



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.03.2016

№ 144-ПП

г. Екатеринбург

### **О порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Свердловской области**

В соответствии со статьёй 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить, что возмещение расходов работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Свердловской области (далее – работники), при переезде на работу в другую местность (в другой населённый пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договорённости с работодателем осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей) – в размере фактических расходов, подтверждённых проездными документами, но не выше стоимости проезда:

воздушным транспортом – по тарифу экономического класса;

морским и речным транспортом – по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в четырёхместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности, отнесённом к вагонам экономического класса, с четырёхместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения;

автомобильным транспортом – по стоимости проезда в транспорте общего пользования, осуществляющем регулярные перевозки пассажиров и багажа;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, речным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы

железнодорожной станции или ближайшего речного порта, открытого для навигации в данное время;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника – в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи – в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника;

4) выплата работнику суточных – в размере 200 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 части первой настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

2. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договорённости с работодателем выдаётся аванс.

3. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

4. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется государственными органами Свердловской области, в которые переводятся, направляются или принимаются на работу работники, в пределах ассигнований, выделенных этим органам из областного бюджета.

5. Возмещение расходов, превышающих размеры, установленные пунктом 1 настоящего постановления, а также иных связанных с переездом расходов (при условии, что они произведены работником с согласия работодателя) осуществляется государственными органами Свердловской области за счёт экономии средств, выделенных из областного бюджета на содержание указанных органов.

6. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определённого трудовым договором, а при отсутствии определённого срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесённых расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

8. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер