



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2023 г. № 651

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 22 декабря 2023 г. № 651

ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520 «О системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 №105, от 28.03.2022 № 124, от 11.10.2023 № 522 (далее – Положение № 520), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.2. В разделе 6:

1.2.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.2.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

1.3. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 520 следующие изменения:

1.3.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

1.3.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

1.4. Внести в приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 520 следующие изменения:

1.4.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

1.4.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» слова «начальное профессиональное образование» заменить словами «среднее

профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 «О системе оплаты труда работников центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 12.08.2021 № 322, от 11.11.2021 № 479, от 28.03.2022 № 124, от 22.09.2022 № 424, от 16.02.2023 № 70, от 21.08.2023 № 440 (далее – Положение № 542), следующие изменения:

2.1. В разделе 2:

2.1.1. наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»;

2.1.2. абзац 1 и таблицу пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Врачи, провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,30
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

»;

2.1.3. таблицу пункта 2.10 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«

4.	Работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	0,10
----	---	------

».

2.2. В разделе 3:

2.2.1. пункт 3.8 признать утратившим силу;

2.2.2. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

2.3. В пункте 4.8 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

2.4. В разделе 6:

2.4.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

2.4.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2.5. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 542 следующие изменения:

2.5.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «9022» заменить цифрами «9545»;

2.5.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «9581» заменить цифрами «9818».

2.6. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 542, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного реабилитационного центра, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.07.2022 № 315 «О системе оплаты труда работников областного реабилитационного центра, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» (далее – Положение № 315), следующие изменения:

3.1. Абзац 3 пункта 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

3.2. В разделе 2:

3.2.1. абзац 5 пункта 2.2 признать утратившим силу;

3.2.2. абзац 6 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«- приложение № 5 «Должностные оклады работников физической культуры и спорта»;»;

3.2.3. абзац 9 пункта 2.5 признать утратившим силу;

3.2.4. пункт 2.13 признать утратившим силу;

3.2.5. пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Учреждения в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,75
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,75
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,30
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,37
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,37

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 7 к настоящему Положению), в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 9 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,75.»;

3.2.6. в пункте 2.16 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.15 настоящего Положения,» исключить.

3.3. В разделе 3:

3.3.1. абзацы 2, 3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы

педагогического работника, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»;

3.3.2. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3.3.3. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 50 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики, рассчитанных за час работы.»;

3.3.4. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

3.3.5. пункт 3.8 признать утратившим силу;

3.3.6. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

3.4. Абзац 2 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников

должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.».

3.5. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

3.6. В разделе 6:

3.6.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.6.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

3.7. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 315 следующие изменения:

3.7.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

3.7.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

3.8. Приложение № 4 к Положению № 315 признать утратившим силу.

3.9. Внести изменения в приложение № 5 к Положению № 315, изложив

его наименование в следующей редакции:

«Должностные оклады работников физической культуры и спорта».

3.10. Внести изменения в приложение № 6 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 315, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475 «О системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 475), следующие изменения:

4.1. В пункте 2.12 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.11 настоящего Положения,» исключить.

4.2. В разделе 3:

4.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

4.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к 00832(п)(Версия)

сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

4.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

4.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

4.3. Пункт 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.6, 4.8 - 4.9 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

4.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

4.5. В разделе 6:

4.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

4.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий

устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

4.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 475 следующие изменения:

4.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

4.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

4.7. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 475, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 «О системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 17.09.2020 № 439, от 26.03.2021 № 105, от 12.08.2021 № 322, от 28.03.2022 № 124, от 03.06.2022 № 219 (далее – Положение № 364), следующие изменения:

5.1. В пункте 2.12 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных 00832(п)(Версия)

пунктами 2.6 - 2.11 настоящего Положения,» исключить.

5.2. В разделе 3:

5.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

5.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

5.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

5.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

5.3. В пункте 4.10 раздела 4 цифры «4.7» заменить цифрами «4.7 - 4.8».

5.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

5.5. В разделе 6:

5.5.1. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

5.5.2. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

5.6. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 364, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» цифрами «9818».

5.7. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 364, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551 «О системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 00832(п)(Версия)

23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 12.08.2021 № 322, от 28.03.2022 № 124, от 06.07.2022 № 294, от 22.09.2022 № 424, от 11.10.2023 № 522 (далее – Положение № 551), следующие изменения:

6.1. В пункте 2 таблицы пункта 2.10 раздела 2 цифры «0,25» заменить цифрами «0,35».

6.2. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

6.3. В разделе 6:

6.3.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

6.3.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

6.4. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 551 следующие изменения:

6.4.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

6.4.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

6.5. Внести изменения в приложение № 3 к Положению № 551:

6.5.1. наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;

6.5.2. наименование графы 3 таблицы изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях».

6.6. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 551, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 476 «О системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 476), следующие изменения:

7.1. В разделе 2:

7.1.1. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

№ пп.	Категории работников (наименование должностей)	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам Учреждений, должности которых относятся к должности «медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)»	0,20
2.	Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	0,10

»;

7.1.2. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего Положения,» исключить.

7.2. В разделе 3:

7.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

7.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

7.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

7.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

7.3. В разделе 4:

7.3.1. в пункте 4.7 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

7.3.2. пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.7, 4.9 - 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

7.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

7.5. В разделе 6:

7.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

7.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

7.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и

фармацевтических работников» к Положению № 476 следующие изменения:

7.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

7.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

7.7. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 476, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2014 № 55 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124, от 09.01.2023 № 6, от 21.08.2023 № 440 (далее – Положение № 55), следующие изменения:

8.1. В разделе 2:

8.1.1. абзац 5 пункта 2.2 признать утратившим силу;

8.1.2. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент внутридолжностного квалификационного категорирования;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент образования;
- коэффициент особенностей работы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяются путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы на соответствующий повышающий коэффициент.»;

8.1.3. таблицу 2 пункта 2.9 дополнить строками следующего содержания:

«

Заведующий производством (шеф-повар)	0,30
Начальник хозяйственного отдела	0,30

»;

8.1.4. пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,25

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,10
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,15
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,75
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,75

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,75.

Работникам, занимающим должности специалистов в области воспитания (приложение № 9 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,55.»;

8.1.5. пункт 2.12 считать пунктом 2.13;

8.1.6. раздел 2 дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Секретарь учебной части	0,45
Диспетчер образовательного учреждения	0,30

».

8.2. В разделе 4:

8.2.1. пункт 4.8 признать утратившим силу;

8.2.2. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

8.3. Абзац 1 пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных должностей (приложение № 2 к настоящему Положению), работникам образования, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней и руководителей структурных подразделений (приложение № 1 к настоящему Положению), работникам культуры, искусства и кинематографии (приложение № 3 к настоящему Положению), специалистам, осуществляющим работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), рабочим устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:».

8.4. В разделе 7:

8.4.1. пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

8.4.2. пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

8.5. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 55, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

8.6. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 55, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

8.7. Приложение № 4 к Положению № 55 признать утратившим силу.

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.08.2015 № 318 «О системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018

№ 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 318), следующие изменения:

9.1. В пункте 2.11 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего Положения,» исключить.

9.2. В разделе 3:

9.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

9.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

9.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

9.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

9.3. В пункте 4.3 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

9.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

9.5. В разделе 6:

9.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

9.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

9.6. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 318, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545»;

9.7. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады специалистов автомобильного транспорта» к Положению № 318, заменив цифры «8338» цифрами «9545».

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205 «О системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 00832(п)(Версия)

23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 205), следующие изменения:

10.1. В разделе 2:

10.1.1. пункт 2.5 после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

10.1.2. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,15
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,90

»;

10.1.3. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего раздела Положения,» исключить;

10.1.4. пункт 2.11 считать пунктом 2.12;

10.1.5. дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,45
Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	0,20

».

10.2. В разделе 3:

10.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

10.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

10.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

10.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностям и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

10.3. В разделе 4:

10.3.1. в пункте 4.7 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

10.3.2. в пункте 4.11 цифры «4.8» заменить цифрами «4.9».

10.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

10.5. В разделе 6:

10.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

10.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

10.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 205 следующие изменения:

10.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

10.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

10.7. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 205, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

10.8. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 205, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.04.2015 № 99 «О системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 26.08.2015 № 351, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 99), следующие изменения:

11.1. В разделе 2:

11.1.1. пункт 2.5 после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

11.1.2. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

»;

11.1.3. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить;

11.1.4. пункт 2.11 считать пунктом 2.12;

11.1.5. дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Категории работников	Размер повышающего коэффициента
Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	0,40
Работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	0,15

».

11.2. В разделе 3:

11.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

11.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

11.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

11.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

11.3. В разделе 4:

11.3.1. в пункте 4.7 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

11.3.2. в пункте 4.11 цифры «4.8» заменить цифрами «4.9».

11.3.3. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

11.4. В разделе 6:

11.4.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

11.4.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

11.5. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 99 следующие изменения:

11.5.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

11.5.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

11.6. Внести изменения в приложение № 3 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования» к Положению № 99, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей

работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545».

11.7. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 99, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников межрайонных, центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области 06.04.2016 № 159 «О системе оплаты труда работников межрайонных, центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 12.08.2021 № 322, от 28.03.2022 № 124, от 06.07.2022 № 294, от 22.09.2022 № 424, от 19.04.2023 № 183, от 14.08.2023 № 424 (далее – Положение № 159), следующие изменения:

12.1. Абзац 3 пункта 1.5 раздела 1 признать утратившим силу.

12.2. В разделе 2:

12.2.1. абзац 5 пункта 2.2 признать утратившим силу;

12.2.2. абзац 7 пункта 2.6 признать утратившим силу;

12.2.3. таблицу пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

»;

12.2.4. абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (приложение № 3 к настоящему Положению), должностей руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 5 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 6 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 7 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 11 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

12.2.5. таблицу пункта 2.10 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8.	Работникам Учреждений, должности которых относятся к должности «фасовщица»	0,10
----	--	------

»;

12.2.6. пункт 2.12 признать утратившим силу.

12.3. В разделе 3:

12.3.1. пункт 3.8 признать утратившим силу;

12.3.2. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

12.4. В пункте 4.9 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

12.5. В разделе 6:

12.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

12.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

12.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 159 следующие изменения:

12.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «9022» заменить цифрами «9545»;

12.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «9581» заменить цифрами «9818».

12.7. Приложение № 4 к Положению № 159 признать утратившим силу.

12.8. Внести изменения в приложение № 5 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 159, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «9022» цифрами «9545».

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543 «О системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с

учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124, от 21.08.2023 № 439 (далее – Приложение № 543), следующие изменения:

13.1. В разделе 3:

13.1.1. пункт 3.8 признать утратившим силу;

13.1.2. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

13.2. В пункте 4.7 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

13.3. В разделе 6:

13.3.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

13.3.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

13.4. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 543 следующие изменения:

13.4.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

13.4.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

13.5. Внести изменения в приложение № 3 к Положению № 543, изложив наименование графы 3 таблицы в следующей редакции: «Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях».

13.6. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 543, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

14. Внести в Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 05.10.2017 № 467 «О системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124 (далее – Положение № 467), следующие изменения:

14.1. В пункте 2.12 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.11 настоящего раздела Положения,» исключить.

14.2. В разделе 3:

14.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

14.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

14.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

14.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

14.3. В разделе 4:

14.3.1. в пункте 4.8 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

14.3.2. пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.5 - 4.8, 4.10 - 4.11 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

14.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

14.5. В разделе 6:

14.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

14.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

14.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 467 следующие изменения:

14.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

14.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

14.7. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 467, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

15. Внести в Положение о системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства

Сахалинской области от 15.12.2015 № 499 «О системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124, от 27.07.2023 № 391, следующие изменения:

15.1. В разделе 3:

15.1.1. пункт 3.8 признать утратившим силу;

15.1.2. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»

15.2. В пункте 4.7 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

15.3. В разделе 6:

15.3.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

15.3.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за

счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

15.4. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 499 следующие изменения:

15.4.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

15.4.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

15.5. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 499, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

16. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62 «О системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 09.11.2018 № 533, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 17.09.2020 № 439, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124, от 06.07.2022 № 294, от 22.09.2022 № 424, от 21.08.2023 № 439 (далее – Положение № 62), следующие изменения:

16.1. Абзац 3 пункта 1.5 признать утратившим силу.

16.2. В разделе 2:

16.2.1. абзац 5 пункта 2.2 признать утратившим силу;

16.2.2. абзац 7 пункта 2.5 признать утратившим силу;

16.2.3. таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

»;

16.2.4. абзац 1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки

специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (приложение № 3 к настоящему Положению), должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей (приложение № 5 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 6 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 7 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 11 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

16.2.5. пункт 2.11 признать утратившим силу.

16.3. В разделе 3:

16.3.1. пункт 3.8 признать утратившим силу;

16.3.2. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

16.4. В пункте 4.7 раздела 4 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу.

16.5. В разделе 6:

16.5.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

16.5.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

16.6. Внести в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 62 следующие изменения:

16.6.1. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» заменить цифрами «9545»;

16.6.2. в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «8854» заменить цифрами «9818».

16.7. Приложение № 4 к Положению № 62 признать утратившим силу.

16.8. Внести изменения в приложение № 5 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей» к Положению № 62, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».