



Государственная регистрация:

дата: 13.03.2024 № 204

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 марта 2024 года № 9

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 14.02.2018 № 8 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области и урегулированию конфликта интересов» (в редакции постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 29.05.2019 № 20, от 20.01.2021 № 2, от 19.10.2022 № 58, от 21.11.2022 № 66, от 21.11.2023 № 60)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение № 2 к постановлению министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 14.02.2018 № 8 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1) в подпункте «а» пункта 3 после слов «другими федеральными законами» дополнить словами «в целях противодействия коррупции»;

2) пункт 13 дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

3) пункт 18 изложить в следующей реакции:

«18. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются отделом кадровой работы и противодействия коррупции управления государственной службы, кадрового развития и охраны труда министерства, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

4) в пункте 19 слова «подпункте «д» пункта 13» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 13»;

5) в пункте 20:

- в подпункте «а» слова «подпункте «д» пункта 13» заменить словами «подпунктах «д» и «е» пункта 13»;

- подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б», подпунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 30, 34, 34.1, 36 настоящего Положения или иного решения.»;

б) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

7) в пункте 24 слова «подпунктом «б» пункта 13» заменить словами «подпунктами «д» и «е» пункта 13»;

8) в подпункте «а» пункта 25 слова «подпунктом «б» пункта 13» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 13»;

9) дополнить новым пунктом 34.1 следующего содержания:

«34.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

10) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 28 – 34.1 и 36 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.».

И.о. министра



Е.В. Карпенко