



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 мая 2024 г. № 158

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Сахалинской области



С.П.Олонцев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 22 мая 2024 г. № 158

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести изменения в раздел 6 Положения о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369, от 29.01.2019 № 28, от 13.11.2019 № 509, от 07.07.2020 № 308, от 10.03.2022 № 92, от 09.01.2023 № 6, от 07.04.2023 № 169, изложив его в следующей редакции:

«6. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда

Учреждение может предусматривать возможность использования экономии фонда оплаты труда Учреждения для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным

нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

При разработке локального нормативного акта о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием работника – не более 15000 рублей;
- в связи с рождением у работника ребенка (детей) – не более 15000 рублей на каждого рожденного ребенка;
- в связи со смертью близких родственников работника (родитель (родители), супруг (супруга), ребенок (дети)) - не более 15000 рублей на одного близкого родственника;
- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей;
- в связи с оказанием специализированной медицинской помощи работнику на основании медицинского заключения, выданного медицинской организацией, - в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей.

В случае смерти работника Учреждения материальная помощь в размере не более 25000 рублей выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника Учреждения и подтверждающих документов, а в случае смерти работника Учреждения - на основании письменного заявления супруга (супруги), одного из родителей, детей или

иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, и при предъявлении оригинала свидетельства о смерти.

Решение об оказании материальной помощи принимается:

- в отношении работника Учреждения - руководителем Учреждения;
- в отношении руководителя Учреждения - руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда в Учреждении может предусматриваться выплата единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат в связи с днем рождения (50, 55 лет и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения) – не более 15000 рублей;
- в связи с празднованием Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта) – не более 7000 рублей;
- в связи с юбилейной датой со дня создания (образования) Учреждения (20, 25, 30 лет и каждые последующие 5 лет со дня создания (образования)) – не более 7000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию впервые – не более 15000 рублей.

Выплата материальной помощи, единовременных премий производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.».

2. Внести в Положение об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных

постановлениями Правительства Сахалинской области от 03.09.2019 № 389, от 07.07.2020 № 308, от 07.04.2023 № 169, следующие изменения:

2.1. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Заработная плата работников Учреждений повышается путем увеличения (индексации) окладов (должностных окладов).

Размеры окладов (должностных окладов) увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Сахалинской области.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2.2. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда»

6.1. Учреждение может предусматривать возможность использования экономии фонда оплаты труда Учреждения для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

6.2. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.3. При разработке локального нормативного акта о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда необходимо учитывать, что материальная помощь работникам Учреждений может устанавливаться в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием работника – не более 15000 рублей;

- в связи с рождением у работника ребенка (детей) – не более 15000 рублей на каждого рожденного ребенка;

- в связи со смертью близких родственников работника (родитель (родители), супруг (супруга), ребенок (дети)) - не более 15000 рублей на одного близкого родственника;

- в связи с утратой или повреждением имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) - в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей;

- в связи с оказанием специализированной медицинской помощи работнику на основании медицинского заключения, выданного медицинской организацией - в размере фактических расходов, но не более 50000 рублей.

В случае смерти работника Учреждения материальная помощь в размере не более 25000 рублей выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

6.4. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника Учреждения и подтверждающих документов, а в случае смерти работника Учреждения - на основании письменного заявления супруга (супруги), одного из родителей, детей или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, и при предъявлении оригинала свидетельства о смерти.

6.5. Решение об оказании материальной помощи принимается:

- в отношении работника Учреждения - руководителем Учреждения;

- в отношении руководителя Учреждения - руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.6. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет

экономии фонда оплаты труда в Учреждении может предусматриваться выплата единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат в связи с днем рождения (50, 55 лет и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения) – не более 15000 рублей;

- в связи с празднованием Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта) – не более 7000 рублей;

- в связи с юбилейной датой со дня создания (образования) Учреждения (20, 25, 30 лет и каждые последующие 5 лет со дня создания (образования)) – не более 7000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию впервые – не более 15000 рублей.

6.7. Выплата материальной помощи, единовременных премий производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.».