



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области
ПРИКАЗ

31.10.2024

№ 339

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в положение о премировании руководителя
государственного казенного учреждения Свердловской области
«Дом ребенка», утвержденное приказом Министерства социальной политики
Свердловской области от 14.08.2024 № 235**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года
№ 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение о премировании руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка», утвержденное приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 14.08.2024 № 235 «Об утверждении положения о премировании руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка», критериев оценки и целевых показателей эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» («Официальный интернет портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 14 августа, № 43804), следующие изменения:

1) в пункте 10 слова «пунктами 3, 5–11 статьи 81, частью 1 статьи 84» заменить словами «пунктами 3, 5–11 части первой статьи 81, частью первой статьи 84»;

2) в абзаце пятом пункта 14 слова «нарушений (я), указанных (ого)» заменить словами «нарушения (й), указанного (ых)»;

3) приложение к приложению изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр

А.В. Злоказов

Приложение
к приказу Министерства социальной
политики Свердловской области
от 31.10.24 № 339

Форма

ДОКЛАД
руководителя государственного казенного учреждения
Свердловской области «Дом ребенка»

(Ф.И.О.)

о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя

за _____

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создано учреждение	
Местонахождение	
Основные виды деятельности	
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	

Глава 2. Выполнение целевых показателей эффективности
работы руководителя

Номер строки	Наименование целевого показателя	Наименование критерия оценки	Оценка в баллах
1	2	3	4
1.			
2.			
...			