



## ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ЗАКОН

#### **Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений**

Принят Тамбовской областной Думой

29 января 2016 года

#### **Статья 1. Предмет правового регулирования**

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления условий оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее соответственно - работники областных учреждений, областные учреждения).

#### **Статья 2. Основные условия установления оплаты труда**

1. Системы оплаты труда работников областных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников областных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) государственных гарантий по оплате труда;
- б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в областных учреждениях;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в областных учреждениях;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников областных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных областных учреждений по видам экономической деятельности, разработанных исполнительными органами государственной власти Тамбовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих областных учреждений, согласованных с отраслевым профессиональным союзом и утверждаемых постановлением администрации Тамбовской области.

### **Статья 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности учреждений; размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов утверждаются постановлением администрации Тамбовской области.

3. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги заработная плата работников областных учреждений индексируется постановлением администрации Тамбовской области.

### **Статья 4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются работодателем в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми постановлением администрации Тамбовской области. При этом виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для федеральных государственных учреждений.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев оценки эффективности работы.

## **Статья 5. Оплата труда руководителей областных учреждений**

1. Заработная плата руководителей областных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей областных учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти Тамбовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих областных учреждений, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3. Размер должностного оклада руководителя областного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости областного учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя областного учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю областного учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для областного учреждения и его руководителя исполнительным органом государственной власти Тамбовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего областного учреждения, а также с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Показатели эффективности деятельности областного учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Тамбовской области, в ведении которого находится областное учреждение.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя конкретного областного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается постановлением администрации Тамбовской области в кратности от 1 до 5.

Конкретный размер соотношения средней заработной платы руководителя областного учреждения и средней заработной платы работников учреждения зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных подразделений, сложности труда), целевых показателей эффективности работы областного учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителя областного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников областного учреждения, используемого для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя областного учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, устанавливается постановлением администрации Тамбовской области.

## **Статья 6. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных учреждений**

1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера областного учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих областных учреждений, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных учреждений устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

## **Статья 7. Формирование фонда оплаты труда работников областных учреждений**

Фонд оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям из бюджета Тамбовской области, средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Тамбовской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников областных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников областных казенных учреждений.

## **Статья 8. Признание утратившими силу Законов области и вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Признать утратившими силу:

Закон Тамбовской области от 29 декабря 2008 года № 493-З «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников областных государственных учреждений» (газета «Тамбовская жизнь», 2009, 14 января);

Закон Тамбовской области от 7 ноября 2013 года № 333-З «О внесении изменений в статьи 5 и 6 Закона Тамбовской области «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников областных государственных учреждений» (сайт сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)), 2013, 11 ноября).

Глава администрации  
области А.В.Никитин

г. Тамбов

«05» - февраля 2016г.

№ 629 - 3