1. Критерии по основной деятельности учреждения			
1.	Выполнение государственного задания за отчетный год	выполнение	10
		невыполнение	0

2.	Выполнение карантинных мероприятий и своевременное представление информации о проделанной работе в главное управление в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0
3.	Взаимодействие со средствами массовой информации, наличие печатной информации по деятельности учреждения, выступления в СМИ: от 8 и более статей в год	выполнение	10
		невыполнение	0
4.	Своевременное предоставление отчета о выполнении государственного задания в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения			
5.	Уровень среднемесячной заработной платы (УСЗП) ветеринарных специалистов: УСЗП отчетного периода больше или равна УСЗП периода, предшествующего отчетному году	выполнение	10
		невыполнение	0
6.	Отсутствие нарушений по результатам проверок в рамках контроля за деятельностью подведомственных учреждений, приводящих к искажению финансовой отчетности в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0
7.	Устранение выявленных нарушений в результате проверок, в рамках контроля за деятельностью подведомственных учреждений: своевременное представление отчета об устранении выявленных нарушений в отчетном году	выполнение	10
		невыполнение	0
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами			
8.	Выполнение плана мероприятий по профессиональной подготовке (переподготовке) персонала с целью повышения квалификации и соблюдение сроков повышения квалификации сотрудников учреждения за отчетный год	выполнение	10
		невыполнение	0

9.	Укомплектованность штатной численности персоналом за отчетный год: 70% и более	выполнение	10
		невыполнение	0
10.	Отсутствие представлений, предписаний (замечаний) со стороны проверяющих (контролирующих) органов (Прокуратура, Россельхознадзор и т.д.) за отчетный год»	выполнение	10
		невыполнение	0»

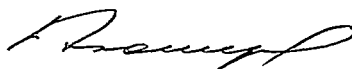
в таблице 5 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя при расчете премиальной выплаты по итогам работы за квартал (первый, второй, третий, четвертый)»:

- графу 2 пункта 1.1 изложить в следующей редакции: «Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий»;

- графу 2 пункта 1.3 изложить в следующей редакции: «Отсутствие критических ошибок, допущенных при оформлении ветеринарно-сопроводительных документов».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник



М.А. Балакирев