



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.11.2024

№ 391

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о системе критериев оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству цифрового развития и связи Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 30.05.2019 № 337-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере информатизации и связи, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 16.01.2020 № 23-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент информатизации и связи Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе критериев оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству цифрового развития и связи Свердловской области (прилагается).

2. Утвердить состав Комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей учреждений (прилагается).

3. Руководителям государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство

цифрового развития и связи Свердловской области, при наличии оснований для изменения значений оценочных показателей направлять информацию в течение трех рабочих дней со дня появления оснований в Министерство цифрового развития и связи Свердловской области.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства цифрового развития и связи Свердловской области от 20.10.2023 № 367 «Об утверждении Положения о системе критериев оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству цифрового развития и связи Свердловской области» (в редакции от 14.11.2023 № 402).

5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.Я. Пономарьков

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
цифрового развития и связи
Свердловской области
от 11.11.2024 № 391
«Об утверждении Положения
о системе критериев оценки
сложности труда для
дифференцированного
установления должностных
окладов руководителям
государственных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
цифрового развития и связи
Свердловской области»

**Положение о системе критериев оценки сложности труда для
дифференцированного установления должностных окладов руководителям
государственных учреждений Свердловской области, подведомственных
Министерству цифрового развития и связи Свердловской области**

Глава 1. Общие положения

1. Положение о системе критериев оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителям государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству цифрового развития и связи Свердловской области (далее – Положение), разработано в целях обеспечения единых подходов и условий определения должностных окладов руководителей (директоров) подведомственных Министерству цифрового развития и связи Свердловской области государственных учреждений Свердловской области (далее – учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

систему критериев, учитываемых при установлении должностных окладов руководителям государственных учреждений;
порядок установления должностных окладов руководителей учреждений;
состав комиссии по установлению должностных окладов руководителей учреждений.

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем применения коэффициентов кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждений за отчетный период, предшествующий дате установления оклада руководителя учреждения.

Рассчитанный размер должностного оклада округляется до целого числа.

Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4. Размер должностного оклада руководителя для вновь создаваемого учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

5. Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы работников учреждений в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг и в сфере информатизации и связи в кратности от 1 до 6.

6. Размер должностного оклада руководителя учреждения индексируется в соответствии с размерами и сроками индексации заработной платы работников государственных учреждений, учтенными законом об областном бюджете на соответствующий год.

Глава 2. Критерии для дифференцированного установления должностного оклада руководителя учреждения в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг

7. К критериям для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг относятся критерии, связанные с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости конкретного многофункционального центра, численности работников многофункционального центра и системой организации многофункциональных центров.

8. Сумма коэффициентов по всем критериям учитывается при установлении должностного оклада руководителям многофункциональных центров на текущий финансовый год.

9. Для определения размера должностного оклада руководителя многофункционального центра учитывается следующая система критериев:

1) Масштаб управления.

При определении масштаба управления учитывается наличие филиалов в структуре многофункционального центра. При наличии 1–50 филиалов значение коэффициента соответствует 0,3; при наличии свыше 50 филиалов значение коэффициента – 0,4.

2) Особенности деятельности и значимости многофункционального центра.

Особенности деятельности и значимости многофункционального центра определяются совокупным количеством предоставленных в многофункциональном центре государственных услуг, оказываемых федеральными органами исполнительной власти, государственных услуг, оказываемых исполнительными органами власти Свердловской области, муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (далее — особенности деятельности) по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю многофункционального центра.

В случае установления должностного оклада руководителю многофункционального центра в течение календарного года в связи с заключением трудового договора на новый срок, особенности деятельности определяются по состоянию на 1 января текущего года.

Устанавливаются следующие коэффициенты в зависимости от количества предоставляемых услуг (далее – услуги):

- до 1000000 услуг – 0,1;
- свыше 1000000 услуг до 2000000 услуг – 0,2;
- свыше 2000000 услуг до 3000000 услуг – 0,3;
- свыше 3000000 услуг до 4000000 услуг – 0,4;
- свыше 4000000 услуг до 5000000 услуг – 0,5;
- свыше 5000000 услуг – 0,6.

3) Численность работников.

Численность работников многофункционального центра определяется исходя из списочной численности работников учреждения на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение):

- до 1000 человек – 0,2;
- свыше 1000 до 1500 человек – 0,3;
- свыше 1500 до 2000 человек – 0,4;
- свыше 2000 человек – 0,5;

4) Система организации многофункционального центра.

Многофункциональный центр является уполномоченной организацией на предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в соответствии с соглашениями о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления. Коэффициент организации многофункционального центра – 0,13.

Глава 3. Критерии для дифференцированного установления должностного оклада руководителей учреждений в сфере информатизации и связи

10. К критериям для дифференцированного установления оклада руководителей учреждений в сфере информатизации и связи относятся критерии, связанные с особенностями деятельности и значимости учреждения, со сложностью труда и масштабом управления.

11. Сумма коэффициентов по всем критериям учитывается при установлении должностного оклада руководителям учреждений в сфере информатизации и связи на текущий финансовый год.

12. Для определения размера должностного оклада руководителей учреждений в сфере информатизации и связи учитывается следующая система критериев:

1) Коэффициент сложности труда и масштаба управления учреждением рассчитывается исходя из списочной численности работников учреждения на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение):

- до 50 человек – 0,01;
- от 51 до 100 человек – 0,02;

от 101 до 150 человек – 0,03;
от 151 до 200 человек – 0,04;
от 201 до 250 человек – 0,05;
от 251 до 300 человек – 0,06;
от 301 до 350 человек – 0,07;
от 351 до 400 человек – 0,08;
от 401 до 450 человек – 0,09;
от 451 до 550 человек – 0,1;
от 551 до 1000 человек – 0,11;
свыше 1000 человек – 0,12.

2) Коэффициент особенности деятельности и значимости учреждения (Коз).

Коэффициент особенности деятельности и значимости учреждения рассчитывается как сумма значений показателей согласно представленным видами работ по формуле:

$Koz = П1 + П2 + П3 + П4 + П5$, где:

| Показатели особенности деятельности и значимости учреждения | Единица измерения | Количественный диапазон | Значение показателя |
|---|-------------------|-------------------------|---------------------|
| П1 – количество информационных систем | единиц | 1 - 25 | 0,04 |
| | | 26 - 50 | 0,06 |
| | | 51-75 | 0,08 |
| | | 75-100 | 0,10 |
| | | 101-125 | 0,12 |
| | | свыше 125 | 0,14 |
| П2 – количество пользователей | человек | 1-50000 | 0,10 |
| | | 50001 – 100000 | 0,15 |
| | | 100001 - 150000 | 0,20 |
| | | 150001-200000 | 0,25 |
| | | 200001-250000 | 0,30 |
| | | свыше 250000 | 0,35 |
| П3 – количество автоматизированных рабочих мест | единиц | 1 – 500 | 0,006 |
| | | 501 – 1000 | 0,012 |
| | | 1001-1500 | 0,018 |
| | | 1501-2000 | 0,024 |
| | | 2001-2500 | 0,030 |
| | | свыше 2500 | 0,036 |
| П4 – количество программно-технических средств | единиц | 1-500 | 0,09 |
| | | 501-1000 | 0,18 |
| | | 1001-1500 | 0,27 |
| | | 1501-2000 | 0,36 |
| | | свыше 2000 | 0,45 |
| П5 – количество выданных ключей электронной подписи | единиц | 1-500 | 0,001 |
| | | 501-1000 | 0,003 |
| | | 1001-1500 | 0,005 |

| | | | |
|--|--|-------------------------|----------------|
| | | 1501-2000 свыше 2000 | 0,007 0,009 |
|--|--|-------------------------|----------------|

Глава 4. Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений

13. Установление размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, производится Комиссией по установлению должностных окладов руководителей учреждений (далее – Комиссия). Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

14. Государственные учреждения Свердловской области, подведомственные Министерству цифрового развития и связи Свердловской области, представляют в Министерство:

данные критериальных факторов, связанных с масштабом управления, особенностью деятельности и значимости учреждения (для установления должностного оклада руководителя) в виде оценки деятельности учреждения за предыдущий финансовый год на основании проведенного самоанализа;

размер среднемесячной заработной платы работников учреждений за отчетный период, предшествующий дате установления оклада руководителя учреждения;

расчет уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (с указанием суммы заработной платы руководителя учреждения с учетом предполагаемого размера должностного оклада);

иные документы по требованию Комиссии.

15. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право запрашивать дополнительные материалы от учреждений и структурных подразделений Министерства.

16. В течение календарного года допускается изменение должностного оклада в случае существенного изменения критериальных факторов, связанных с масштабом управления, особенностью деятельности и значимости учреждения. В данном случае Комиссия собирается на основании поступившей в адрес председателя комиссии служебной записки от руководителя учреждения.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
цифрового развития и связи
Свердловской области
от 11.11.2024 № 397
«Об утверждении Положения
о системе критериев оценки
сложности труда для
дифференцированного
установления должностных
окладов руководителям
государственных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
цифрового развития и связи
Свердловской области»

СОСТАВ
комиссии по установлению должностных окладов
руководителей учреждений

Председатель комиссии:

Маточкин Роман Валентинович - Заместитель Министра цифрового развития и связи Свердловской области

Секретарь комиссии:

Каримова Лиана Альбертовна - Главный специалист отдела государственной службы, правового и документационного обеспечения Министерства цифрового развития и связи Свердловской области

Члены комиссии:

Старкова Елена Валерьевна - Начальник отдела бюджетного планирования, контроля и организации государственных закупок - главный бухгалтер Министерства цифрового развития и связи Свердловской области

Сухорученко Алексей Викторович - Начальник отдела государственной службы, правового и документационного обеспечения Министерства цифрового развития и связи Свердловской области

Кених Сергей Владимирович - Начальник отдела развития цифровых технологий и обеспечения предоставления государственных и муниципальных услуг Министерства цифрового развития и связи Свердловской области

Лихачев Данил Сергеевич - Начальник отдела эксплуатации и развития инфраструктуры Министерства цифрового развития и связи Свердловской области