



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.03.2015

г. Тамбов

№ 312

Об утверждении Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» администрация области постановляет:

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году, согласно приложению.

2. Определить управление труда и занятости населения Тамбовской области уполномоченным органом исполнительной власти Тамбовской области для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области А.И. Алабичева.

Глава администрации  
области О.И.Бетин

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации области  
от 30.03.2015 № 312

ПРОГРАММА  
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда  
Тамбовской области в 2015 году

## Паспорт Программы

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Управление труда и занятости населения области
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Срок реализации Программы	2015 год
Цель Программы	Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области
Задачи Программы	Стимулирование сохранения и создания рабочих мест Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу
Основные мероприятия Программы	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; социальная занятость инвалидов

Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы в 2015 году - 127914,3 тыс. рублей, в том числе федеральный бюджет - 121518,6 тыс. рублей; средства бюджета Тамбовской области - 6395,7 тыс. рублей
Целевой показатель Программы	Целевой показатель определяется непревышением уровня регистрируемой безработицы более 1,0% в среднегодовом исчислении, коэффициента напряженности выше 1,2
Показатели результативности Программы	Увеличение количества занятых: на временных работах работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу - 1397 человек; опережающее профессиональное обучение 600 и стажировка 600 работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу; граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов - 20 человек; инвалидов - 118 человек

### 1. Обоснование необходимости разработки Программы

Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году, определяет основные направления снижения напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости. Разработана на основании постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35, в соответствии с Порядком организации проведения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации отбора региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.03.2015 № 144н.

В целях предотвращения критической ситуации на рынке труда области, сохранения квалифицированного кадрового потенциала в организациях области и содействия занятости работников в случае угрозы массового увольнения возникла необходимость разработки и принятия дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда области, таких как: организация опережающего профессионального

обучения и стажировка работников в случае угрозы массового увольнения; организация временных работ; социальная занятость инвалидов; занятость молодежи, реализующей социальные проекты в возрасте от 22 до 30 лет.

Решение проблемы снижения напряженности на рынке труда, изменения структуры занятости программным методом необходимо вследствие:

социально-экономической значимости - решение предполагает сохранение значительной части существующих рабочих мест, создание новых с учетом имеющихся требований; выделение дополнительных бюджетных ассигнований;

комплексности - имеющиеся различные задачи правового, финансового, организационного и информационного характера, затрагивающие интересы различных собственников, реализация межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, общественных объединений, учреждений, организаций, обществ.

#### Состояние рынка труда Тамбовской области

Численность населения в области на протяжении последних лет постоянно снижалась, на 01.01.2015 составила 1062,4 тыс. человек. Численность трудовых ресурсов уменьшалась за счет смены поколений, высокого уровня смертности и оттока населения трудоспособного возраста. Численность граждан трудоспособного возраста продолжает снижаться (1,7%) с ростом лиц старше трудоспособного возраста (1,1%).

Численность занятых в экономике области в 2014 году осталась на уровне 2013 года и составила 504,1 тыс. человек. Количество безработных в соответствии с выборочным обследованием населения, проводимым Росстатом, классифицированных по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в 2014 году составило 22,8 тыс. человек, уровень общей безработицы - 4,3 % экономически активного населения. Число безработных по методологии МОТ в пять раз превышало количество зарегистрированных безработных в органах службы занятости области.

На предприятиях, организациях и учреждениях области в 2014 году трудилось 281,9 тыс. человек, из них 214,4 тыс. человек (76,1%) на крупных и средних предприятиях, что, соответственно, на 1,0% и на 1,1% меньше, чем в 2013 году.

Наибольшее сокращение числа замещенных рабочих мест наблюдалось в организациях металлургического производства и производства готовых металлических изделий (на 22,1%), текстильного и швейного производства (на 7,8%), на транспорте и связи (на 3,7%), в финансовой деятельности (на 6,9%). Рост численности отмечался на предприятиях целлюлозно-бумажного производства, издательской и полиграфической деятельности (на 9,8%), в образовании (на 5,1%), строительстве (на 3,3%), оптовой и розничной торговле (2,8%) (по данным Тамбовстата по кругу крупных и средних предприятий и по чистым видам экономической деятельности).

В области в IV квартале 2014 года увеличился прием работников на дополнительно введенные рабочие места и составил 5,2%, в основном в организации строительства (31,4%). Выбытие работников равно приему и составило 13,9 тыс. человек, в основном по собственному желанию – на его долю приходится 70,7% увольнений по всем причинам.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на начало 2015 года составляла 4474 человека, уровень безработицы 0,8 % экономически активного населения, в марте ситуация ухудшилась - уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1 % экономически активного населения.

### Особенности рынка труда области и локальных рынков труда

На протяжении последних лет стабильно сокращалась численность занятых в экономике области.

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий и организаций составляет 55 % общего числа занятых.

Численность занятых на малых предприятиях в конце 2014 года составляла 40,7 тыс. человек – 8 % от общего числа занятых в экономике.

Одной из основных сфер занятости населения является бюджетный сектор экономики - образование, здравоохранение, государственное управление, на эти отрасли приходится более 33 % всех занятых.

Наиболее стабильной отраслью остается производство и распределение электроэнергии, газа и воды, где число занятых около 2,5 % общего числа занятых.

Обрабатывающие производства сохраняют позицию по численности занятых среди всех видов экономической деятельности – доля отрасли превышает 14%. Доля сельского хозяйства составляет более 23%.

Среди отраслей платных услуг основной остается розничная и оптовая торговля. Повышенная роль на рынке труда области характерна и для инфраструктурных отраслей сферы услуг: транспорта и связи (6,5% занятых), коммунальных и социальных услуг (3,8%).

Зависимость функционирования рынка труда от бюджетной политики.

Наличие значительной маятниковой миграции населения, основным направлением которой является столичный регион, соседняя Липецкая область.

Структурный дисбаланс спроса и предложения. В настоящее время наиболее востребованы рабочие специальности средней и высокой квалификации, в составе безработных около четверти составляют граждане с высшим образованием, в том числе значительная доля с гуманитарными специальностями. Среди зарегистрированных безработных велика доля имеющих низкую квалификацию и не стремящихся найти постоянную работу, особенно среди жителей сельской местности.

По итогам 2014 года среднемесячная заработная плата работников предприятий и организаций области составила 20752,3 рубля (по данным Тамбовстата с досчетом до полного круга предприятий и организаций). В

одной из базовых отраслей экономики региона – сельском хозяйстве – заработная плата работников составила 97,5 % от среднеобластного уровня.

Прогноз развития рынка труда Тамбовской области,  
планируемые показатели рынка труда по итогам реализации  
Программы

Рынок труда области в 2015 году будет формироваться под воздействием неблагоприятного влияния внешнеэкономической, внешнеполитической и демографической ситуации. В соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Тамбовской области в 2015 году и на 2016-2017 годы в новых экономических условиях, утвержденным постановлением администрации области от 11.02.2015 № 118, будут реализовываться меры, направленные на активизацию структурных изменений экономики, стабилизацию работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижение напряженности на рынке труда, социальную поддержку граждан, поддержку эффективной занятости.

Поддержка эффективной занятости населения будет обеспечиваться с учетом межотраслевого перераспределения рабочей силы в привлекательные для инвестиций отрасли экономики. Совместно с работодателями будут определяться меры по обучению, переподготовке, стимулированию привлечения квалифицированной рабочей силы на предприятия и в организации, испытывающие потребность в работниках для реализации инвестиционных проектов. Будет продолжено наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий, информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе за пределами области.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда во многом будет формироваться под влиянием демографических процессов. Значительные изменения претерпит структура трудоспособного населения. Тенденция старения населения повлияет на соотношение групп рабочих возрастов: в структуре трудоспособного населения увеличится доля старших возрастов (45 лет и старше) и сократится доля молодых (до 29 лет). В результате трудовые ресурсы остаются ограниченными.

За 2013 год численность трудовых ресурсов составила 647,3 тыс. человек или 60,4% от общей численности населения области. В среднесрочной перспективе сохранится тенденция к сокращению трудовых ресурсов: в 2014 году – 646,3 тыс. человек, в 2015 году – 645,3 тыс. человек, к 2017 году составит 644,3 тыс. человек.

В 2014 году в числе трудовых ресурсов 77,9% (504,1 тыс. человек) были заняты в отраслях экономики (включая численность лиц, занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации). Численность занятых в экономике в прогнозный период также будет постепенно уменьшаться, в 2015 году может составить 500,6 тыс. человек.

Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведет к уменьшению численности экономически

активного населения. К 2017 году по прогнозу численность экономически активного населения составит 526,0 тыс. человек и уменьшится в сравнении с 2013 годом более чем на 6 тыс. человек.

Снижение численности экономически активного населения повлияет и на уровень общей безработицы. В 2013 году численность общей безработицы составила 24,6 тыс. человек или 4,6% экономически активного населения, в 2014 году – 22,8 тыс. человек или 4,3%.

Развитие малого и среднего предпринимательства на 2015 год прогнозируется исходя из результативности мер поддержки малого и среднего предпринимательства, проводимых как на федеральном, так и на региональном уровнях. Всего в малом и среднем бизнесе занято 139,7 тыс. человек или 26,2% от экономически активного населения области. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования – наиболее привлекательные виды деятельности, ими занимаются 41,3% малых предприятий.

В 2015 году в новых экономических условиях прогнозируется рост количества общей безработицы до 26,3 тыс. человек или 5% экономически активного населения, уровня регистрируемой безработицы до 1,5% (7,9 тыс. человек) при пессимистическом прогнозе, без финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда области.

Поддержка эффективной занятости планируется посредством мероприятий программы: опережающего обучения, временной занятости в целях сохранения коллектива, а также реализации мероприятий Регионального плана перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности (приложение № 1 к Программе).

Проблема замещения иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности региональными трудовыми ресурсами, находящимися под риском увольнения, и гражданами, ищущими работу, для области не характерна. За последние три года количество привлекаемых иностранных работников составляет 0,4 - 1,2% экономически активного населения области. Динамика показателя характеризуется ростом в период активных строительных и сельскохозяйственных работ в марте – сентябре.

В целях снижения негативного влияния кризиса на рынок труда, снижения уровня безработицы, обеспечения приоритетного права жителей Тамбовской области на трудоустройство в 2015 году разработан и будет реализован План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в сельской местности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения на 2015 год (приложение № 3 к Программе).



## Ситуация в экономике области

Одним из основных направлений развития региона является агропромышленный комплекс.

В качестве приоритетных направлений инвестирования рассматриваются: сельское хозяйство, предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности, использующие местное сырье, химического производства и производства прочих неметаллических минеральных продуктов.

Динамика промышленного производства области в основном определяется деятельностью обрабатывающих производств. Наибольший прирост производства к соответствующему периоду 2013 года наблюдался в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака (10,3%), химическом производстве (10,0%), производстве электрооборудования, электронном и оптическом оборудовании (42,7%).

За 2014 год возросло производство растительных нерафинированных масел на 44,6%, цельномолочной продукции на 20,2%, масла сливочного на 20,3%, сахара-песка на 11,1%, комбикормов на 51,1%. Увеличился выпуск красителей органических синтетических и лаков цветных (пигментных), и составов на их основе на 33,6%, пластмасс в первичных формах - на 28,4%. Производство электроэнергии возросло на 11,1%.

По предварительным данным в 2014 году доля области в общероссийском промышленном производстве составила: сахара песка – 11,8%, растительного масла – 2,7 %, спирта этилового ректифицированного из пищевого сырья – 7,4%, шлаковаты и ваты минеральной силикатной и аналогичных минеральных ват — 11,0%, материалов нетканых — 17,6%, красителей органических синтетических, лаков цветных и составов на их основе — 24,7%.

Стоимость валовой продукции сельского хозяйства по предварительным расчетам (в действующих ценах) за январь-декабрь 2014 года составила 92,5 млрд. рублей. Индекс произведенной продукции к аналогичному периоду 2013 года составил 103,2% .

В прошедшем году введены в действие объекты и мощности в различных сферах экономики: помещения для птицы на 3,0 тыс. птицемест в Староюрьевском районе; помещения для свиней в Бондарском районе на 0,9 тыс. мест; зерносеменовохранилища на 67,4 тыс. тонн единовременного хранения в Жердевском, Знаменском, Ржаксинском и Уметском районах; предприятия мельничные сортового помола на 12 тонн переработки в сутки в Уметском районе; комбикормовый завод на 795 тонн в сутки в Жердевском районе; элеватор на 20 тыс. тонн единовременного хранения в Мичуринском районе; зерносушилки стационарные на 60 тонн в час в Староюрьевском районе; мощности по выпуску хлебобулочных изделий на 1,6 тонн в сутки; увеличены мощности торговых предприятий на 11,1 тыс. кв. метров торговых площадей, предприятий общественного питания на 152 места в городах Тамбове, Рассказово, в Староюрьевском и Тамбовском районах; торгово-развлекательный комплекс «Студенец» на 35,5 тыс. кв. метров в г. Тамбове;

мощности по производству ферментных препаратов на 1000 усл. ед. в год; 2 культовых сооружения.

Введены крупные предприятия торговли: многофункциональный торгово-развлекательный комплекс «РЙО» (площадь 24,3 тыс. кв. метров) с гипермаркетом «Перекресток», «Мебельный Континент, торгово-выставочный центр» (площадь 3,6 тыс. кв. метров), торговый центр «Гостинный двор» (площадь 2,1 тыс. кв. метров), торговый центр «Премьер» (площадь 2,2 тыс. кв. метров). Улучшилась обеспеченность торговыми площадями: на 1 тысячу жителей области в среднем приходится 566,9 кв. метров площади торговых объектов с ростом на 2,5% к 01 января 2014 года.

В 2014 году открыто 25 предприятий бытового обслуживания населения, организовано 60 новых рабочих мест.

Активно развивалась сфера физической культуры и спорта области, в 2014 году продолжилось строительство 6 спортивных объектов, из них крытый каток с искусственным льдом в городе Мичуринске, лыжный стадион и спортивный центр «Академии футбола» со спортзалом, комплекс Центра единоборств в г. Тамбове.

С начала 2015 года на рынке труда начали проявляться негативные явления, связанные с изменением ситуации в экономике, в результате :

произошло уменьшение объемов производства;

уменьшается численность работников вследствие реорганизации предприятий, оптимизации численности.

Все это привело к росту численности работников, находящихся под риском увольнения, работающих в режиме неполной занятости.

Органы службы занятости Тамбовской области располагают информацией о 3019 работаниках, предполагаемых к увольнению с января по июнь 2015 года из 224 организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций, в т.ч. в монопрофильных населенных пунктах (г. Котовск, пгт. Знаменка).

В 26 организациях области 2110 работников находятся в простое, в отпуске по инициативе администрации, работают неполное рабочее время, в т.ч. в открытом акционерном обществе (далее - ОАО) «Первомайскиммаш» - 356 человек (72% списочной численности), ОАО Тулиновский приборостроительный завод «ТВЕС» - 242 человека (97%); закрытом акционерном обществе (далее - ЗАО) «Тамак» - 253 человека (76 %); обществе с ограниченной ответственностью (далее - ООО) ТАМАКЛес, - 237 человек ( 100%); ООО «ТАМАК ЦСП» - 160 человек (100%); ООО «Моршанскхиммаш» – 265 человек (90%); ООО «Моршанская мануфактура» - 126 человек ( 35%).

Администрацией Тамбовской области в соответствии с Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Тамбовской области в 2015 году и на 2016-2017 годы в новых экономических условиях, утвержденным постановлением от 11.02.2015 № 118, организован контроль за ситуацией с занятостью граждан, выявляются «точки роста», осуществляется поддержка предприятий, в которых предполагается развитие производства, персонала.

## Характеристика предприятий

Тамбовский вагоноремонтный завод акционерное общество «Вагонреммаш»  
(далее - ТВРЗ АО «ВРМ»)

ТВРЗ АО «ВРМ» – предприятие, специализирующееся на ремонте пассажирских вагонов, в том числе с продлением срока их полезного использования, и изготовлении запасных частей для железнодорожного транспорта.

Изготовление запасных частей для нужд железнодорожных предприятий важная часть производственной программы ТВРЗ АО «ВРМ». Завод выпускает узлы и детали, непосредственно влияющие на безопасность движения.

Фактическая численность предприятия 2030 человек, подлежат высвобождению 109 человек, из которых 53 станут участниками мероприятий Программы.

В 2015 году из-за снижения объемов пассажирских перевозок план ремонта вагонов снизился до 473 вагонов (56,4 % загрузки вагоноремонтного производства). Особенно резкий спад объемов ожидается в III и IV квартале 2015 года. Для стабилизации экономического состояния завода в дальнейшем основными направлениями развития ТВРЗ АО «ВРМ» являются:

- освоение ремонта пассажирских вагонов 44 серии, двухэтажных вагонов;

- возобновление ремонта грузовых вагонов;

- модернизация сталелитейного производства.

В связи с уменьшением объемов ремонта пассажирских вагонов завод вынужден искать новые заказы. Большой опыт ТВРЗ АО «ВРМ» в ремонте грузовых вагонов, в том числе с продлением срока полезного использования, способен в короткие сроки возобновить ремонт грузовых вагонов, что позволит сохранить сложившийся, дееспособный коллектив вагоноремонтного производства и загрузить производственные мощности.

Одним из ключевых цехов является сталелитейный цех, реконструкция которого позволила увеличить выпуск годного литья до 9600 тонн в год. Расширение номенклатуры литья (адаптер грузовой тележки, надпятник, корпус поглощающего аппарата, упор передний, упор задний, упор с надпятником) потребует модернизации литейного производства:

- изменение метода изготовления форм с песчано-глинистого на холодно твердеющие смеси;

- расширение обрубного участка с установкой третьего дробемётного барабана;

- освоение выплавки серого чугуна (впоследствии высокопрочного чугуна).

Участие ТВРЗ АО «ВРМ» в мероприятии опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, позволит оперативно вовлекать подготовленный

персонал в производство, в максимально короткие сроки организовать работу сталелитейного цеха в 3 смены, своевременно координировать занятость персонала в производственном процессе. В данном мероприятии примут участие 53 человека, из них 22 родителя, воспитывающих несовершеннолетних детей, с последующим трудоустройством всех на данном предприятии.

#### ОАО «Тамбовмаш»

Один из крупнейших российских производителей фильтрующих и изолирующих средств индивидуальной и коллективной защиты органов дыхания. Фактическая численность работающих на предприятии 1500 человек, подлежат высвобождению 200 работников, 200 – находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Противогазы, производимые предприятием, используются промышленно-производственным персоналом потенциально опасных объектов энергетики, химической, газовой, металлургической и угледобывающей промышленности. Доля государственного заказа в общем объеме производимой продукции составляет 76,5 %.

С декабря 2014 года на предприятии сложилась тяжелая экономическая обстановка. Отсутствие государственного оборонного заказа снизило объемы производства и производимых работ на 30,6 %. Такое положение в условиях финансового кризиса может привести к более серьезным последствиям, таким как банкротство, так как поставка продукции по государственному оборонному заказу является основным видом деятельности ОАО «Тамбовмаш».

С целью сохранения кадрового потенциала администрация предприятия вынуждена ввести режим неполного рабочего времени. Участие в мероприятиях по переобучению персонала позволит провести ротацию кадров внутри предприятия на вакантные рабочие места.

На предприятии разработана и реализуется программа модернизации производства и повышения производительности труда на 2014 – 2016 годы, целью которой является: увеличение объемов производства на 8 - 10% без увеличения численности; повышение производительности труда на 15 %; конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Для успешной реализации программы требуется хорошо обученный и квалифицированный персонал, соответствующий потребности предприятия и предъявляемым к нему требованиям, в том числе Государственным военным стандартом ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Повышение профессионального уровня и переподготовка (обучение по второй специальности) персонала позволит сохранить кадровый персонал предприятия, пережить трудный для предприятия период, снизить напряженность на рынке труда г. Тамбова.

Решению этой задачи будет способствовать организация на предприятии временной занятости 100 работников, находящихся под риском увольнения, опережающего обучения 100 человек и стажировки 100 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим

трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 25 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

### ОАО «Тамбовский завод «Ревтруд» (далее - ОАО «ТЗ «Ревтруд»)

Один из крупнейших радиозаводов с развитой машиностроительной базой, имеющей практически все основные виды производств: механообрабатывающее, кузнечно-прессовое, штамповочное, литейное, пластмассовое, керамическое, гальваническое и т.д. Основные направления деятельности, - производство специальных средств связи и радиоэлектронной борьбы, товаров народного потребления.

Фактическая численность работающих на предприятии 1547 человек, подлежат высвобождению 300 человек, 413 - находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Предприятие специализируется на выпуске:

радиоэлектронных средств связи тактического звена управления войсками;

наземных средств радиоэлектронного подавления оперативного технического звена управления противника.

Основным видом деятельности ОАО «ТЗ «Ревтруд» является выпуск техники связи и устройств радиоэлектронной борьбы под нужды государственного оборонного заказа, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерства внутренних дел Российской Федерации. Доля государственного оборонного заказа 97-98%.

Однако объем заказов на рынке радиоэлектронной аппаратуры, в т.ч. аппаратуры связи, средств радиоэлектронной борьбы зависит от государственного оборонного заказа и заказов ОАО «Концерн «Созвездие», соисполнителем в которых является ОАО «ТЗ «Ревтруд».

В 2015 году в связи с кризисными явлениями в экономике уменьшилось количество заказываемых изделий, в связи с использованием импортных комплектующих, сроки обеспечения по которым выросли в 1,5 - 2 раза, увеличился срок выпуска продукции, что привело к нерациональной загрузке производства и неритмичной работе. Администрация предприятия вынуждена перевести часть работников, не занятых в технологических процессах, на другие виды работ, там где перевод невозможен, вывести людей на простой с оплатой 2/3 средней заработной платы.

С целью увеличения загрузки производственных мощностей предприятия и выявления новых сфер деятельности, проведены маркетинговые исследования по выявлению потребности рынка в продукции, имеющей сходные характеристики и потребительские свойства с продукцией, на которой специализируется предприятие. В 2015 году предприятие будет активно участвовать в торгах на поставку этой продукции. Для дальнейшего развития ассортимента необходимо проводить освоение новой техники, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, сотрудничать с потенциальными заказчиками на этапе разработки планов

комплектования заказа, что потребует дополнительного привлечения квалифицированных специалистов и квалифицированных рабочих кадров.

На предприятии реализуются проекты федеральных целевых программ, направленные на техническое перевооружение предприятия:

«Реконструкция и техническое перевооружение производства наземной аппаратуры подвижной связи в ОАО «ТЗ «Ревтруд» (Федеральная целевая программа (далее - ФЦП) «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008 - 2015 годы»);

«Техническое перевооружение и реконструкция испытательно-измерительного комплекса в ОАО «ТЗ «Ревтруд» (ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011 - 2020 годы»);

«Техническое перевооружение ОАО «ТЗ «Ревтруд». Срок реализации: 2013-2017 годы (Реконструкция тех. перевооружения производства наземной аппаратуры подвижной связи в ОАО «ТЗ «Ревтруд»).

В соответствии с данными программами ОАО «ТЗ «Ревтруд» переоснащает станочный парк на более современное и производительное оборудование с усовершенствованной системой управления: высокоскоростные фрезерные и токарные обрабатывающие центры, автомат продольного точения, установки лазерной, плазменной и гидроабразивной резки и др.

В настоящее время ведутся работы по совершенствованию технологических процессов с использованием новых видов оборудования, что приводит к повышению производительности труда и уменьшению доли физического труда рабочих, составлены графики перевода деталей на станки с числовым программным управлением.

Решению этих задач будет способствовать организация на предприятии временной занятости 301 работника, находящегося под риском увольнения; опережающего обучения 100 и стажировки 100 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 16 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, и 12 инвалидов.

#### ОАО «Пигмент»

Современное многопрофильное химическое предприятие, выпускающее продукцию под товарным знаком «КРАТА», широко известным в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. Годовой оборот предприятия находится на уровне 6 млрд. рублей.

ОАО «Пигмент» - это многолетний опыт работы в одном из сложнейших направлений промышленной химии - в области тонкого органического синтеза. Это уникальный производственный комплекс, который создавался, расширялся, модернизировался на протяжении всей истории предприятия, отсчет которой ведется с 1949 года.

Фактическая численность работающих на предприятии 1683 человека, подлежат высвобождению 25 человек, 178 - находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

В ассортиментном портфеле предприятия более 350 видов химической продукции, потребителями которой являются более 2000 российских и зарубежных компаний, представляющих нефтехимическую, строительную, лакокрасочную, целлюлозно-бумажную, легкую, полиграфическую отрасли.

В настоящее время ОАО «Пигмент» является единственным на всем постсоветском пространстве производителем органических пигментов, оптических отбеливателей, красителей, сульфаминовой кислоты.

Предприятие оснащено современным оборудованием, автоматизированными системами управления, имеет уникальные химические технологии, оригинальные научные разработки, «ноу-хау», патенты, богатый кадровый потенциал.

Текущая экономическая ситуация характеризуется высоким курсом валют, экономическими санкциями западных стран, повышением ключевой ставки и ставок по кредитам, дефицитом ликвидности, ухудшением прогнозов, сокращением рынков сбыта отдельных продуктов и инфляцией. Это ведет :

- к сокращению объемов продаж отдельных ассортиментных групп;
- росту цен на импортное и отечественное сырье;
- повышению стоимости обслуживания заемных средств и их дефициту;
- сокращению платежеспособности потребителей (вплоть до банкротства);

- к отрицательной курсовой разнице по валютным кредитам.

Имеются и положительные моменты:

- повышение конкурентоспособности отечественной продукции по сравнению с импортом;

- открытие новых рынков сбыта, как экспортных, так и отечественных;

- повышение цен отгрузок на продукцию;

- мобилизация дополнительных внутренних ресурсов предприятия.

С целью повышения эффективности производства и исключения непроизводительных потерь в сложных экономических условиях в 2015 году запланирована остановка производственных цехов № 5 (1 и 2 отделение), № 15, № 32. Остановка связана с избытком мощности, сокращением покупательской способности потребителей, сезонным колебанием потребности. Остановка производства позволяет сконцентрировать наработку в отдельные периоды времени, повысить производительность производства, сократить непроизводительные расходы, а также минимизировать отвлечение оборотных средств.

С целью использования потенциала временно не занятых работников в других производствах с растущими объемами производства, планируется их дополнительное обучение. Кроме того с учетом естественной текучести кадров возникает необходимость обучения вновь принимаемых работников, тем более с учетом экономической ситуации и повышением уровня автоматизации и технологической сложности производственных схем.

От того, насколько эффективно будет реализован имеющийся потенциал и будет зависеть результативность деятельности ОАО «Пигмент» в 2015 году и в дальнейшие периоды. Планируется рост объемов продаж и

производства, рентабельности продаж, снижение кредитного портфеля, оптимизация оборотных активов.

Решению этой задачи будет способствовать организация на предприятии временной занятости 115 работников, находящихся под риском увольнения, опережающего обучения 63 и стажировки 63 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 23 родителя, воспитывающих несовершеннолетних детей.

### ОАО «Первомайскхиммаш»

Первомайский завод химического машиностроения, основанный в 1947 году, является одним из ведущих производителей емкостного химического и нефтепромыслового оборудования в России. Фактическая численность работающих на предприятии 530 человек, подлежат высвобождению 50 человек, из них 2 инвалида – станут участниками мероприятий Программы, 480 - находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Предприятие обладает собственным конструкторским бюро, располагает сварочным, механообрабатывающим, литейным и кузнечным оборудованием.

В настоящее время предприятие специализируется на следующих видах деятельности:

производстве нефтегазопромыслового оборудования: парогенераторных передвижных установок, агрегатов для депарафинизации скважин, цементируемых агрегатов, агрегатов кислотной обработки призабойной зоны скважин, комплексов цементирования, агрегатов смесительно-осреднительных, агрегатов нагрева жидкости, установок смесительных, установок блока манифольдов, мобильных пунктов контроля и управления процессом цементирования, запасных частей к оборудованию;

производстве емкостного оборудования: аппараты, воздухосборники, ёмкости, ресиверы, сосуды, оборудование для пищевой промышленности, скрубберы, оборудование для газовой промышленности, электродегидраторы, газосепараторы и т.д.;

изготовлении продукции литейного производства.

В связи с резким падением цен на нефть в конце 2014 года объём производства нефтепромыслового оборудования (далее - НПО) снизился. Так, за два месяца 2015 года объём производства НПО упал на 98 млн. рублей (на 65,6%) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, объём реализации упал на 81 млн. рублей (на 59,7%), объём денежных поступлений упал на 77 млн. рублей (на 50,6%). Таким образом, полученные объёмы денежных поступлений не достаточны для обеспечения производства, что и приводит снижению выпуска товарной продукции.

В сложившихся экономических условиях, планируется замещение продукции НПО емкостным химическим оборудованием (далее - ЕХО), но пока объёмы по ЕХО не позволяют вести безубыточную работу.



Для предотвращения массового увольнения персонала в условиях сложнейшего финансового положения, связанного с негативными явлениями в финансово-банковском секторе страны, предприятие переведено на трехдневный режим работы в январе 2015 года – 162 человека, в феврале 2015 года – 264 человека, в марте – 335 человек и 21 работнику предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. При сохранении аналогичной ситуации в дальнейшем количество работников, переведенных на такой режим, может увеличиться до 400 человек.

В связи со сложившейся ситуацией в ОАО «Первомайскхиммаш» необходимо участие в мероприятиях по временной занятости, опережающему обучению, что позволит предприятию сохранить персонал и освоить объемы продукции по контрактам, которые на данный момент заключены либо находятся в стадии проработки и войти в программу производства продукции по импортозамещению (комплекс цементирование скважин на самоходных автомобильных шасси отечественного производства).

Для реализации данного проекта предприятие располагает достаточными производственными мощностями - подъездными путями, крановым оборудованием, сварочным оборудованием (комплекс для автоматической сварки под слоем флюса), механообрабатывающим, литейным, кузнечным производством. Имеется конструкторская и технологическая база, квалифицированный персонал.

Помимо этого на предприятии действует программа по техническому перевооружению и модернизации существующего парка оборудования на 2015 - 2017 годы.

Участие в Программе позволит ОАО «Первомайскхиммаш» реализовать меры по техническому перевооружению и модернизации оборудования и по импортозамещению, что позволит в конце года достигнуть роста объемов производства – 122,6 % и роста производительности труда – 137,2 %.

Решению этих задач будет способствовать организация на предприятии временной занятости 400 работников, находящихся под риском увольнения, социальной занятости 2 инвалидов, опережающего обучения 80 и стажировки 80 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 118 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро»  
(далее - «Тамбовское ОКТБ»)

ОАО «Тамбовское ОКТБ» создано по Приказу Государственного комитета Совета Министров СССР по химии в августе 1961 года как производственная и научно-исследовательская база по разработке индивидуальных и коллективных средств защиты органов дыхания.

Предприятие является многопрофильным и уже более 50 лет успешно работает на рынке средств защиты органов дыхания, приборов контроля

средств защиты органов дыхания, противопожарной техники, установок получения гипохлоритов для обеззараживания питьевой воды и обезвреживания сточных вод.

Фактическая численность работающих на предприятии 127 человек, 70 - находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Приоритетным направлением деятельности является разработка и изготовление металлических деталей для лицевых частей противогазов. С августа 2014 года происходит спад объемов производства по сравнению с аналогичным периодом 2013 года (на 52,6 %). Это связано с резким уменьшением количества заказов потребителей производимой продукции в связи с сокращением их финансирования, так как основными потребителями продукции являются муниципальные предприятия жилищно-коммунального хозяйства, водоканалы, образовательные учреждения, больницы.

В сложившихся условиях предприятие смогло сохранить рабочие места в прежнем объеме.

Участие в Программе позволит разработать технологию и поставить на производство новые изделия, являющиеся импортозамещающими товарами, расширить рынок сбыта, сохранить рабочие места и заработную плату работников предприятия.

Предприятие получило заявку от ОАО «Горно-металлургическая компания «Норильский Никель» на поставку анодов титановых ГМ 234-0134 и ГМ 234-0106, ранее приобретаемых у зарубежных поставщиков.

Для постановки на производство новых изделий (Анод титановый ГМ 234-0134 и Анод титановый 234-0106) дополнительно к имеющимся необходимы сварщики на машинах контактной сварки, рабочие по нанесению композитного покрытия на основе оксидов драгоценных металлов Ru и Ir, резчики металла. Высвобождающиеся в связи с уменьшением объема работ на участках штамповки, участке упаковки и механическом участке работники пройдут обучение вышеуказанным специальностям. Для проведения переобучения предприятие располагает программами обучения, квалифицированными специалистами, производственной базой и накопленным опытом.

Решению этой задачи будет способствовать организация на предприятии временной занятости 63 работников, находящихся под риском увольнения, социальной занятости 7 инвалидов, опережающего обучения 30 и стажировки 30 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 16 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

#### ООО «Завод «Моршанскхиммаш»

ООО «Моршанскхиммаш» крупное машиностроительное предприятие, являющееся базовым производителем емкостного и теплообменного оборудования под агрессивные среды для нужд Роскосмоса, организаций

оборонно-промышленного комплекса России, нефтегазовой и атомной отраслей.

Фактическая численность работающих на предприятии 290 человек, 136 - находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Производственная инфраструктура, сети и коммуникации требуют восстановления, уникальное технологическое оборудование для производства и контроля качества нуждается в ревизии и реконструкции, требуется привлечение большого количества работников.

Предприятие имеет план модернизации за счёт использования наилучших доступных технологий проектирования и производства продукции. Концепция развития предприятия предусматривает рост объёмов производства за период 2015-2017 годов до 800 млн. рублей, занятость производственного персонала в количестве 600 человек. Маркетинговый анализ рынка даёт основание полагать, что на предприятии может быть создано дополнительно 300 рабочих мест, что очень важно для развития г. Моршанска.

В рамках реализации Плана содействия импортозамещению в промышленности, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 1936-р, Министерство промышленности и торговли составило «Перечень приоритетных и критических видов продукции, услуги программного обеспечения с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности» в соответствии с которым ООО «Завод «Моршанскхиммаш» планирует для нужд Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»:

проведение работ по импортозамещению насосного оборудования в кооперации с ОАО «Пролетарский завод» (г. Санкт-Петербург, ОАО «Объединённая судостроительная корпорация») для новых энергоблоков типа ВВР1200+;

продолжение работ по созданию оборудования для транспортирования ядерного топлива, переработки радиоактивных отходов, для локализирующих систем безопасности.

Одним из важных направлений развития предприятия является решение задач по замещению поставок зарубежного технологического оборудования, в том числе уникального и нестандартного, для боеприпасной отрасли и промышленных предприятий спецхимии (в том числе по тематике малотоннажной химии). Планируется участие завода в поставках оборудования для нефтегазовой отрасли и нефтехимии.

Работникам предприятия требуется дополнительное профессиональное образование и опережающее обучение для обеспечения качественного выполнения текущих и перспективных планов развития, в том числе выполнения работ в соответствии с документом «Перечень приоритетных и критических видов продукции, услуги программного обеспечения с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности».

Участие в Программе позволит отозвать работников из простоя и привлечь их для восстановления промышленной инфраструктуры

предприятия в самые сжатые сроки, провести обучение и переобучение работников предприятия дефицитным специальностям, востребованным в настоящее время и на обозримую перспективу (специальности по металлообработке, технологиям сварки, неразрушающим методам контроля и т.д.).

Решению этих задач будет способствовать организация на предприятии временной занятости 136 работников, находящихся под риском увольнения; опережающего обучения 103 и стажировки 103 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 47 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

### ООО «Тамбовский трикотаж»

ООО «Тамбовский трикотаж» является предприятием социальной направленности, в котором из 158 работающих 80 инвалидов (53%), в том числе 43 инвалида по зрению. Находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы 41 человек.

Обеспечение возможности трудоустройства инвалидов, привлечение их к общественно-полезному труду, удовлетворение материальных и духовных запросов является первостепенной задачей деятельности предприятия.

Несмотря на все трудности постсоветского периода удалось сохранить предприятие, обеспечив возможность полноценно трудиться всем желающим инвалидам по зрению и инвалидам других категорий.

Предприятие является самостоятельным участником рынка, не имеет никаких привилегий в части сбыта продукции, практически не имеет значительных налоговых и прочих льгот.

Обеспечивая стабильную трудовую занятость инвалидов по зрению, предприятие испытывает значительные трудности по обеспечению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

В настоящее время изготавливается несколько видов трикотажной и швейной продукции. Номенклатура продукции составляет около 300 модификаций.

Накоплен богатейший опыт применения труда инвалидов по зрению на технологических операциях по изготовлению вязаного трикотажа. Предприятие приспособлено к труду инвалидов по зрению и других категорий инвалидов, созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда.

В последние годы предприятие столкнулось с серьезными трудностями, вызванными острым недостатком средств. Резкий рост конкуренции на рынке практически по всей номенклатуре товаров привел к уменьшению загрузки работой инвалидов, ухудшил финансовое положение предприятия, замедлил рост заработной платы, сократил возможности дополнительного трудоустройства инвалидов.

В связи со снижением спроса на продукцию, значительными товарными запасами на складе, рабочие вязального участка находятся в простое. Руководство предприятия прикладывает максимум усилий для поиска ассортимента, который мог бы выпускаться инвалидами на плосковязальных машинах.

В настоящее время формируется заказ на производство школьной формы для нужд области и формы для осужденных по заказу Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области. Указанный ассортимент можно разместить на мощностях вязального участка. Для исполнения заказов необходимо провести переобучение инвалидов по зрению на выпуск нового для них ассортимента.

На предприятии разработано Положение о подготовке и повышении квалификации с целью осуществления подготовки рабочих вязальщиков (незрячих) начального уровня квалификации, а также последовательного повышения производственной квалификации.

Учитывая специфику организации, подготовка новых рабочих и их дальнейшее переобучение производится непосредственно на производственном участке.

Проведение мероприятий по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, позволит обеспечить полную занятость инвалидов.

Предприятие приобрело 8 современных электронных машин и более 100 единиц швейного оборудования. Разработана программа модернизации и повышения производительности труда и оптимизации расходов.

Решению этой задачи будет способствовать организация на предприятии опережающего обучения 41 и стажировки 41 работника, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии, из которых 39 примут участие в мероприятии социальной занятости инвалидов. Среди участников данных мероприятий 8 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

#### ООО «Моршанская мануфактура»

Крупное работающее предприятие текстильной и легкой промышленности Тамбовской области. Для производства продукции предприятие использует отечественное и импортное оборудование, натуральную шерсть и химические волокна, хлопчатобумажную пряжу, различные химические материалы, красители, кислоты отечественного производства.

Фактическая численность работающих на предприятии 370 человек, которые находятся в режиме неполной занятости и станут участниками мероприятий Программы.

Производимая продукция: ткани специального назначения, ткани обувные, одеяла полутора - и двуспальные шерстяные жаккардовые, одеяла детские шерстяные жаккардовые, пледы шерстяные, одеяла ведомственные для государственных нужд. Исходя из установленных производственных

мощностей, предприятие способно вырабатывать и поставлять в год на рынки тканей различного ассортимента (сукна специального назначения, ткани обувные) до 500 тыс. погонных метров, детских и взрослых одеял в жаккардовом, клетчатом и гладком исполнениях до 150 тыс. штук, одеял ведомственного назначения для силовых структур до 200 тыс. штук.

С конца 2014 года и начала 2015 года на предприятии сложилась сложная финансово-экономическая ситуация, работники переведены на режим неполного рабочего времени продолжительностью 24 часа в неделю при трехдневной рабочей неделе.

ООО «Моршанская мануфактура» работает над проблемами импортозамещения: разработана продукция для силовых структур Российской Федерации.

На 2015 год контракты не заключены, возникли трудности с переводом денежных средств в иностранной валюте. Из-за снижения объемов производства увеличился недостаток собственных оборотных средств, возросла задолженность перед поставщиками сырья, материалов за потребленные энергоресурсы. Работники основных текстильных профессий увольняются.

Предприятие вынуждено вырабатывать другие виды продукции, не свойственные его профилю. В конце 2014 года произведена поставка и монтаж оборудования для приготовления и разлива безалкогольной продукции (питьевая вода, минеральная вода и напитки, квас), для выпечки хлебобулочных и кондитерских изделий. В настоящее время идет освоение производственных мощностей пущенного в эксплуатацию оборудования.

Для сохранения персонала текстильного производства внутри предприятия рабочих вынуждены переводить на работу в пищевое подразделение на вакантные места.

Имеются проблемы по переобучению и развитию персонала, т.к. лицензия на обучение работников текстильным специальностям имеется в Тамбовском областном государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Многоотраслевой техникум» г. Моршанска, но отсутствие финансовых средств не позволяет проводить эту работу.

Проведение мероприятий по переобучению позволит перераспределить персонал внутри предприятия на вакантные рабочие места.

В настоящее время решается вопрос о проведении частичной замены физически и морально изношенного технологического оборудования аппаратно-прядельного, ткацкого и отделочного производств, а также проведения восстановительного ремонта уникального оборудования в этих же производствах, что потребует дополнительного привлечения рабочих кадров. Продолжается работа по освоению производственных мощностей участков пищевого блока.

В Программе по модернизации производства, повышению производительности труда, оптимизации расходов и развитию персонала определены возможные «точки роста» с указанием возможного экономического эффекта по каждому мероприятию.

В результате выполнения программы по модернизации производства, повышению производительности труда, оптимизации расходов и развитию персонала предприятие планирует:

увеличение объема вырабатываемой пряжи на 180,4 тонны;  
увеличение объема производства готовых тканей на 556,1 тыс. погонных метров;

дополнительное создание рабочих мест в количестве 106 единиц.

Решению этих задач будет способствовать организация на предприятии временной занятости 282 работников, находящихся под риском увольнения; опережающего обучения 30 и стажировки 30 работников, находящихся под риском увольнения, с последующим трудоустройством на данном предприятии. Среди участников данных мероприятий 18 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

## 2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области.

Для реализации цели Программы необходимо решение следующих задач:

стимулирование сохранения и создания рабочих мест;  
повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Программа направлена на недопущение роста численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, выше 1 % экономически активного населения.

Родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, имеют приоритетное право участия в мероприятиях Программы, их доля составит не менее 5 процентов; трудоустройство инвалидов, выпускников образовательных учреждений – не менее 15 процентов.

Отбор предприятий осуществлен исходя из решения межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда Тамбовской области.

## 3. Описание мероприятий Программы, сроки реализации

Направления дополнительных мероприятий на рынке труда в 2015 году в области будут способствовать: созданию экономических условий для обеспечения временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; обеспечению потребности экономики в рабочей силе, в том числе на предприятиях, осуществляющих меры по импортозамещению и развитию несырьевого экспорта по широкой номенклатуре товаров; снижению уровня

безработицы; повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения – лиц с ограниченными возможностями здоровья, включающей сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды, а также создание рабочих мест для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях; стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов посредством предоставления грантов на их реализацию. Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия Программы (Перечень мероприятий Программы приводится в приложении № 4 к Программе).

На решение задачи 1. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест направлены следующие мероприятия:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Участниками данного мероприятия могут стать работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Программы, а также родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и инвалиды.

Организация временной занятости направлена на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, планы замещения иностранной рабочей силы, а также выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований.

Временные рабочие места могут создаваться в различных сферах экономической деятельности:

в жилищно-коммунальном хозяйстве;  
при ремонте, строительстве и реконструкции автомобильных дорог;  
в строительстве и реконструкции жилья;  
в строительстве объектов социально-культурного назначения;  
обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул,  
обслуживание санаторно-курортных зон;  
уход за престарелыми, инвалидами и больными;  
перевод баз данных в электронные формы;  
другим направлениям трудовой деятельности;  
стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в соответствии с утверждаемым постановлением администрации области порядком о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации за счет средств субсидий, путем заключения договоров о предоставлении грантов на реализацию социальных



проектов между управлением труда и занятости населения области и получателем гранта.

Претендентами на получение гранта могут стать молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты либо готовы приступить к их реализации, прошедшие конкурсный отбор. Преимущественное право на получение грантовой поддержки имеют граждане, осуществляющие свою деятельность для граждан, относящихся к социально незащищенной категории (инвалиды, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, многодетные родители), а также родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, которые обеспечивают выполнение одного из следующих условий:

осуществляют деятельность по предоставлению услуг (производству товаров, выполнению работ) в следующих сферах деятельности:

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству, включая содействие занятости и самозанятости лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

социальное обслуживание лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, и семей с детьми в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

организация социального туризма - в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (музеи, театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские);

предоставление образовательных услуг лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан;

содействие вовлечению в социально-активную деятельность лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом.

Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан;

социальная занятость инвалидов.

Одной из проблем на рынке труда остается трудоустройство инвалидов. Причиной этого является отсутствие необходимых вакантных рабочих мест, особенно с сокращенным рабочим днем или неделями, а также с созданием специальных условий труда, несбалансированность между имеющейся рабочей силой среди инвалидов и потребностью работодателей, невысокая мобильность инвалидов. Как правило, рабочие места, предоставляемые работодателями для трудоустройства инвалидов, - для неквалифицированного труда, с невысокой оплатой.

Остается значительной доля категорий граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. В числе безработных доля инвалидов, по состоянию на 01.01.2015, составила 11% (на начало 2014 года – 13%). Снижение численности безработных инвалидов обусловлено реализацией мероприятий по созданию для них специальных рабочих мест в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В 2015 году ожидается увеличение обращений в органы службы занятости населения граждан, относящихся к категории инвалидов.

Участие незанятых инвалидов в дополнительных мероприятиях поможет решить ряд проблем, возникающих при их трудоустройстве.

Участниками мероприятия могут стать инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве, как на открытом рынке труда, так и на квотированные рабочие места, специально оборудованные рабочие места, специальные предприятия для инвалидов.

Развитие социальной занятости станет одним из направлений решения проблемы трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Мероприятие - организация социальной занятости инвалидов будет реализовываться как в форме сохранения рабочих мест для инвалидов, так и их трудоустройство на предприятия области.

Сохранение планируется на следующих предприятиях:

ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское бюро» - 7 мест по специальностям: слесарь-инструментальщик, токарь в опытно-экспертном механическом участке (ОЭМУ), инженер в лаборатории электроприборов, контролер контрольно-пропускного пункта, менеджер отдела снабжения и маркетинга, инженер-конструктор в техническом отделе;

ОАО «Тамбовский трикотаж» - 39 мест по специальностям: вязальщики, операторы швейного оборудования;

ОАО «Первомайскхиммаш» - 2 места по специальностям: специалист-организатор, оператор станков с численно-программным управлением;

ОАО «Ревтруд» - 12 мест по специальностям: слесарь КИПа, шлифовщик, инженер по радионавигации, экономист, инженер-конструктор, слесарь-ремонтник, инженер-технолог.

Предполагается также трудоустройство 36 инвалидов на предприятия и в организации области по имеющимся у них профессиям, специальностям с учетом рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации.

Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов позволит расширить возможности содействия занятости инвалидов.

Планируется трудоустройство 22 инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования.

В 2014 году количество выпускников профессиональных образовательных организаций, относящихся к категории инвалидов, составило 55 человек. Из них: 21 человек продолжает обучение на различных уровнях профессионального образования, трудоустроено 28 человек, нуждаются в трудоустройстве 6 человек. Трудоустройство планируется по следующим профессиям (специальностям): мастер растениеводства, мастер столярно-плотнических и паркетных работ, мастер отделочных строительных работ.

Количество выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования, относящихся к данной категории граждан, составило 27 человек. Из них: продолжают обучение 7 человек, трудоустроено - 15 человек, нуждаются в трудоустройстве - 5 человек. Трудоустройство планируется по следующим профессиям (специальностям): международные отношения, религиоведение, прикладная информатика, бухгалтерский учет, анализ и аудит, налоги и налогообложение.

Выпуск профессиональных образовательных организаций 2015 года составит 57 граждан, относящихся к категории инвалидов. Из них планирует продолжить обучение 32 человека, трудоустроено 22 человека. Нуждаются в трудоустройстве 3 инвалида-выпускника по следующим специальностям: сестринское дело, повар кондитер, техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

Из прогнозируемого числа выпускников-инвалидов образовательных организаций высшего профессионального образования (24 человека): 8 человек планируют продолжить обучение, 8 трудоустроены. Нуждаются в трудоустройстве 8 инвалидов-выпускников, по следующим специальностям: лечебное дело, социокультурная деятельность, музыкальное искусство эстрады, физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья, прикладная информатика (в гуманитарной области), психология.

На решение задачи 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направлено мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

В связи с высвобождением работников с предприятий области, в целях расширения возможности для трудоустройства незанятых граждан планируется организация опережающего профессионального обучения по профессиям, которые позволят в дальнейшем трудоустроиться работникам внутри предприятия на свободные рабочие места или повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения.

Для организации опережающего обучения высвобождаемых работников в области есть необходимая учебно-курсовая сеть

профессиональных образовательных организаций, имеющих лицензии на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, направлениям, специальностям, необходимым для обучения высвобождаемых работников.

Участниками мероприятия будут работники промышленных предприятий, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано в образовательной организации, на рабочем месте; стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации. В приоритетном порядке в данных мероприятиях примут участие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, и инвалиды.

#### 4. Перечень и сведения о целевых индикаторах Программы с расшифровкой плановых значений ее реализации. Взаимосвязь мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями

Целевым показателем Программы является уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда области.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения на начало 2015 года, составляла 4474 человека, уровень безработицы 0,8 % экономически активного населения. Ситуация оставалась стабильной.

С начала 2015 года на рынке труда начали проявляться негативные явления, связанные с изменением ситуации в экономике, следствием чего стало:

уменьшение объема производства;  
реорганизация производства и оптимизация численности работников предприятий.

Все это привело к увеличению численности работников, планируемых к увольнению. По состоянию на 17 марта 2015 г. прогнозировалось увольнение 3019 человек из 224 организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций, больше, чем в 2014 году на 6 %.

Увеличилась численность работающих неполное рабочее время: 26 организаций заявили о работниках, находящихся в простое по вине администрации, занятых неполное рабочее время, о предоставлении отпуска по инициативе администрации. Суммарная численность занятых неполное рабочее время составила 2110 человек.

Из них: ОАО Тулиновский приборостроительный завод ТВЕС – 242 человека (97% списочной численности); ОАО «Первомайскхиммаш» - 356 человек (72 %); ООО «Моршанскхиммаш» – 265 человек (89%); ООО «Моршанская мануфактура» - 126 человек (35%).

Сложившаяся ситуация в экономике оказала влияние и на регистрируемый рынок труда, по состоянию на 17 марта 2015 г. численность

безработных граждан увеличилась на 586 человек или 13 % и составила 5060 человек;

уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,2% и составил 1%;

банк вакансий уменьшился на 1083 единицы (13,7%) и составил 6853 свободных рабочих места, увеличился коэффициент напряженности на рынке труда.

Данные мониторинга показывают рост планируемого высвобождения. Прогнозируется рост коэффициента напряженности на рынке труда до 1,2 человек на вакансию к концу года, что связано с сокращением числа вакансий и ростом численности незанятых граждан, численность безработных граждан может составить 7,9 тыс. человек, если не будут приняты дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Вместе с тем, следует отметить, что предприятия, осуществляющие производственную деятельность на территории Тамбовской области, реализуют или планирует к реализации инвестиционные проекты, способствующие росту экономики. Среди них: ОАО «Тамбовский завод «Ревтруд» (техническое перевооружение и модернизация основного производства); ОАО «Тамбовский завод «Октябрь» (техническое перевооружение и модернизация основного производства); ОАО «Тамбоваппарат» (техническое перевооружение под выпуск электронных модулей V-VI технологического уклада); ОАО «Электроприбор» (комплексная программа техперевооружения предприятия); ООО Горно-промышленная компания «ТИТАН» (промышленное освоение месторождения редкоземельных (рудных) песков «Центральное» в Рассказовском районе области); Тамбовский вагоноремонтный завод – филиал ОАО «Вагонреммаш» (модернизация основного производства); ООО «Моршанскхиммаш» (техническое перевооружение и модернизация основного производства, освоение новых видов продукции); ООО «Первомайскхиммаш» (техническое перевооружение и модернизация существующего парка оборудования); ООО «Тамбовский трикотаж» (модернизация производства трикотажа); ОАО «Моршанская мануфактура» (модернизация прошивочного отделения электромашинного цеха).

Для реализации инвестиционных проектов потребуется дополнительное привлечение трудовых ресурсов - около 500 человек в промышленности.

В связи с этим необходимо принятие дополнительных мер в части: организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, что позволит создать рабочие места временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, или трудоустроить граждан в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, а также выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований;

опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, что будет способствовать ротации кадров при осуществлении мероприятий по реорганизации и реструктуризации предприятия, обусловленных реализацией инвестиционных проектов, программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проектов, направленных на импортозамещение.

Приоритетным правом на участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, пользуются родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Кроме того, в условиях социально-экономической ситуации, сложившейся в настоящее время в области, особое внимание должно быть уделено поддержке занятости молодежи в части стимулирования её предпринимательской инициативы.

В целях снижения предпринимательских рисков, а также стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса необходимо оказать поддержку молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере. Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; позволит расширить возможности содействия занятости инвалидов.

Позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства или приостановке деятельности осуществить переобучение работников новым профессиям, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми специальностями, сохранить работу и заработок.

## 5. Финансовое обеспечение Программы

Программа будет реализована за счет средств бюджета Тамбовской области и субсидии, предоставленной федеральным бюджетом Российской Федерации бюджету Тамбовской области.

Размер средств на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, рассчитывается по следующей формуле:

$$SiF = (Si1 + Si2 + Si3 + Si4),$$

$$127\,914,3 = (81\,195,4 + 6\,000,0 + 6\,858,3 + 33\,860,6)$$

где:

Si1 - размер средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Si2 - размер средств, предусматриваемых на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

Si3 - размер средств, предусматриваемых на организацию социальной занятости инвалидов;

Si4 - размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Размер средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (Si1), рассчитывается по формуле:

$$Si1 = N_{ivr} * C_{зп} * P_{вр}$$

$$81\ 195,4 = 1397 * 9686,88 * 6$$

где:

$N_{ivr}$  - прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 1397 человек;

$C_{зп}$  - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды – 9686,88 рубля;

$P_{вр}$  - средний период занятости на временных работах, равный 6 месяцам.

Размер средств, предусматриваемых на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (Si2), рассчитывается по формуле:

$$Si2 = N_{izm} * C_{зм}$$

$$6\ 000,0 = 20 * 300\ 000$$

где:

$N_{izm}$  - прогнозируемая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты – 20 человек;

$C_{зм}$  - размер гранта на реализацию социального проекта – 300 000 рублей.

Размер средств, предусматриваемых на организацию социальной занятости инвалидов (Si3), рассчитывается по формуле:

$$Si3 = N_{инв} * P_{инв}$$

$$6\ 858,3 = 118 * (9686,88 * 6 \text{ месяцев})$$

где:

$N_{инв}$  - прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов – 118 человек;

$P_{инв}$  - средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 6 месяцам –  $9686,88 * 6 = 58121,28$  рубля.

Размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (Si4), рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{iоб} * (C_{об} + C_{ст} * P_{об}) + N_{iст} * (2C_{зп} * P_{ст})$$

$$33\,860,6 = 600 * (8000 + 9686,88 * 3) + 600 * (2 * 9686,88 * 1)$$

где:

$N_{iоб}$  - прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 600 человек;

$C_{об}$  - средняя стоимость профессионального обучения 8000 рублей;

$C_{ст}$  - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды - 9686,88 рубля;

$P_{об}$  - средний период профессионального обучения, равный 3 месяцам;

$N_{iст}$  - прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу – 600 человек;

$P_{ст}$  - средний период стажировки, равный одному месяцу.

Общий объем финансового обеспечения мероприятий Программы в 2015 году составит 127914,3 тыс. рублей, в том числе:

субсидия федерального бюджета – 121518,6 тыс. рублей (95,0 % от общего объема финансирования);

средства бюджета Тамбовской области – 6395,7 тыс. рублей (5,0 % от общего объема финансирования).

Ресурсное обеспечение Программы Тамбовской области за счет всех источников финансирования приводится в приложении № 5 к Программе.

## 6. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы

Достижение целей в предстоящем периоде предполагается реализовать посредством решения вышеуказанных задач, каждая из которых получит разрешение через выполнение совокупности мероприятий, направленных на обеспечение дополнительной эффективной целевой поддержки и защиты граждан, находящихся под риском увольнения; снижение напряженности на рынке труда; изменение структуры занятости населения Тамбовской области; сохранение кадрового потенциала на основе обеспечения необходимых условий для создания и сохранения рабочих мест.

Конечным результатом в ходе реализации основной цели, задач и выполнения мероприятий станет:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1% в среднегодовом исчислении;

непревышение коэффициента напряженности на рынке труда более 1,2 на конец года;

временная занятость 1397 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;



прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения – 600 человек, в том числе с последующей стажировкой 600 человек;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов - 20 человек;

социальная занятость - 118 инвалидов.

#### 7. Описание рисков реализации Программы, в том числе на достижение целевых показателей

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся экономические риски, связанные с возможностью недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий из бюджета Тамбовской области, федерального бюджета.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Недостижение целевых показателей может привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Организационные риски: несвоевременное, поспешное и/или недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также субъектов Российской Федерации; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

#### 8. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий Программы, целевого и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации,

перечисленных на счет бюджета области, открытый уполномоченному органу в Управлении Федерального казначейства по Тамбовской области, в установленном порядке, а также за счет средств бюджета Тамбовской области, предусмотренных на данные цели управлению труда и занятости населения Тамбовской области на 2015 год (далее - финансовые средства).

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы утверждается постановлением администрации области.

Финансовые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные дополнительными мероприятиями.

Мероприятие временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, реализуется на основании договоров, заключенных между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и работодателями. Возмещение расходов работодателю производится на оплату труда участников временных работ с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в соответствии с заключенными договорами.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основании договоров между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения, образовательными учреждениями и организациями, имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности, работником и работодателем (организацией, трудоустраивающей работника после прохождения профессионального обучения). Опережающее обучение может быть организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте; стажировка - на рабочем месте, в том числе в другой организации. В период опережающего обучения работник получает стипендию. Работодателю возмещаются затраты на оплату труда (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) стажирующихся.

Для участия в мероприятиях по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, организация-работодатель должна осуществлять свою деятельность в соответствии с программами (планами) повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, реализовывать проекты, направленные на импортозамещение (при наличии). Для получения государственной поддержки между администрацией Тамбовской области и организацией заключается договор о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области.

Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется посредством

предоставления грантов в размере 300 тыс. рублей на основании договоров, заключенных между управлением труда и занятости населения Тамбовской области и действующим предпринимателем, гражданином в возрасте от 22 до 30 лет, который в рамках своей деятельности реализует социальный проект. Отбор участников данного мероприятия осуществляется на конкурсной основе.

Мероприятие социальной занятости инвалидов реализуется на основании договоров, заключенных между Тамбовскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и работодателями. Возмещение расходов работодателю производится на оплату труда инвалида с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в соответствии с заключенными договорами.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации области, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации Программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте в сети «Интернет» информацию о мероприятиях Программы, ходе их реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий.

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

## 9. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится по степени достижения целевых индикаторов. Оценка эффективности Программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, а также обеспечения основных принципов бюджетной системы Российской Федерации: эффективности использования бюджетных средств, прозрачности, достоверности бюджета, адресности и целевого характера бюджетных средств.

Система критериев, используемая для оценки эффективности Программы, включает следующие критерии:

соответствие Программы основным направлениям стратегии социально-экономического развития региона;

соответствие содержания Программы предъявляемым к ней унифицированным требованиям; качество представления отчетности по реализации Программы;

выполнение плановых объемов освоения средств для реализации Программы;

уровень достижения целевых индикаторов и показателей; выполнение мероприятий Программы.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

уровень регистрируемой безработицы не выше 1,0 % ;

уровень занятости населения в регионе, не ниже 55%;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 100 %;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 100 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Тамбовской области в 2015 году

Региональный план  
перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической  
деятельности

Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
<b>1. Мероприятия общей направленности</b>			
1.1. Подготовка расчета баланса трудовых ресурсов области	Фактические значения показателя	II квартал 2015 г.	Управление труда и занятости населения области
1.2. Формирование и распределение трудовых ресурсов в муниципальных районах, городских округах области	Формирование информации о численности трудовых ресурсов	II квартал 2015 г.	Управление труда и занятости населения области
1.3. Изучение потребности реализуемых инвестиционных проектов в трудовых ресурсах	Расчет потребности в кадрах реализуемых инвестиционных проектов	II квартал 2015 г.	Управление труда и занятости населения области
<b>2. Определение приоритетных направлений перераспределения трудовых ресурсов области</b>			
2.1. Определение перечня ранее начатых инвестиционных проектов, планируемых к завершению; проектов, реализация которых будет отложена	Перечень инвестиционных проектов, планируемых к завершению	2015 г.	Управление труда и занятости населения области
2.2. Оценка социально значимых отраслей экономики, выявление точек роста. Определение их потребности в трудовых ресурсах	Выявление динамично развивающихся отраслей	2015 г.	Органы исполнительной власти области; управление труда и занятости населения области
2.3. Формирование заказа на подготовку квалифицированных кадров для реализации инвестиционных проектов	Обучение граждан необходимым профессиям	2015 г.	Управление труда и занятости населения области; органы исполнительной власти области
2.4. Создание условий	Обеспечение	Постоянно	Органы

1	2	3	4
жизнедеятельности для трудовых ресурсов, привлекаемых для реализации производственной деятельности из других муниципальных образований	нуждающихся в жилье, социальной инфраструктуре		исполнительной власти области
2.5. Содействие занятости граждан на предприятиях агропромышленного комплекса, осуществляющих меры по импортозамещению и развитию несырьевого экспорта	Повышение закрепляемости молодых специалистов на предприятиях	Постоянно	Управление сельского хозяйства области
2.6. Повышение информированности граждан, ищущих работу, о действующих и планируемых строительных объектах	Увеличение количества специализированных массовых мероприятий	В течение года	Управление труда и занятости населения области, органы исполнительной власти области
<b>3. Мероприятия, способствующие увеличению предложения на рынке рабочих и инженерно-технических специальностей</b>			
3.1. Разработка и внедрение предприятиями промышленного комплекса мероприятий по адаптации и повышению мотивации молодых специалистов	Повышение закрепляемости молодых специалистов на промышленных предприятиях	В течение 2015 г.	Управление по развитию промышленности и предпринимательства области
3.2. Реализация индустриальными промышленными предприятиями мероприятий по гарантированному обучению, стажировке	Обеспечение производственной деятельности квалифицированным промышленно-производственным персоналом	В течение 2015 г.	Управление по развитию промышленности и предпринимательства области
3.3. Повышение информированности посредством СМИ о эффективно работающих предприятиях сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности,	Повышение информированности о действующих предприятиях, потребности в специалистах	В течение 2015 г.	Управление сельского хозяйства области

1	2	3	4
фермерских и личных подсобных хозяйств			
3.4. Использование социальной рекламы	Повышение информированности граждан, ищущих работу, находящихся под риском увольнения, о эффективных предприятиях, специальностях, востребованных на рынке труда региона	В течение 2015 г.	Управление прессы и информации администрации области
4. Меры поддержки выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, приступивших к работе в значимых для экономики области отраслях			
4.1. Заключение договоров на целевую подготовку специалистов для агропромышленного комплекса области	Увеличение численности специалистов по востребованным профессиям на рынке труда	Ежегодно	Управление сельского хозяйства области
4.2. Государственная поддержка выпускников, работающих по профильной специальности	Увеличение численности квалифицированных специалистов в отраслях, имеющих повышенный спрос в работниках для замещения свободных рабочих мест	В течение 2015 г.	Управление образования и науки области
4.3. Предоставление социальных выплат гражданам, молодым семьям и молодым специалистам на улучшение жилищных условий	Увеличение численности квалифицированных специалистов в отраслях, имеющих повышенный спрос в работниках для замещения свободных рабочих мест	В течение 2015 г.	Управление сельского хозяйства области
4.4. Заключение договоров о целевом обучении со студентами, обучающимися по образовательным программам высшего образования	Увеличение численности квалифицированных специалистов в отраслях, имеющих повышенный спрос в работниках для замещения свободных рабочих мест	2015 г.	Управление образования и науки области
4.5. Предоставление социальных выплат студентам медицинских высших учебных	Увеличение численности квалифицированных специалистов в отраслях, имеющих повышенный	В течение 2015 г.	Управление здравоохранения области

1	2	3	4
заведений, обучающимся по целевым направлениям	спрос в работниках для замещения свободных рабочих мест		
4.6. Развитие центров профессиональной подготовки и (или) переподготовки кадров строительных специальностей	Увеличение численности квалифицированных специалистов в отраслях, имеющих повышенный спрос в работниках для замещения свободных рабочих мест	В течение 2015 г.	Управление строительства и архитектуры области
<b>5. Замещение иностранных граждан, привлекаемых для трудовой деятельности, российскими гражданами</b>			
5.1. Формирование перечня предприятий, привлекаемых иностранных работников	Перечень предприятий и профессий для иностранных работников, привлекаемых для работы в области	В течение 2015 г.	Управление труда и занятости населения области
5.2. Формирование предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения	Повышение возможностей занятости граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения	I квартал 2015 г.	Управление труда и занятости населения области



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Программе дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Тамбовской области в 2015 году

Баланс трудовых ресурсов Тамбовской области

Вид экономической деятельности	На начало 2015 года	Прогноз на 2015 год		
		оптимистический сценарий	пессимистический сценарий	целевой сценарий
1	2	3	4	5
1. Население трудоспособного возраста, тыс. чел.	616,5	X	X	X
2. Экономически активное население, тыс. чел.	526,9	X	X	X
3. Занятое население, тыс. чел.	504,1	506,1	500,6	504,9
4. Безработные (по методологии МОТ), тыс. чел.	22,8	20,8	26,3	22
5. Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.	4,5	4,4	7,9	5,5
6. Уровень регистрируемой безработицы, %	0,8	0,8	1,5	1,0
7. Численность работников, находящихся под угрозой увольнения, включая находящихся в простое и вынужденных отпусках, тыс. чел.	2,4	2	8,5	3,0
8. Численность выпускников образовательных учреждений, выходящих на рынок труда, тыс. чел.	X	8	8	8
9. Высвобождение рабочих мест, тыс. ед.	X	1,8	7,8	2,8
в том числе: выход на пенсию по возрасту, тыс. чел.	X	0,2	0,7	0,2
10. Квота на иностранную рабочую силу, тыс. ед.	X	0,8	0,8	0,8
11. Создание рабочих мест, тыс. ед., в том числе:	X	4,735	3,235	5,235

1	2	3	4	5
11.1. в рамках реализации инвестиционных проектов	X	2,0	0,5	2,5
11.2. по специальным программам за счет субсидий из федерального бюджета	X	2,735	2,735	2,735
иное (указать)	X			
12. Число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, тыс. ед.	8	8	2,5	8
13. Дефицит рабочих мест, тыс. ед.	X	20,7	45,7	23,4
14. Оценка предпринимаемых мер:				
14.1. досрочный выход на пенсию, чел.	X	250	250	250
14.2. организация обучения, стажировка, чел.	X	2400	2400	2400
в том числе: за счет субъекта Российской Федерации	X	1200	1200	1200
по Программе	X	1200	1200	1200
14.3. содействие в трудоустройстве инвалидов, чел.	X	282	282	282
в том числе: по Программе	X	118	118	118
14.4. развитие самозанятости безработных, социальная занятость молодежи	X	60	60	60
развитие самозанятости безработных граждан, чел.	X	40	40	40
в том числе: по Программе	X	20	20	20
14.5. организация общественных работ, временного трудоустройства	X	4156	4156	4156
в том числе: за счет субъекта Российской Федерации	X	2759	2759	2759
по Программе	X	1397	1397	1397

1	2	3	4	5
14.6. всего участников, чел.	X	6874	6874	6874
в том числе: за счет субъекта Российской Федерации	X	4139	4139	4139
по Программе	X	2735	2735	2735

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

План

мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в сельской местности российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения на 2015 год

Мероприятия	Исполнители	Показатели	Единица измерения
1	2	3	4
1. Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников			
1.1. Совершенствование механизма определения потребности Тамбовской области в иностранных работниках, совершенствование механизма привлечения и использования иностранных работников	Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников	Утверждение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы	Постановление администрации области - 1
		Установление коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории области, применяемого для исчисления суммы налога и	Закон области - 1

1	2	3	4
		<p>подачи налоговой декларации некоторыми категориями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в Российской Федерации</p>	
		<p>Утверждение списка медицинских организации, уполномоченных на выдачу документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита</p>	<p>Постановление администрации области - 1</p>

1	2	3	4
		<p>человека (ВИЧ-инфекции); медицинских организаций, уполномоченных на заключение с иностранным гражданином договора на оказание ему платных медицинских услуг, необходимого для получения (переоформления) патента; образовательных организаций, имеющих право на проведение экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации</p>	
		<p>Принятие решения об указании в патенте, выдаваемом на территории области, профессии (специальности,</p>	<p>Постановление администрации области - 1</p>

1	2	3	4
	Управление труда и занятости населения области, УФМС России по Тамбовской области (по согласованию)	должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина	
	Определение уполномоченной организации на осуществление функций по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов на территории области	Определение уполномоченной организации на осуществление функций по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов на территории области	Постановление администрации области - 1
Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений области	Принятие решения о приостановлении на определенный период выдачу патентов на территории области, с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан	Принятие решения о приостановлении на определенный период выдачу патентов на территории области, с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан	Решение - 1

1	2	3	4
		<p>Российской Федерации; установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности</p>	
<p>2. Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников</p>			
<p>2.1. Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью Тамбовской области, повышение численности квалифицированных работников</p>	<p>Управление труда и занятости населения области, отраслевые управления области, Управление Федеральной миграционной службы по Тамбовской области</p>	<p>Доля иностранных граждан, получивших патент, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Тамбовской области в безвизовом порядке въезда с заявленной целью</p>	<p>не более 50 %</p>



1	2	3	4
	<p>– (далее – УФМС России по Тамбовской области, Государственная инспекция труда в Тамбовской области – (далее – ГИТ в Тамбовской области), Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тамбовской области – (далее – УМВД России по Тамбовской области)</p>	<p>3 пребывания «работа»</p>	<p>4</p>
		<p>Число выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы</p>	<p>2500 штук</p>
		<p>Доля иностранных граждан,</p>	<p>не менее 70%</p>

1	2	3	4
		<p>получивших разрешение на работу в Тамбовской области от установленной квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в Тамбовской области</p>	
		<p>Число выданных разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, требующем получения визы</p>	200 штук
		<p>Численность иностранных граждан - квалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Тамбовской области в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан -</p>	5 человек

1	2	3	4
		квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся профессии (специальности), на которых квоты не распространяются	
		Численность высококвалифицированных иностранных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Тамбовской области	5 человек
		Численность привлекаемых иностранных работников к численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	не более 70%
		Численность привлекаемых иностранных работников к численности занятого населения области	не более 1%

1	2	3	4
<p>3. Реализация мер, направленных на удовлетворение потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов</p>			
<p>3.1. Замещение рабочих мест, на которые планируется привлечение иностранных работников, региональными трудовыми ресурсами, в том числе путем профессионального образования, и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри области, а также привлечение из других субъектов Российской Федерации</p>	<p>Управление труда и занятости населения области, Тамбовские областные казенные учреждения «Центры занятости населения» - (далее – ТОГКУ ЦЗН), УФМС России по Тамбовской области (по согласованию)</p>	<p>Мониторинг выданных заключений о привлечении и об использовании иностранных работников с учетом результатов предоставления ТОГКУ ЦЗН работодателю, заказчику работ (услуг) государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение иностранных работников</p>	<p>200 человек</p>
		<p>Публикации в районных и городских средствах</p>	<p>30 информационных материалов</p>

1	2	3	4
		<p>массовой информации, размещенные на информационном стенде в ТОКУ ЦЗН перечня профессий, по которым возможна подготовка и переобучение российских граждан, в том числе по профессиям, на которые привлекаются иностранные работники</p>	
		<p>Направление на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение</p>	15 человек

1	2	3	4
		<p>напряжённости на рынке труда области, по профессиям, специальностям, на которые привлекаются иностранные работники</p>	
		<p>Проведение анализа привлечения и использования работодателями иностранных работников в разрезе территории и профессий (специальностей, должностей)</p>	200 человек

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

Перечень мероприятий Программы

Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)				Объем финансирования, тыс. руб		
		наименование	единица измерения	годы	значение (по годам реализации мероприятия)	всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель Программы. Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Тамбовской области								
Задача 1. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест. Основное мероприятие 1.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, трудоустроенных на временную работу	Чел.	2015 год 2015 год	2735 1397	127914,3 81195,4	121518,6 77135,6	6395,7 4059,8
Основное мероприятие 1.2. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных граждан	Чел.	2015 год	20	6000,0	5700,0	300,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 1.3. Социальная занятость инвалидов	Управление труда и занятости населения области	Количество трудоустроенных инвалидов	Чел.	2015 год	118	6858,3	6515,4	342,9
Задача 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу. Основное мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Управление труда и занятости населения области	Количество граждан, прошедших обучение	Ед.	2015 год	1200	33860,6	32167,6	1693,0



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

Ресурсное обеспечение Программы Тамбовской области за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	по годам	Объемы финансирования, тыс. руб., в т. ч.			
				всего, из консолидированного бюджета	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет
1	2	3	4	5	6	7	8
Программа	Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году	Всего	2015 год	127914,3	121518,6	6395,7	127914,3
		Управление труда и занятости населения области	2015 год	127914,3	121518,6	6395,7	127914,3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Наименование организации	Краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и прочее	Период проведения (мес.)	Профессия (специальность)	Численность временной занятости (чел.)
1	2	3	4	5
Итого по области:				
1. Всего по предприятию:				
Открытое акционерное общество (далее – ОАО) «Тамбовмаш»	Техническое перевооружение производства пластмасс и РТИ	6	Литейщик пластмасс	5
			Сваржальщик	10
			Бетонщик	10
			Слесарь-ремонтник	3
			Машинист ипрриц-машины	2
			Наладчик	3
			Прессовщик-вулканизаторщик	3
			Сборщик РТИ	5
			Вальцовщик	1
			Сваржальщик	15
Техническое перевооружение производства индивидуальных и коллективных средств защиты		6	Слесарь механосборочных работ	10
			Слесарь КИПиА	5
			Наладчик холодно-штамповочного оборудования	3

1	2	3	4	5
			Слесарь-ремонтник	4
			Токарь	3
			Наладчик	5
			Электромонтер	5
	Техническое перевооружение испытательной базы	6	Испытатель изделий	5
			Контролер ОТК	3
<b>2. Всего по предприятию:</b>				
Общество с ограниченной ответственностью – (далее ООО) "МОРШАНСКАЯ МАНУФАКТУРА"	Модернизация в аппаратно- прядильном, ткацком, отделочном производствах с заменой морально и физически изношенного технологического оборудования	6	Слесарь-ремонтник	25
			Слесарь аварийно- восстановительных работ	15
			Слесарь КИПиА	5
			Каменщик	10
			Оператор чесального оборудования	20
			Токарь-фрезеровщик	5
			Слесарь-ремонтник	20
			Слесарь аварийно- восстановительных работ	10
		6	Оператор разрыхлительно- трепальных машин	17
			Токарь-фрезеровщик	6
			Водитель автопогрузчика	6
			Швея	12
			Закройщик	2
		6	Укладчик-упаковщик	2
	Модернизация текстильного производства с созданием швейного участка для пошива изделий бельевой группы из трикотажного полотна			

1	2	3	4	5
			Наладчик швейного оборудования	2
	Модернизация учета потребляемой электроэнергии на предприятии	6	Электрик	10
	Модернизация инженерных сетей пара, воды, пароконденсатных систем	6	Слесарь КИПиА	2
			Слесарь	5
			Электрогазосварщик	1
			Оператор очистки сточных вод	12
	Увеличение производства продукции для силовых структур Российской Федерации с целью импортозамещения		Прядильщик	20
			Ткач	13
			Оператор сновального оборудования	5
			Оператор мотального оборудования	7
			Оператор промывного оборудования	10
		6	Сукновал	14
			Оператор сушильного оборудования	8
			Оператор ворсовального оборудования	6
			Швея	6
			Укладчик-упаковщик	6
				136
3. Всего по предприятию:				
ООО «Завод «Моршанскхиммаш»	Модернизация предприятия для выполнения гособоронзаказа по	6	Инженер-технолог	7
			Техник-технолог	4

1	2	3	4	5
	созданию новых образцов техники, и импортозамещения в атомной энергетике		<p>Начальник технического бюро Инженер ОТК Контролер ОТК Заместитель начальника ОТК Заместитель главного конструктора по гособоронзаказу Начальник бюро расчета и погрузки Инженер конструктор Инженер конструктор – 1 категории Инженер конструктор – 2 категории Ведущий инженер конструктор Начальник бюро электроавтоматики Техник- конструктор Слесарь-ремонтник РМУ Механик РМУ Начальник производства Начальник отдела управления производством Инженер-метролог</p>	<p>1 1 1 1 1 2 4 4 1 2 1 4 3 1 1 1 1 1</p>

Продолжение приложения № 6  
к Программе дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Тамбовской области в 2015 году

1	2	3	4	5
			Дефектоскопист ЦЛ	4
			Машинист тепловоза	1
			Начальник ОССПиРД	1
			Водитель	4
			Крановщица транспортного цеха	2
			Старший диспетчер	1
			Мастер по погрузочно- разгрузочным работам	1
			Мастер цеха № 2	1
			Прессовщик цеха № 2	4
			Токарь цеха № 2	10
			Распределитель работ	1
			Фрезеровщик	2
			Термист	1
			Инженер	4
			Технолог	1
			Кузнец	1
			Крановщик	4
			Начальник участка упаковки цеха №3	1
			Крановщик цеха №3	9
			Сварщик цеха № 3	12
			Газорезчик цеха № 3	2
			Котельщик цеха № 3	7
			Чистильщик цеха № 3	2
			Старший мастер цеха № 3	1

1	2	3	4	5
			Строгальщик цеха №3 Начальник участка Резчик цеха № 3 Мастер участка цеха № 3 Диспетчер цеха № 3 Комплектовщик Менеджер по договорной работе УП Специалист бюро отгрузки УП Финансист Начальник бюро нормирования ОТЗ Инженер- нормировщик	1 1 4 1 2 3 1 1 1 1 1 2
4. Всего по предприятию: ОАО «Питмент»	Увеличение объемов производства оптических отбеливателей	6	Заместитель начальника цеха Начальник отделения Начальник смены Химик Механик Аппаратчик Лаборант химического анализа Слесарь-ремонтник	115 1 1 1 1 1 3 1 1

1	2	3	4	5
	Увеличение объемов, расширение ассортимента производства акриловых эмульсий	6	Заместитель начальника цеха Начальник смены Аппаратчик Лаборант химического анализа Слесарь-ремонтник	1 1 1 1 1
	Производство индустриальных лакокрасочных материалов		Начальник отделения Начальник смены Аппаратчик Лаборант химического анализа Слесарь-ремонтник Электрогазосварщик Укладчик-упаковщик Мастер	1 1 3 2 2 1 3 1
	Увеличение объемов производства сульфаминовой кислоты		Начальник отделения Начальник смены Аппаратчик Лаборант химического анализа Слесарь-ремонтник Электрогазосварщик	1 1 2 1 1 1
	Увеличение объемов, расширение ассортимента производства синтетических смол	6	Начальник цеха Начальник отделения Начальник лаборатории Начальник смены	1 2 1 2



1	2	3	4	5
			Инженер-технолог Химик Механик Мастер Аппаратчик Кладовщик Слесарь-ремонтник Лаборант химического анализа	2 1 1 2 32 1 8 4
	Пигменты	6	Начальник цеха Начальник лаборатории Начальник смены Инженер-технолог Химик Мастер Аппаратчик Слесарь-ремонтник Лаборант химического анализа Кладовщик	1 1 2 1 1 1 6 6 2 1 1 6 1
5. Всего по предприятию: ОАО «Тамбовский завод «Революционный труд»	Построение и развитие эффективных каналов сбыта	6	Ведущий менеджер инженер Инженер 1 категории Инженер 2 категории Инженер 3 категории Инженер по безопасности	301 1 2 1 7 1 1

1	2	3	4	5
			движения	
			Менеджер	3
			Менеджер по закупкам	3
			Начальник бюро	7
			Старший специалист по маркетингу	1
			Экономист 1 категории	1
			Экономист 2 категории	6
			Экономист по договорной и претензионной работе	1
			Бухгалтер	6
		6	Бухгалтер 2 категории	10
	Развитие инновационных систем управления предприятием		Ведущий инженер по автоматическим системам управления производством	1
			Инженер по автоматическим системам управления производством 1 категории	1
			Инженер по автоматическим системам управления производством 2 категории	1
			Инженер по качеству 1 категории	1
			Инженер по организации и нормированию труда	1

1	2	3	4	5
			Инженер-программист 2 категории	1
	Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники	6	Инженер-программист 3 категории Машинистка 1 категории Оператор ЭВМ Старший инспектор Табельщик Техник по учету 1 категории Экономист по финансовой работе Экономист по финансовой работе 2 категории Ведущий инженер- конструктор-руководитель группы Изготовитель трафаретов, шквал, плат Оператор цифровой печати Переплетчик Распределитель работ Техник Техник 1 категории Техник 2 категории Техник-технолог	2 1 1 1 1 1 1 2 1 1 1 2 3 1 1

1	2	3	4	5
			1 категории	
			Инженер 2 категории	1
			Инженер 2 категории -руководитель группы	1
			Инженер по метрологии	1
			Инженер по метрологии 1 категории	1
			Инженер по метрологии 2 категории	3
			Инженер-конструктор	2
			Инженер по радионавигации, радиолокации и связи 2 категории	2
			Инженер по стандартизации 2 категории	1
			Инженер-конструктор 1 категории	1
			Инженер-конструктор 2 категории	2
			Инженер-программист 3 категории	1
			Инженер-технолог	3
			Инженер-технолог 1 категории – руководитель группы	1

1	2	3	4	5
			Инженер-технолог 2 категории	3
	Модернизация энергетической системы предприятия	6	Инженер –электроник 1 категории Испытатель деталей и приборов Оператор копировальных и множительных машин Ведущий инженер Ведущий инженер – электроник Изолировщик на термоизоляции Инженер-энергетик Инженер по проектно- сметной работе 2 категории Инженер-сметчик Инженер – электроник 1 категории Начальник службы газового хозяйства Слесарь-сантехник Старший мастер Электрогазосварщик Электромонтер пожарно- охранной сигнализации	1 1 1 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 8 1 1 1

1	2	3	4	5
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
	Реконструкция производства	6	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	1
			Ведущий инженер по техническому надзору	1
			Ведущий инженер-технолог – руководитель группы	1
			Ведущий инженер	1
			Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	1
			Ведущий инженер по радионавигации, радиолокации и связи	1
			Ведущий инженер-конструктор	3
			Ведущий экономист	1
			Диспетчер	3
			Инженер по внешней кооперации	2
			Инженер по ПКИ	1
			2 категории	
			Инженер по	1

1	2	3	4	5
			эксплуатационной документации	
			Инженер 3 категории	2
			Инженер по автоматическим системам управления производством 3 категории	1
			Инженер по инструменту 1 категории	1
			Инженер по метрологии	1
			Инженер по организации и нормированию труда 1 категории	3
			Инженер по организации и нормированию труда 2 категории	1
			Инженер по подготовке производства	2
			Инженер по проектно-сметной работе 1 категории	1
			Инженер по радионавигации, радиолокации и связи 1 категории	1
			Инженер по радионавигации,	1

1	2	3	4	5
			<p>радиолокации и связи 2 категории</p> <p>Инженер-конструктор 1 категории</p> <p>Инженер-конструктор 2 категории</p> <p>Инженер-конструктор 3 категории</p> <p>Инженер-лаборант</p> <p>Инженер-лаборант 2 категории</p> <p>Инженер-технолог 1 категории</p> <p>Инженер-технолог 1 категории -руководитель группы</p> <p>Инженер-технолог 2 категории</p> <p>Инженер-технолог 3 категории</p> <p>Инженер-химик</p> <p>Инженер-химик 2 категории</p> <p>Инженер-химик 3 категории</p> <p>Контролер деталей и приборов (изделий из</p>	<p>9</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>6</p> <p>1</p> <p>8</p> <p>4</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>



1	2	3	4	5
			пластмасс), цех № 30	
			Контролер измерительных приборов и специального инструмента цех № 6	1
			Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	3
			Контролер производства керамических изделий	1
			Контролер работ по металлопокрытиям (цех № 11)	2
			Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов САП	5
			Контролер станочных и слесарных работ МЗП (холодная штамповка отделение № 9 )	2
			Контролер станочных и слесарных работ	1
			Контролер станочных и слесарных работ МЗП (отделение № 2, 16)	4
			Мастер инструментального хозяйства	1

1	2	3	4	5
			Мастер контрольный (отделение № 110 САП)	1
			Мастер контрольный участка № 21	1
			Мастер контрольный цеха № 11	1
			Мастер участка	7
			Механик САП	1
			Наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс	4
			Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	1
			Начальник ВТК МЗП	1
			Начальник БТК цеха № 6	1
			Начальник бюро	6
			Распределитель работ	7
			Слесарь аварийно- восстановительных работ	1
			Слесарь по сборке металлоконструкций	1
			Слесарь- инструментальщик	8
			Слесарь-ремонтник	4

1	2	3	4	5
			Слесарь-ремонтник (ППР) Старший диспетчер Старший мастер участка Техник Токарь Токарь (ППР) Фрезеровщик Фрезеровщик по инструменту Шлифовщик Экономист 1 категории Электросварщик ручной сварки Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования Электроэрозионист	8 5 7 1 1 1 1 1 2 1 1 2 1
6. Всего по предприятию: ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро»	Производство новых изделий (анодов титановых), являющихся импортозамещающими товарами	6	Рабочий по нанесению покрытий Сварщик Резчик металла на ножницах и прессах Штамповщик Токарь Слесарь механосборочных работ	63 4 4 10 4 12 5 13

1	2	3	4	5
			Инженер-конструктор	4
			Инженер	1
			Экономист	1
			Инженер-технолог	8
			Слесарь-инструментальщик	1
7. Всего по предприятию:				400
ОАО «Первомайскхиммаш»	Увеличение производства емкостного химического оборудования	6	Электросварщик ручной сварки	8
			Электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах	3
			Котельщик	9
			Газорезчик	8
			Строгальщик	3
			Чистильщик металла	2
			Токарь карусельщик	3
			Токарь	5
			Резчик на пиле	3
			Мастер	9
			Кладовщик	6
			Машинист крана	9
			Распределитель работ	1
			Слесарь-ремонтник	5
			Плотник	4
			Транспортировщик	7
			Грузчик-стропальщик	1

1	2	3	4	5
			Машинист тепловоза	1
			Лаборант	2
			Маркировщик	2
			Комплектовщик	1
			Термист	1
			Контролер ОТК	6
			Дефектоскопист	5
			Водитель	10
			Специалист	10
			Менеджер по закупкам	6
			Менеджер по продажам	6
			Инженер по ремонту	3
			Диспетчер	2
			Системный администратор	3
			Экономист	3
			Бухгалтер	4
			Менеджер по персоналу	1
			Инспектор по кадрам	1
			Инженер по качеству	2
			Инженер -технолог	9
			Инженер-конструктор	7
			Заместитель начальника	6
		6	Электросварщик ручной сварки	10
	Техническое перевооружение участка по изготовлению нефтепромыслового оборудования		Электрогазосварщик	6
			Котельщик	4
			Слесарь механосборочных	5

1	2	3	4	5
			работ	
			Зуборезчик	1
			Сверловщик	2
			Токарь расточник	6
			Токарь	7
			Резчик на пиле	2
			Литейщик пластмасс	1
			Оператор станков с ЧПУ	1
			Фрезеровщик	3
			Шлифовщик	1
			Токарь-автоматчик	1
			Слесарь-инструментальщик	1
			Мастер	7
			Кладовщик	7
			Машинист крана	9
			Слесарь-ремонтник	6
			Слесарь сантехник	4
			Механик по ремонту	1
			Наладчик	2
			Слесарь по ремонту автотранспорта	1
			Заочник	1
			Водитель	8
			Специалист	5
			Менеджер по закупкам	6
			Менеджер по продажам	6

1	2	3	4	5
			Диспетчер Системный администратор Бухгалтер Инженер по нормированию Менеджер по персоналу Инспектор по кадрам Инженер по качеству Инженер-конструктор Инженер -технолог Заместитель начальника Инженер-программист Механик	2 2 4 2 1 1 2 4 8 4 1 1
	Реализация программы импортозамещения (комплекс цементирования скважин на самоходных автомобильных шасси)	6	Электросварщик ручной сварки Слесарь механосборочных работ Газорезчик Токарь Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Мастер Кладовщик Машинист крана Слесарь-ремонтник Экономист	2 7 14 4 13 1 3 5 4 2

1	2	3	4	5	
			Бухгалтер	1	
			Инженер -технолог	1	
			Инженер-конструктор	2	
			Заместитель начальника	1	
		6	Выбивальщик	1	
	Программа технологического переоснащения и модернизации литейного производства		Обрубщик	2	
			Земледел	1	
			Пульговщик	1	
			Сталевар	1	
			Подручный сталевара	1	
			Заливщик металла	2	
			Станочник	1	
				деревобрабатывающих станков	
				Огнеупорщик	1
				Сушильщик песка	1
				Плавилильщик металла	2
				Кладовщик	1
				Инженер-технолог	1
			Заместитель начальника	1	



ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальное образовательное учреждение	Название предприятия (организации)	Основные профессии, специальности, виды деятельности, которые находятся под риском сокращения	Количество (чел.)	Основные профессии, специальности, виды деятельности, по которым планируется проведение опережающего профессионального обучения	Вид профессионального обучения (подготовка (П), переподготовка (ПП), повышение квалификации (ПК))	Количество (чел.)	Численность работников, планируемых на прохождение стажировки после опережающего профессионального обучения, человек (не менее)
Город Тамбов	ОАО «Пигмент»	Аппаратчик	4	5	ПК	7	8
	ОАО «Тамбовской ОКТЬ»	Промышленно-производственный персонал	63	Аппаратчик синтеза	ПК	63	63
			30	Рабочие по нанесению покрытия, сварщик, резчик металла на ножницах и прессах	ПП, ПК	30	30
	ОАО «Тамбовмаш» ИТОГО	Промышленно-производственный персонал, основные рабочие:	100		ПП,ПК	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		снаряжальщик, слесари механосборочных работ, испытатели изделий, контролеры ОТК, сборщики резинотехнических изделий					
				Сварщик на машинах контактной сварки	ПП,ПК	10	10
				Слесарь-ремонтник	ПП,ПК	10	10
				Лифтер	ПП	5	5
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ПП,ПК	10	10
				Наладчик сварочного и газоплазморезательно го оборудования	ПП,ПК	5	5
				Лаборант химического анализа	ПП	3	3
				Наладчик холодно-	ПП	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8
				штамповочного оборудования			
				Оператор газовой котельной	ПП	5	5
				Слесарь механосборочных работ	ПП, ПК	10	10
				Оператор станков с ПУ	ПП, ПК	5	5
				Слесарь КИПиА	ПП, ПК	5	5
				Штамповщик	ПП	10	10
				Плотник	ПП	3	3
				Слесарь- инструментальщик	ПП, ПК	3	3
				Резчик металла на ножницах и прессах	ПП	3	3
				Водитель автопогрузчика	ПП	5	5
				Маляр строительный	ПП	5	5
	ОАО «Тамбовский завод «Революционный»		100		ПК	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
	труд» ИТОГО						
		Промыленно-производственный персонал		Оператор по обслуживанию газодоршневых установок	ИП, ПК	2	2
				Литейщик на машины для литья под давлением		2	2
				Оператор оборудования по разварке кристаллов		2	2
				Оператор энергокомплекса		2	2
				Оператор гальванических линий		8	8
				Оператор установок по монтажу кристаллов и компонентов		2	2
				Электросварщик ручной сварки		6	6

1	2	3	4	5	6	7	8
				Специалист по керамике		2	2
				Оператор химических установок		2	2
				Аппараты воздуходелительных установок		3	3
				Технолог по керамике		1	1
				Оператор вакуумных установок		2	2
				Обслуживание сосудов, работающих под давлением		6	6
				Оператор-наладчик токарных станков с ЧПУ		2	2
				Оператор оборудования фотоитографии		2	2
				Оператор-наладчик фрезерных станков с ЧПУ		2	2
				Оператор оборудования		2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
				Ультразвуковой сварки			
				Оператор установки дисковой резки		2	2
				Инженер-технолог по шлифовальнозаготовочным станкам		2	2
				Обжигальщик		1	1
				Зуборезчик		2	2
				Автоматчик		2	2
				Оператор-наладчик резьбошлифовальных станков с ЧПУ		2	2
				Технолог по наладке резьбошлифовальных станков с ЧПУ		1	1
				Оператор крана- штаблера		3	3
				Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов		22	22

1	2	3	4	5	6	7	8
				1С:Бухгалтерия		2	2
				Защита информации, техническая защита ЭВМ		1	1
				Специалист АСУ		1	1
				Специалист по внедрению информационных технологий и аттестации объектов информатизации		2	2
				Специалист по проектированию, реализации и администрированию инфраструктуры баз данных клиентсервера		9	9
			41		ПК	41	41
	ООО «Тамбовский трикотаж» ИТОГО						
		Швея	34	Оператор швейного	ПК	34	34

1	2	3	4	5	6	7	8
				оборудования			
	Тамбовский вагоноремонтный завод ОАО «ВРМ» ИТОГО	Вязальщица	7	Оператор вязального оборудования	ПК	7	7
			53		ПП	53	53
		Контролер станочных и слесарных работ	1	Дефектоскопист	ПП	1	1
		Техник	1	Машинист компрессионных установок	ПП	2	1
		Техник	1	Дефектоскопист	ПП	1	1
		Комплектовщик изделий и инструмента	1	Электромонтер	ПП	1	1
		Распределитель работ	1	Машинист крана	ПП	1	1
		Кладовщик	1	Дефектоскопист	ПП	1	1
		Слесарь-ремонтник	1	Составитель поездов	ПП	1	1
		Слесарь-ремонтник	1	Термист	ПП	1	1
		Комплектовщик изделий и инструмента	1	Аппаратчик ХВО	ПП	1	1
		Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	1	Машинист крана	ПП	1	1



1	2	3	4	5	6	7	8
		Весовщик	1	Машинист крана	ПП	1	1
		Слесарь РПС	1	Машинист тепловоза	ПП	1	1
		Плотник	1	Машинист крана	ПП	1	1
		Бетонщик	1	Составитель поездов	ПП	1	1
		Термист	1	Сталевар электропечи	ПП	1	1
		Заливщик металла	1	Сталевар электропечи	ПП	1	1
		Обрубщик	1	Термист	ПП	1	1
		Выбивальщик отливков	1	Термист	ПП	1	1
		Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	1	Машинист насосных станций	ПП	1	1
		Слесарь-ремонтник	1	Машинист компрессорных установок	ПП	1	1
		Слесарь КИПиА	1	Оператор котельной	ПП	1	1
		Слесарь-ремонтник	1	Машинист крана	ПП	1	1
		Слесарь РПС	1	Машинист крана	ПП	1	1
		Слесарь-электрик	6	Машинист крана	ПП	6	6
		Слесарь-ремонтник	1	Наладчик сварочного и газоплазменного оборудования	ПП	1	1
		Слесарь-сантехник	1	Слесарь РПС	ПП	1	1
		Плотник	2	Слесарь РПС	ПП	2	2
		Столяр	1	Слесарь РПС	ПП	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Слесарь-ремонтник	4	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	ПП	4	4
		Заливщик металла	1	Подручный сталевара электропечи	ПП	1	1
		Обрубщик	1	Подручный сталевара электропечи	ПП	1	1
		Контролер сланочных и слесарных работ	1	Контролер сварочных работ	ПП	1	1
		Транспортовщик	12	Водитель электро и автотележки	ПП	12	12
			80		ПП, ПК	80	80
			7	Электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах	ПК	7	7
			5	Электросварщик ручной сварки	ПК	5	5
		Котельщик	2	Вальцовщик	ПП	2	2
		Слесарь механосборочных работ	7	Котельщик	ПП	7	7
Первомайский район	ОАО «Первомайск-химмаш» ИТОГО						

1	2	3	4	5	6	7	8
		Слесарь механосборочных работ	3	Вальцовщик	ПП	3	3
		Газорезчик	2	Чистильщик металла	ПП	2	2
		Зуборезчик	2	Строгальщик	ПП	2	2
		Кузнец на молотах и прессах	1	Резчик на пиле	ПП	1	1
		Кузнец на молотах и прессах	2	Газорезчик	ПП	2	2
		Сверловщик	3	Разметчик	ПП	3	3
		Токарь расточник	2	Фрезеровщик	ПП	2	2
		Токарь	4	Строгальщик	ПП	4	4
		Токарь	3	Токарь-карусельщик	ПК	3	3
		Оператор станков с ЧПУ	2	Фрезеровщик	ПП	2	2
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	Слесарь-ремонтник	ПП	4	4
		Шлифовщик	1	Маляр	ПП	1	1
		Слесарь-	2	Слесарь	ПК	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		инструментальщик	2	механосборочных работ			
		Стерженщик	2	Машинист крана	ПП	2	2
		Формовщик ручной формовки	3	Формовщик машинной формовки	ПК	3	3
		Обрубщик	2	Газорезчик	ПК	2	2
		Земледел	2	Машинист крана	ПП	2	2
		Модельщик	2	Станочник деревообрабатывающих станков	ПП	2	2
		Формовщик по выплавляемым моделям	2	Машинист крана	ПП	2	2
		Кладовщик	3	Машинист крана	ПП	3	3
		Уборщик	2	Машинист крана	ПП	2	2
		Слесарь-ремонтник	3	Котельщик	ПП	3	3
		Транспортный	2	Тракторист	ПП	2	2
		Грузчик-стропальщик	2	Монтер пути	ПП	2	2
		Лаборант	2	Дефектоскопист	ПК	2	2
		Штамповщик	1	Сверловщик	ПП	1	1
Моршанский район	ООО «Моршаская мануфактура» ИТОГО		30		ПП	30	30
		Оператор ворсовального оборудования	4	Оператор сушильного оборудования	ПП	7	7

1	2	3	4	5	6	7	8
		Оператор сушильного оборудования	4	Оператор воровального оборудования	ПП	6	6
		Укладчик-упаковщик	3	Оператор промывного оборудования	ПП	6	6
		Заготовщик химического раствора	1	Красильщик	ПП	3	3
		Транспортировщик	3	Сужновал	ПП	3	3
		Оператор швейного оборудования	3	Контролер	ПП	3	3
		Помощник мастера	2	Оператор швейного оборудования	ПП	2	2
	ООО «Завод «Моршанскхиммаш»		103			103	103
		ИТ-специалист	2	Специалист по направлению «Администрирование Microsoft Windows Server 2012».	ПК	2	2
		Слесарь -сборщик	13	4 разряд	ПК	13	13
		Слесарь- сборщик	3	5 разряд	ПК	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8
		Слесарь	4	Котельщик-сборщик 4 разряд	ПП	4	4
		Слесарь	2	Маляр на нитрокрасках	ПП	2	2
		Слесарь	2	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3 разряда	ПП	2	2
		Слесарь	4	Комплектовщик	ПП	4	4
		Кузнец ручнойковки	2	Кузнец ручнойковки	П	2	2
			1		ПК	1	1
		Слесарь	2	Слесарь-инструментальщик	П	2	2
			2		ПК	2	2
		Токарь	2	Токарь-расточник	П	2	2
			1		ПК	1	1
		Токарь	4	Токарь - универсал	П	4	4
			3		ПК	3	3
		Токарь	4	Токарь- карусельщик	П	4	4
			2		ПК	2	2
		Фрезеровщик	3	Фрезеровщик	П	3	3
			2		ПК	2	2
		Сверловщик	4	Сверловщик	П	4	4
			2		ПК	2	2
		Зачочник	2	Зачочник	П	2	2
			1		ПК	1	1
		Термист	2	Термист	П	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
			1		ПК	1	1
		Прессовщик на горячей штамповке	3 1	Прессовщик на горячей штамповке	П ПК	3 1	3 1
		Шлифовщик	1	Шлифовщик	П	1	1
		Документовед	1	Менеджер по кадрам и кадровому делопроизводству с изучением программы «1С: Зарплата и управление персоналом»	ПК	1	1
		Инженер-технолог	1	Менеджер по кадрам и кадровому делопроизводству с изучением программы «1С: Зарплата и управление персоналом»	П	1	1
		Юрист	1	Менеджер по кадрам и кадровому делопроизводству с изучением программы «1С: Зарплата и управление персоналом»	П	1	1
		Техник-технолог	1	Бухгалтер «1С»	П	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Техник-строитель	1	Бухгалтер «1С»	П	1	1
		среднее	1	Бухгалтер «1С»	П	1	1
		Тракторист-машинист широкого профиля	1	Водитель категории «Д», «Е»	П	1	1
		Инженер механик	1	Маркетолог	П	1	1
		Техник-гидротехник	1	Маркетолог	П	1	1
		Экономика и управление на предприятии	1	Маркетолог	П	1	1
		Стропальщик	4	Слесарь-ремонтник	П	4	4
		Слесарь-ремонтник	2	Слесарь-ремонтник	ПК	2	2
		Слесарь механосборочных работ	4	Слесарь механосборочных работ	П	4	4
			3		ПК	3	3
		Экономика и бухгалтерский учёт	1	Бухгалтер «1С»	П	1	1
		Финансы и кредит	1	Менеджер по кадрам и кадровому делопроизводству с изучением программы «1С: Зарплата и управление персоналом»	П	1	1
		Старший техник	1	Стропальщик	П	1	1



1	2	3	4	5	6	7	8
		Технолог сельскохозяйственного производства	1	Бухгалтер «1С»	П	1	1
		Газосварщик 4 разряда электросварщик ручной сварки 4 разряда	1	Газосварщик 5 разряда электросварщик ручной сварки 5 разряда		1	1
Итого по области			600			600	600

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тамбовской области в 2015 году

Социальная занятость инвалидов

Наименование предприятия	Должности
1	2
1. Сохранение рабочих мест для инвалидов	
1.1. ОАО «Тамбовское опытно-конструкторское технологическое бюро»	Слесарь-инструментальщик в опытно-экспертном механическом участке (далее - ОЭМУ) – 1 ед. Токарь в ОЭМУ – 1 ед. Инженер в лаборатории электроприборов – 2 ед. Контролер контрольно пропускного пункта – 1 ед. Менеджер отдела снабжения и маркетинга – 1 ед. Инженер-конструктор в техническом отделе – 1 ед.
Всего	7
1.2. ООО «Тамбовский трикотааж»	Вязальщицы – 25 ед. Операторы швейного оборудования – 14 ед.
Всего	39
1.3. ОАО «Первомайскхиммаш»	Специалист-организатор – 1 ед. Оператор станков с численно-программным управлением – 1 ед.
Всего	2
1.4. ОАО «Тамбовский завод «Революционный труд»	Слесарь КИПа – 1 ед. Шлифовщик – 2 ед. Инженер по радионавигации – 1 ед.

1	2
	Экономист – 1 ед.
	Инженер конструктор – 3 ед.
	Слесарь-ремонтник – 3 ед.
	Инженер-технолог - 1 ед.
Всего	12
ИТОГО	60
<b>2. Трудоустройство инвалидов</b>	
	Должности
	2

1	2
спорта администрации города Мичуринска»	
2.15. ООО Веста	Подсобный рабочий – 1 ед.
2.16. ООО «Радага»	Подсобный рабочий – 1 ед.
2.17. ООО «Строма-5»	Подсобный рабочий – 1 ед.
2.18. МКУ «Централизованная бухгалтерия»	Рабочий по комплексному обслуживанию – 1 ед.
2.19. ТОГБУЗ «Мордовская Центральная районная больница»	Экономист – 1 ед.
2.20. МБУК «Мордовская центральная библиотека»	Заведующий хозяйством – 1 ед.
2.21. ЗАО ДСПМК «Мордовская»	Бухгалтер – 1 ед.
2.22. ООО «Нащёкино»	Менеджер – 1 ед.
2.23. МБУ «Централизованная бухгалтерия Токаревского района»	Сторож – 1 ед.
2.24. МБУК «Уметский районный Дом культуры»	Вахтер – 1 ед.
2.25. МБДОУ детский сад №10 «Золотая рыбка»	Дворник – 1 ед.
2.26. МБДОУ детский сад №19 «Золушка»	Дворник – 1 ед.
2.27. МБДОУ детский сад №9 «Золотой улей»	Кухонный рабочий – 1 ед.
2.28. МБДОУ детский сад №2 «Березка»	Логопед – 1 ед.
2.29. ООО «Нива Плюс»	Сторож – 1 ед.
2.30. МБДОУ детский сад №4 «Солнышко»	Младший воспитатель – 1 ед.
2.31. МБОУ ДОД «Центр детского творчества»	Оператор котельной – 1 ед.
2.32. МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»	Помощник повара – 1 ед.
2.33. ООО «Вымпел»	Сторож – 1 ед.
2.34. ОАО «Никольское»	Бухгалтер – 1 ед.
ИТОГО	36

3. Трудоустройство инвалидов-выпускников					
Название образовательной организации	Кол-во выпускников-инвалидов данной образовательной организации	Профессия (специальность)	Куда планируется трудоустроиться выпускник	Должность, на которую планируется трудоустроиться выпускник	
1	2	3	4	5	
Выпуск СПО 2014 года - 55 человек					
3.1. ТОГБОУ СПО «Многоотраслевой техникум» Центр профессионального образования и социальной адаптации лиц с ОВЗ «Парус надежды»	2	Мастер растениеводства	-	-	
	1	Мастер столярно-плотнических и паркетных работ	-	-	
	2	Мастер отделочных строительных работ	-	-	
3.2. ТОГАОУ СПО «Многопрофильный колледж»	1	Мастер отделочных строительных работ	-	-	
Итого	6				
Выпуск ВПО 2014 года - 27 человек					
3.3. ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина»	1	Международные отношения	-	-	
	1	Религиоведение	-	-	
	1	Прикладная информатика (в гуманитарной области)	-	-	

1	2	3	4	5
	1	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	-	-
	1	Налоги и налогообложение	-	-
Итого	5			
Выпуск СПО 2015 года – 57 человек				
3.4. ТОГБОУ СПО «Индустриально-промышленный техникум»	1	Повар-кондитер	-	-
3.5. ТОГБОУ СПО «Тамбовский областной медицинский колледж»	1	Сестринское дело, медицинская сестра	ТОГБУЗ «Моршанская ЦРБ»	Медицинская сестра
3.6. ТОГБОУ СПО «Котовский индустриальный техникум»	1	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	-	-
Итого	3			
Выпуск ВПО 2015 года – 24 человека				
3.7. ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный технический университет»	1	Инженерное дело в медицинской практике	ТОГБУЗ «Городская клиническая больница № 3» г. Тамбова	-

1	2	3	4	5
3.8. ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина»	2	Лечебное дело	-	-
	1	Социокультурная деятельность	-	-
	1	Музыкальное искусство эстрады	-	-
	1	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья «Адаптивная физическая культура»	-	-
	1	Прикладная информатика (в гуманитарной области)	-	-
	1	Психология	-	-
Итого	8			
Итого количество выпускников-инвалидов	22			
Всего трудоустроенных инвалидов	118			