



ПРАВИТЕЛЬСТВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2024 № 661

О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих и младшего обслуживающего персонала областного государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Смоленской области»

Правительство Смоленской области постановляет:

1. Внести в Порядок оплаты труда рабочих и младшего обслуживающего персонала областного государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Правительства Смоленской области», утвержденный постановлением Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 488 (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 26.01.2009 № 24, от 18.02.2011 № 87, от 27.05.2011 № 304, от 02.09.2011 № 518, от 27.10.2011 № 681, от 24.08.2012 № 580, от 23.11.2012 № 906, от 30.05.2013 № 445, от 26.07.2013 № 603, от 29.10.2013 № 844, от 14.02.2014 № 84, от 14.11.2014 № 768, от 29.03.2016 № 171, от 11.04.2017 № 205, от 01.11.2017 № 740, от 13.12.2017 № 852, от 24.09.2019 № 556, от 30.09.2020 № 580, от 24.12.2021 № 850, от 20.09.2022 № 657, от 20.12.2022 № 981, от 07.06.2023 № 300, постановлений Правительства Смоленской области от 16.01.2024 № 14, от 26.02.2024 № 118), следующие изменения:

1) в разделе 2:

- в пункте 2.1:

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

- абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«- ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая работникам, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе, в размере и порядке, которые определяются федеральным законодательством.»;

- в пункте 2.2:

- абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 30 процентов оклада;»;

- в абзаце десятом слова «до 100 процентов оклада» заменить словами «размер указанной доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.»;

2) в пункте 3.1 раздела 3:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 0,23 оклада;»;

- абзац десятый изложить в следующей редакции:

«- ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 0,15 оклада (для работников учреждения, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну, на постоянной основе).»;

3) пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкретный размер каждой из компенсационных и стимулирующих выплат с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим Порядком, показателей деятельности работников учреждения и критериев оценки труда работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, устанавливается работникам учреждения персонально и оформляется приказом директора учреждения, где указываются основание и период, в течение которого они будут выплачиваться.

Компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.».

2. Абзац десятый подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Губернатор
Смоленской области



В.Н. Анохин