



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2015

№ 191-ПП

г. Екатеринбург

### **О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП**

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540–545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП и от 30.12.2014 № 1262-ПП, следующие изменения:

1) раздел 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Методика расчета значений целевых показателей государственной программы приведена в приложении № 3 к государственной программе.»;

2) в приложении № 1:

в графе 6 строки 8 число «25» заменить числом «22»;

в графе 6 строки 15 число «10» заменить числом «13».

графу 12 строки 24 изложить в следующей редакции:

«На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области, проведенного обществом с ограниченной ответственностью «ИМИДЖ-ФАКТОР» (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла. Индекс восприятия коррупции рассчитывается по

перевернутой 5-балльной шкале, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции, а цифра 5 — низкий уровень коррупции»;

3) дополнить приложением № 3 (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 20.03.2015 № 191-ПП

Приложение № 3  
к государственной программе  
«Развитие кадровой политики в  
системе государственного и  
муниципального управления  
Свердловской области и  
противодействие коррупции в  
Свердловской области до 2020 года»

### МЕТОДИКА

расчета целевых показателей государственной программы

Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления  
Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления  
Свердловской области до 2020 года»

№ строки	Целевой показатель	Методика определения значения целевых показателей
1	2	3
1.	Целевой показатель 1.1.1.1. Доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля нормативных актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, по

1	2	3
	<p>гражданской службе, муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию</p>	<p>противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;</p> <p>В — количество принятых в Свердловской области нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе;</p> <p>С — количество требуемых на региональном уровне нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено в федеральных нормативных правовых актах. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.</p> <p>К сведению о наличии федеральных нормативных правовых актов, предусматривающих принятие нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе, принимается информация, предоставляемая государственным казенным учреждением Свердловской области «Уральский институт регионального законодательства», Юридическим управлением Правительства Свердловской области, Государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области, и по результатам мониторинга, проводимого Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области</p>
2.	<p>Целевой показатель 1.1.2.1. Доля государственных органов</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле: <math>A = B/C * 100\%</math>, где:</p>

1	2	3
	<p>Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</p>	<p>А — доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления исполнительных органов государственной власти Свердловской области (далее — АСУ ИОГВ СО) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>В — количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, которые фактически представляют данные по формированию кадрового состава по формам, разработанным Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области, посредством АСУ ИОГВ СО (числовое значение берется из АСУ ИОГВ СО);</p> <p>С — общее количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные исполнительные органы государственной власти Свердловской области, данные по которым направляются курирующими областными исполнительными органами государственной власти Свердловской области</p>
3.	<p>Целевой показатель 1.1.2.2. Доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле:  <math display="block">A = B/C * 100\%</math>           где:            А — доля государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли</p>

1	2	3
	<p>Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований</p>	<p>участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов и муниципальных образований, выраженная в процентах;</p> <p>В — количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, имеющих статус муниципальных районов и городских округов, представители кадровых служб которых приняли участие в семинарах, организуемых Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области или с его участием (числовое значение берется из данных регистрационных листов при проведении мероприятия);</p> <p>С — количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, имеющих статус муниципальных районов и городских округов. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные исполнительные органы государственной власти Свердловской области, ответственные должностные лица за ведение кадрового делопроизводства которых курируются областными исполнительными органами государственной власти Свердловской области</p>
4.	<p>Целевой показатель 1.1.2.3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле: <math>A = B/C * 100\%</math>, где: А — доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области, выраженная в процентах;</p>

1	2	3
	служащих Свердловской области	<p>В — количество государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение берется из актов выполненных работ; представленной информации государственными органами Свердловской области по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО);</p> <p>С — общее количество государственных гражданских служащих Свердловской области по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение берется из формы № 4 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»)</p>
5.	<p>Целевой показатель 1.1.2.4.</p> <p>Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B/C * 100\%$ <p>где:</p> <p>A — доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>B — количество государственных органов Свердловской области, в которых приняты правовые акты государственного органа Свердловской области по формированию кадрового резерва в соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и нормативными правовыми актами Свердловской области (числовое значение берется из формы № 6 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области</p>

1	2	3
		<p>от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»);</p> <p>С — общее количество государственных органов Свердловской области. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные исполнительные органы государственной власти Свердловской области</p>
6.	<p>Целевой показатель 1.1.2.5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле: <math>A = B/C * 100\%</math>, где: А — доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей, выраженная в процентах; В — количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области, проведенных с использованием информационных технологий (информация берется из программ проведения конкурсов, размещаемых на официальных сайтах государственного органа и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»); С — общее количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области (числовое значение берется из формы № 5 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»,</p>



1	2	3
		представленной информации государственными органами Свердловской области по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО)
7.	Целевой показатель 1.1.2.6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей, выраженная в процентах; В — количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области на руководящие должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области (по данным формы № 5 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»); С — количество лиц, назначенных на руководящие вакантные должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области (по данным формы № 1 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»)
8.	Целевой показатель 1.1.2.7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего

1	2	3
	использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов	<p>количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>В — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в которых внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, в том числе отдельных групп государственных гражданских служащих Свердловской области, объединенных по направлениям деятельности (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области);</p> <p>С — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области)</p>
9.	Целевой показатель 1.1.2.8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B/C * 100\%$ <p>где:</p> <p>A — доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>B — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области);</p> <p>С — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области)</p>

1	2	3
10.	Целевой показатель 1.1.3.1. Доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение за счет средств областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих, выраженная в процентах; В — количество муниципальных служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение берется из актов выполненных работ, представленной информации органами местного самоуправления по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО); С — общее количество муниципальных служащих Свердловской области по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования (по данным форм кадрового состава, представляемых органами местного самоуправления посредством АСУ ИОГВ СО)
11.	Целевой показатель 1.1.3.2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	числовое значение берется из актов выполненных работ, представленной информации органами местного самоуправления по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО
12.	Целевой показатель 1.1.3.3. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена

1	2	3
	внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований; В — количество администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области); С — количество администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, имеющих статус муниципальных районов и городских округов
13.	Целевой показатель 1.1.4.1. Доля государственных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов, при которых созданы общественные советы	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля государственных органов Свердловской области, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов Свердловской области, при которых созданы общественные советы, выраженная в процентах; В — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области); С — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), при которых созданы общественные советы (по данным, размещенным на официальных сайтах областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,

1	2	3
		мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области)
14.	Целевой показатель 1.1.4.2. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	целевой показатель определяется по формуле: $A = B/C * 100\%$ , где: А — доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», от общего количества заседаний комиссий, выраженная в процентах; В — количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» которых размещена информация о проведенных заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (по данным формы № 13 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области» и данным, размещенным на официальных сайтах областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области); С — количество сайтов государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

## Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

### Целевой показатель 2.2.1.1. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области

Индекс восприятия коррупции (далее — ИВК) — субъективная оценка уровня коррупции населением, степень коррумпированности различных сфер общественной жизни, которая оценивается респондентами в баллах на основе их представлений о сложившемся положении дел в той или иной сфере.

ИВК рассчитывается по итогам ежегодного социологического опроса уровня восприятия в Свердловской области (далее — социологический опрос), проводимого во исполнение Указа Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области».

При проведении социологического опроса устанавливаются оценки уровня коррупции в государственных и муниципальных органах, учреждениях и организациях, предусмотренных подпунктом 1 раздела 3 «Качественные показатели» Типовой анкеты для опроса населения и сбора данных для расчета индекса восприятия бытовой коррупции (приложение № 1 к Положению о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области, утвержденному Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области»).

После получения оценок уровня коррупции рассчитывается среднее значение уровня коррупции по каждому государственному и муниципальному органу, учреждению и организации с применением перевернутой 5-балльной шкалы, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции в той или иной организации (учреждении), а цифра 5 — низкий уровень коррупции (значение N):

- 1 балл — очень высокий уровень коррупции;
- 2 балла — скорее высокий уровень коррупции;
- 3 балла — средний уровень коррупции;
- 4 балла — скорее низкий уровень коррупции;
- 5 баллов — коррупция отсутствует, низкий уровень коррупции.

Среднее значение ИВК рассчитывалось как среднее арифметическое по всем оцениваемым государственным и муниципальным органам, учреждениям и организациям.

В целях расчета ИВК устанавливается сумма полученных средних значений уровня коррупции по каждому государственному и муниципальному органу, учреждению и организации с применением перевернутой 5-балльной

шкалы (значение S), которая делится на количество оцениваемых организаций (учреждений) (значение K) по следующим формулам:

$$S = N1+N2+N3.....$$

$$\text{ИВК} = \frac{S}{K}$$