



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 сентября 2015 года № 213-Пр

г.Саратов

О внесении изменений в распоряжение Правительства Саратовской области от 26 марта 2013 года № 55-Пр

1. Внести в распоряжение Правительства Саратовской области от 26 марта 2013 года № 55-Пр «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саратовской области» следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Министерству культуры области ежеквартально до 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в министерство финансов области копию отчета об исполнении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саратовской области», направленного в Министерство культуры Российской Федерации за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год.»;

в приложении № 1:

в разделе IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Саратовской области»:

наименование изложить в следующей редакции:

«IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников и оптимизации сети учреждений культуры Саратовской области»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы культуры области, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Саратовской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62,1	66,1	65,0	82,4	100	100

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры области:

(тыс. человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,88	10,65	10,65	10,41	10,02	9,79

3) доля средств от приносящей доход деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры области в фонде оплаты труда:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,4	3,7	3,7	4,0	3,3	3,2

4) прирост фонда оплаты труда государственных и муниципальных работников культуры области с начислениями к 2013 году:

(млн рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
138,2	260,6	272,6	1470,5	2363,0	2718,0»;

дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Показателями (нормативами) оптимизации сети учреждений культуры области являются:

1) объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации учреждений культуры области:

(млн рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	30,0	0,7	165,0	389,6	544,9

2) объем средств, полученных за счет реструктуризации сети учреждений культуры области:

(млн рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	0,1	0,5	0,7	0,9	1,1

3) объем средств, полученных за счет оптимизации численности персонала учреждений культуры области, в том числе административно-управленческого персонала:

(млн рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	29,8	0	164,0	388,3	543,3

4) объем средств, полученных за счет сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений культуры области:

(млн рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5»;

раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Саратовской области, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее распоряжение в течение десяти дней со дня его подписания.

Губернатор области



В.В.Радаев

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Саратовской области, связанные с переходом на эффективный контракт»

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Совершенствование системы оплаты труда			
<p>1. Изменение и внедрение показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры области, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников в соответствии с методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920</p>	<p>правовые акты министерства культуры области, управления делами Правительства области, локальные акты государственных учреждений культуры области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)</p>	<p>ежегодно</p>

2.	<p>Проведение мероприятий по оказанию методической помощи органам местного самоуправления области по внесению изменений и внедрению показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы культуры области, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников в соответствии с методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920</p>	<p>приказ Министерства культуры области</p>	<p>министерство культуры области</p>	<p>ежегодно</p>
3.	<p>Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений области и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>нормативный правовой акт Правительства области о реорганизации государственных учреждений культуры области, приказ Министерства культуры области, управления делами Правительства области об оптимизации штатной численности государственных учреждений культуры области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	<p>ежегодно</p>

4.	<p>Проведение мероприятий по организации внесения изменений в штатную численность государственных учреждений культуры области на основании утвержденных Министерством культуры Российской Федерации, Федеральным архивным агентством типовых отраслевых норм труда работников государственных учреждений культуры области, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных учреждений культуры области с учетом отраслевой специфики и по видам экономической деятельности государственных учреждений культуры области с обязательным выполнением условия качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)</p>	<p>приказ министерства культуры области, управления делами Правительства области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	2014-2017 годы
5.	<p>Проведение мероприятий по оказанию методической помощи органам местного самоуправления области при проведении мероприятий по организации внесения изменений в штатную численность муниципальных учреждений культуры области на основании утвержденных Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики и по видам экономической деятельности учреждений с обязательным выполнением условия качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>	<p>приказ министерства культуры области</p>	<p>министерство культуры области</p>	ежегодно

6.	Обеспечение внесения изменений в положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры области, обеспечивающих совершенствование системы стимулирующих выплат путем увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ)	постановление Правительства области, локальные акты государственных учреждений культуры области	министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)	2014-2015 годы
7.	Проведение мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в государственных учреждениях культуры области	приказ министерства культуры области	министерство культуры области	2015-2018 годы
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала государственных учреждений культуры области, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда государственного учреждения культуры области – не более 40 процентов	постановление Правительства области	министерство культуры области	2014-2017 годы
9.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений культуры области до 1:0,7-1:0,5 с учетом типа учреждения	приказ министерства культуры области, поддержание установленного уровня соотношения	министерство культуры области	2018 год

2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений области в сфере культуры				
10.	<p>Организация мероприятий по контролю за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры области, включая:</p> <p>представление ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение сведений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;</p> <p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных учреждений культуры области (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения»;</p> <p>соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных учреждений культуры области и средней заработной платы работников государственных учреждений культуры области в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 30 декабря 2014 года № 745-П «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений и средней заработной платы работников областных государственных учреждений»</p>	<p>размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений культуры области, трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с руководителями государственных учреждений культуры области по типовой форме</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	ежегодно

3. Развитие кадрового потенциала работников государственных учреждений культуры области				
11.	Организация мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов в сфере культуры	правовой акт Правительства области, локальные акты государственных учреждений культуры области	министерство занятости, труда и миграции области, министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)	ежегодно
12.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников государственных учреждений культуры области квалификационным требованиям, в том числе посредством получения ими дополнительного профессионального образования	информация в Министерстве культуры Российской Федерации	министерство культуры области, управление делами Правительства области	ежегодно
13.	Организация мероприятий по переводу на «эффективный контракт» работников государственных учреждений культуры области в соответствии с рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)	2014-2015 годы

14.	<p>Организация мероприятий по взаимодействию руководителей государственных учреждений культуры области и руководителей государственных учреждений образования в сфере культуры, осуществляющих профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и другие мероприятия для обеспечения повышения и развития кадрового потенциала сферы культуры области с целью повышения эффективности и качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ)</p>	<p>план взаимодействия по развитию кадрового потенциала, аналитическая справка министерства культуры области о результатах проведения мероприятия в министерстве занятости, труда и миграции области</p>	<p>министерство культуры области</p>	ежегодно
15.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры области, дальнейшая их актуализация и анализ лучших практик</p>	<p>трудоые договоры работников, аналитическая справка министерства культуры области, управления делами Правительства области в Министерстве культуры Российской Федерации, министерство занятости, труда и миграции области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)</p>	ежегодно
16.	<p>Утверждение Перечня категорий персонала (основной, вспомогательный и административно-управленческий) по видам экономической деятельности государственных учреждений культуры области и дальнейшая их актуализация</p>	<p>приказ министерства культуры области</p>	<p>министерство культуры области</p>	ежегодно

17.	<p>Организация мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры области с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504</p>	<p>локальные акты государственных учреждений культуры области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)</p>	<p>ежегодно</p>
<p>4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников сферы культуры области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>				
18.	<p>Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных учреждений культуры области, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных настоящим планом мероприятий («дорожная карта») целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры области</p>	<p>аналитическая информация министерства культуры области, управления делами Правительства области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	<p>ежеквартально, начиная с 2014 года ежегодно</p>
19.	<p>Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании консолидированного бюджета области расходов на повышение оплаты труда работников государственных учреждений культуры области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>проекты нормативных правовых актов области, устанавливающих расходы областного бюджета</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	<p>ежегодно</p>

20.	<p>Ежемесячный мониторинг средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры области в части: соблюдения соотношений средней заработной платы руководителя учреждения культуры области, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения культуры области; расходов в фонде оплаты труда на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры области; достижения установленного «дорожной картой» уровня средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры области</p>	<p>аналитическая информация министерства культуры области, управления делами Правительства области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	<p>ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным</p>
21.	<p>Представление форм федерального статистического наблюдения показателей заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>формы статистического наблюдения</p>	<p>министерство культуры области, государственные учреждения культуры области (по согласованию)</p>	<p>ежеквартально</p>
22.	<p>Проведение мониторинга реализации государственными и муниципальными учреждениями культуры области и органами местного самоуправления области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р</p>	<p>аналитическая информация министерства культуры области, управления делами Правительства области</p>	<p>министерство культуры области, управление делами Правительства области</p>	<p>ежегодно</p>

23.	Внесение изменений в государственную программу Саратовской области «Культура Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 20 ноября 2013 года № 642-П, касающихся проведения мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры области	постановление Правительства области	министерство культуры области, управление делами Правительства области	ежегодно
5. Сопровождение «дорожной карты» в сфере культуры области				
24.	Организация работы рабочей группы по вопросам организации и проведения мероприятий, связанных с поэтапным совершенствованием системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры области	протоколы заседаний рабочей группы	министерство культуры области, управление делами Правительства области, государственные учреждения культуры области (по согласованию), муниципальные учреждения культуры области (по согласованию)	по мере необходимости
25.	Информационное сопровождение настоящего плана мероприятий («дорожной карты») – организация проведения разьяснительной работы с участием по согласованию профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках настоящего плана мероприятий («дорожной карты»), в том числе мерах по повышению оплаты труда в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	проведение собраний коллективов государственных учреждений культуры области, проведение информационных и обучающих семинаров для руководителей и специалистов государственных учреждений культуры области	министерство культуры области, управление делами Правительства области	ежегодно

26.	<p>Внесение изменений в утвержденные областными государственными учреждениями культуры области планы мероприятий по повышению эффективности деятельности государственных учреждений культуры области в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей (выполнения указанных учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников</p>	<p>повышение эффективности деятельности государственных учреждений культуры области в части оказания услуг (выполнения работ), совершенствование системы оплаты труда, локальные акты государственных учреждений культуры области</p>	<p>государственные учреждения культуры области (по согласованию)</p>	<p>по мере необходимости внесения изменений в настоящий план мероприятий («дорожную карту»)</p>
-----	---	---	--	---

».