



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «4» марта 2024 г. № 4

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты министерства образования Рязанской области

Министерство образования Рязанской области постановляет:

1. Внести в постановление министерства образования Рязанской области от 27.02.2010 № 1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных министерству образования и молодежной политики Рязанской области» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 03.12.2010 № 4, от 14.10.2011 № 22, от 13.02.2013 № 1, от 04.02.2014 № 2, от 22.09.2014 № 13, от 29.12.2014 № 22, от 23.09.2016 № 18, от 26.12.2017 № 12) следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле и пунктах 1, 2, 2.1 слова «и молодежной политики» исключить;

2) в приложении № 1:

- в разделе I «Общие положения»:

в наименовании и пунктах 1, 2, 28 слова «и молодежной политики» исключить;

дополнить новым пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. На обеспечение размеров окладов (ставок заработной платы) работников рекомендуется направлять не менее 70% фонда оплаты труда организации.»;

- в разделе II «Основные условия оплаты труда»:

в пункте 9:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.»;

абзац третий признать утратившим силу;

дополнить новым пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Фонд оплаты труда работников организации, наделенной в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской

области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство образования Рязанской области, а также обеспечивающих деятельность министерства образования Рязанской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства образования Рязанской области.

При этом расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда работников подведомственной организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственной организации, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы министерства образования Рязанской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, на установленную по состоянию на 1 октября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, численность государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, в срок до 1 ноября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, доводится министерством образования Рязанской области до руководителя

подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта.

В случае изменений в течение финансового года установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области и (или) установленной численности, влекущих изменение расчетного среднемесячного уровня оплаты труда, уточненный расчетный среднемесячный уровень оплаты труда доводится министерством образования Рязанской области до руководителя подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта, в течение трех рабочих дней со дня изменения.»;

пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«По должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).»;

пункт 17.1 изложить в следующей редакции:

«17.1. Штатное расписание организации формируется и утверждается руководителем организации и включает в себя размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения организации.

Штатное расписание организации составляется в соответствии с унифицированной формой № Т-3 (постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1) и включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данной организации.

При формировании штатного расписания предусматриваются должности и профессии, предусмотренные единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно реализующие образовательные программы (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители.

К вспомогательному персоналу организации относятся работники, создающие условия для реализации образовательных программ (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу организации относятся работники, занятые управлением (организацией) реализации образовательных программ (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.»;

- раздел III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«III. Компенсационные выплаты

18. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников.

20. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Рязанской области. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя организации.

21. Для работников организаций за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;
- доплата за классное руководство (кураторство);
- доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;
- доплата за заведование учебными кабинетами, отделениями, филиалами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями;
- доплата за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

21.1. Оплата труда работников организаций, занятых по результатам специальной оценки условий труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

21.2. В организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере - не ниже 35%.

21.3. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

21.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

21.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

21.9. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

21.10. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», производится в размере 5 000 рублей в месяц.

21.11. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», производится в размере 5 000 рублей в месяц.

22. Руководители организаций проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

- в пункте 40 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» слова «и Рязанской области» исключить;

3) в приложении № 2:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагог-организатор

Социальный педагог

Тьютор

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания»;

4) в наименовании приложения № 3 слова «и молодежной политики» исключить.

2. Внести в постановление министерства образования Рязанской области от 04.02.2011 № 2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного образования, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования и молодежной политики Рязанской области» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 13.02.2013 № 1, от 27.05.2013 № 9, от 04.02.2014 № 2, от 22.09.2014 № 13, от 29.12.2014 № 22, от 23.09.2016

№ 19, от 30.12.2016 № 22, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 17.10.2019 № 25, от 22.06.2020 № 5) следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле и пункте 1 слова «и молодежной политики» исключить;

2) в приложении № 1:

- в разделе I «Общие положения»:

в наименовании, пунктах 1.1, 2.1.2, 3.1 слова «и молодежной политики» исключить;

в пункте 1.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

абзац третий признать утратившим силу;

дополнить новым пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. На обеспечение размеров окладов (ставок заработной платы) работников рекомендуется направлять не менее 70% фонда оплаты труда организации.»;

- в разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

пункт 2.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников организации, наделенной в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство образования Рязанской области, а также обеспечивающих деятельность министерства образования Рязанской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организации не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства образования Рязанской области.

При этом расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда работников подведомственной организации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственной организации, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников организации в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные

требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы министерства образования Рязанской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, на установленную по состоянию на 1 октября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, численность государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области, в срок до 1 ноября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, доводится министерством образования Рязанской области до руководителя подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта.

В случае изменений в течение финансового года установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства образования Рязанской области и (или) установленной численности, влекущих изменение расчетного среднемесячного уровня оплаты труда, уточненный расчетный среднемесячный уровень оплаты труда доводится министерством образования Рязанской области до руководителя подведомственной организации, указанной в абзаце 1 настоящего пункта, в течение трех рабочих дней со дня изменения.»;

пункт 2.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«По должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).»;

абзац 3 пункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов конкретным работникам принимается руководителем, при наличии финансовых средств на обеспечение указанных выплат, с учетом мнения представительного органа работников организации.»;

пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:



«2.1.7. Штатное расписание организации формируется и утверждается руководителем организации и включает в себя размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения организации.

Штатное расписание организации составляется в соответствии с унифицированной формой № Т-3 (постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1) и включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данной организации.

При формировании штатного расписания предусматриваются должности и профессии, предусмотренные единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно реализующие образовательные программы (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители.

К вспомогательному персоналу организации относятся работники организации, создающие условия для реализации образовательных программ (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу организации относятся работники организации, занятые управлением (организацией) реализации образовательных программ (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.»;

пункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Размеры должностных окладов работников организаций, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Рекомендуемые размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Рекомендуемые размеры должностных окладов педагогических работников организаций, не входящих в профессиональную квалификационную группу должностей работников образования:

Наименование должности	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 328,00

в пункте 2.3.2:

абзац четвертый исключить;

абзац восьмой и таблицу изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к должностному окладу педагогических работников за стаж работы и за квалификационную категорию:

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	0,57
	Стаж работы от 15 до 20 лет	0,47
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,37
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,27
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,17
	Стаж работы от 0 до 2 лет	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	первая категория	0,77
	высшая категория	0,92»;

пункт 2.9.4 изложить в следующей редакции:

«2.9.4. Для работников организаций за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;
- доплата за классное руководство педагогическим работникам;
- доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;
- доплата за заведование учебными кабинетами, отделениями, филиалами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями;
- доплата за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки»;

пункт 2.9.5 изложить в следующей редакции:

«2.9.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Рязанской области. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

пункт 2.9.6 изложить в следующей редакции:

«2.9.6. Оплата труда работников организаций, занятых по результатам специальной оценки условий труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.»;

в пункте 2.9.15 слова «(классное руководство, проверка письменных работ)» исключить;

дополнить новыми пунктами 2.9.16, 2.9.17 следующего содержания:

«2.9.16. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», производится в размере 5 000 рублей в месяц.

2.9.17. Доплата за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими

квалификационную категорию «педагог-наставник», производится в размере 5 000 рублей в месяц.»;

- в строке 1 приложения 2 к Примерному положению цифры «4 500» заменить цифрами «5 910»;

3) в приложении № 2:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагог дополнительного образования

Педагог-организатор

Тьютор

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Инструктор по физической культуре

Музыкальный руководитель»;

4) в приложении № 3:

в наименовании слова «и молодежной политики» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагог дополнительного образования

Педагог-организатор

Тьютор

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Инструктор по физической культуре

Инструктор по труду

Методист (включая старшего)

Музыкальный руководитель»;

5) в наименовании приложения № 4 слова «и молодежной политики» исключить;

6) в наименовании приложения № 5 слова «и молодежной политики» исключить.

3. Внести в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования и молодежной политики Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 29.12.2014 № 22, от 26.02.2015 № 3, от 02.03.2016 № 3, от 30.12.2016 № 22, от 06.03.2017 № 1, от 30.06.2017 № 5, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 20.03.2019 № 9, от 22.06.2020 № 5, от 09.06.2022 № 30) следующие изменения:

1) в наименовании, преамбуле и пункте 1 слова «и молодежной политики» исключить;

2) в приложении:

в наименовании и пунктах 1, 2, 4 слова «и молодежной политики» исключить;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Должностной оклад руководителя организации устанавливается приказом министерства в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации, а также с учетом решения об индексации заработной платы, принятого Правительством Рязанской области, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем организации.»;

подпункт 1 пункта 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» - 10% от должностного оклада;».

пункт 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«- за медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» - 10% от должностного оклада.».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр



О.С. Щетинкина