



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*29.07.2015*

г. Тамбов

№ *817*

О внесении изменения в Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных главных, ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в администрации Тамбовской области – высшем исполнительном органе государственной власти Тамбовской области

Администрация области постановляет:

1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных главных, ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в администрации Тамбовской области – высшем исполнительном органе государственной власти Тамбовской области, утвержденный постановлением администрации области от 22.06.2005 № 537 «Об образовании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных главных, ведущих, старших и младших должностей государственной гражданской службы Тамбовской области в администрации Тамбовской области – высшем исполнительном органе государственной власти Тамбовской области» (в редакции от 01.07.2015), следующее изменение:

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур путем собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты, и письменного или компьютерного тестирования.

Тест состоит из двух частей: не менее 20 вопросов на знание основ конституционного строя, государственного устройства, государственной гражданской службы, противодействия коррупции и не менее 10 вопросов на

знание правил современного русского языка. Кандидат, набравший менее 50% правильных ответов по каждой части теста, к собеседованию не допускается.

По решению комиссии может проводиться психологическое тестирование для лиц, замещающих должности гражданской службы в администрации области главной группы.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

На замещение должности гражданской службы, относящейся к группе младших должностей гражданской службы, конкурс проводится в форме собеседования.».

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), а также на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)).

Временно исполняющий обязанности  
первого зам. главы администрации  
области А.А.Сазонов