



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2024

№ 528

г. Тамбов

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Тамбовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению.

2. Определить следующие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на которых распространяются положения настоящего постановления:

граждане, принимавшие участие в специальной военной операции, объявленной Президентом Российской Федерации 24 февраля 2022 года;
женщины, воспитывающие детей до 7 лет.

3. Рекомендовать главам (главам администраций) муниципальных образований Тамбовской области организовать работу по информированию предприятий, учреждений, организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей о положениях настоящего постановления.

4. Министерству труда и занятости населения Тамбовской области (Филимонов) организовать мониторинг численности зарезервированных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и работу по трудоустройству граждан на зарезервированные рабочие места.

5. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

Глава

Тамбовской области



М.Егоров

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Тамбовской области
от 28.08.2024 № 528

Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите
(далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в целях осуществления дополнительных мероприятий, способствующих занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. В целях настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, понимается определение (создание или выделение) работодателем количества вакантных рабочих мест по видам работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3. Резервирование рабочих мест производится в предприятиях, учреждениях, организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, у индивидуальных предпринимателей, за исключением организаций, указанных в пунктах 5, 6 настоящего Порядка (далее — работодатели).

4. Работодателям рекомендуется резервировать рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, со среднесписочной численностью работников:

от 35 до 100 человек — в количестве не менее 1 единицы;

свыше 100 человек — в количестве не менее 2 единиц.

5. В среднесписочную численность работников органов государственной власти и органов местного самоуправления Тамбовской области не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, муниципальными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

6. Резервирование рабочих мест не осуществляется в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в том числе

хозяйственных товариществах и обществах, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

7. Резервирование не осуществляется на рабочие места, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями по следующим областям профессиональной деятельности:

образование и наука;

здравоохранение;

социальное обслуживание;

культура, искусство;

легкая и текстильная промышленность;

связь, информационные и коммуникационные технологии;

административно-управленческая и офисная деятельность;

финансы и экономика;

юриспруденция;

обеспечение безопасности;

сельское хозяйство;

строительство и жилищно-коммунальное хозяйство;

транспорт;

химическое, химико-технологическое производство;

производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования.

9. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тамбовской области» (далее — ТОГКУ ЦЗН), заключенного с ТОГКУ ЦЗН (далее - договор о резервировании).

10. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются договором о резервировании.

11. ТОГКУ ЦЗН осуществляет информирование о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на официальном сайте ТОГКУ ЦЗН, министерства труда и занятости Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

12. ТОГКУ ЦЗН проводит анализ сведений о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа), осуществляет подбор

работодателей, которым может быть предложено заключение договора о резервировании, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

13. ТОГКУ ЦЗН информирует работодателей, имеющих свободные рабочие места и вакантные должности, размещенные на единой цифровой платформе, о возможности заключения договора о резервировании.

14. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в ТОГКУ ЦЗН с намерением о заключении договора о резервировании.

15. ТОГКУ ЦЗН информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в органах службы занятости населения, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

16. ТОГКУ ЦЗН предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению ТОГКУ ЦЗН, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

17. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ТОГКУ ЦЗН выдает им направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

18. Работодатель имеет право трудоустроить граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

19. Работодатель, заключивший договор о резервировании, представляет в ТОГКУ ЦЗН:

информацию о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на резервированные рабочие места в течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства;

сведения о резервированных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующим за отчетным, согласно приложению к настоящему Порядку.

20. Работодателям, не заключившим договор о резервировании, рекомендуется ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в ТОГКУ ЦЗН информацию о количестве зарезервированных рабочих мест, с указанием вида работ (профессий), а также численности и категорий трудоустроенных на них граждан.



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку резервирования отдельных видов работ
(профессий) для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите

Сведения о зарезервированных рабочих местах для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите
за _____ 20 ____ г.

1. Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода _____ человек.

2. Численность рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, всего _____ рабочих мест, том числе занятых рабочих мест _____.

**Перечень вакансий, предназначенных для граждан,
особо нуждающихся в социальной защите**

| Вид работ | Профессия (специальность), должность | Количество мест | Зароботная плата | Режим работы | Категории граждан, для которых предназначены рабочие места | Дополнительные требования |
|-----------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|--|---------------------------|
| | | | | | | |

Руководитель _____ (подпись) _____ (Фамилия Имя Отчество)

« ____ » _____ 20 ____ г.

