

# МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

24.07.2024

№ 101

г. Тамбов

**Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьями 10, 11, 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «б» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

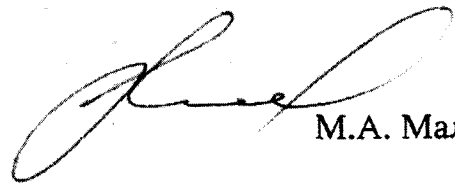
2. Признать утратившими силу приказы управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области:

от 28.02.2016 № 11 «О порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области в управлении социальной защиты и семейной политики области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 06.06.2016 № 31 «О порядке сообщения директорами областных государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных управлению социальной защиты и семейной политики области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» ([www.tamlife.ru](http://www.tamlife.ru)) и разместить на официальном сайте министерства социальной защиты и семейной политики Тамбовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. министра социальной  
защиты и семейной политики  
Тамбовской области



М.А. Мальцев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства социальной защиты  
и семейной политики Тамбовской области

от 24.07.2024 № 101

Положение

о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (далее - министерство) (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Лица, замещающие должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве, руководители учреждений, подведомственных министерству, обязаны в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Тамбовской области о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

3. Государственные гражданские служащие Тамбовской области, замещающие должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве, направляют министру социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (далее - министр) уведомление, составленное по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4. Руководители учреждений, подведомственных министерству, направляют министру, осуществляющему в отношении них полномочия

работодателя, уведомление, составленное по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5. Направленные министру уведомления по его поручению рассматриваются комиссией министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (за исключением уведомлений, представленных заместителями министра – начальниками управлений).

Уведомления, представленные заместителями министра – начальниками управлений, после предварительного рассмотрения в министерстве в соответствии с пунктами 6-7 настоящего Положения направляются в комиссию Правительства Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

6. Уведомления, по которым принято решение в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, а также уведомления, направленные руководителями учреждений, подведомственных министерству, направляются по поручению министра в отдел государственной службы, кадровой работы, противодействия коррупции и пенсий за выслугу лет управления цифрового развития, кадрового сопровождения и информационной политики министерства должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – должностное лицо), которое осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений.

В ходе предварительного рассмотрения уведомлений должностное лицо имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, структурные подразделения Правительства Тамбовской области, государственные органы Тамбовской области, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, а также использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.

7. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений должностным лицом подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются министру в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений должностному лицу.

В случае направления запросов, указанных в абзаце втором пункта 6 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются министру в течение сорока пяти дней со дня поступления уведомлений должностному лицу. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на тридцать дней.

8. Министром по результатам рассмотрения им уведомлений принимается одно из следующих решений:

8.1. признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

8.2. признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

8.3. признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 8.2 пункта 8 настоящего Положения, в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Тамбовской области министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

10. Комиссия министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомления (за исключением уведомлений заместителей министра – начальников управлений) и принимает по ним решения в порядке, установленном положением о комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом министерства в установленном порядке.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

\_\_\_\_\_

(отметка об ознакомлении)

Министру социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Продолжение приложения № 1  
к Положению о порядке сообщения лицами,  
замещающими должности государственной  
гражданской службы Тамбовской области  
в министерстве социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области (за исключением  
министра социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области), руководителями  
учреждений, подведомственных министерству  
социальной защиты и семейной политики  
Тамбовской области, о возникновении  
личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов: \_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании  
комиссии министерства социальной защиты и семейной политики  
Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта  
интересов/комиссии Правительства Тамбовской области по соблюдению  
требований к служебному поведению государственных гражданских служащих  
и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего  
уведомления (нужное подчеркнуть).

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляющего уведомление)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Тамбовской области в министерстве социальной защиты и семейной политики Тамбовской области (за исключением министра социальной защиты и семейной политики Тамбовской области), руководителями учреждений, подведомственных министерству социальной защиты и семейной политики Тамбовской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

\_\_\_\_\_ (отметка об ознакомлении)

Министру социальной защиты и семейной политики Тамбовской области

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Продолжение приложения № 2  
к Положению о порядке сообщения лицами,  
замещающими должности государственной  
гражданской службы Тамбовской области  
в министерстве социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области (за исключением  
министра социальной защиты и семейной  
политики Тамбовской области), руководителями  
учреждений, подведомственных министерству  
социальной защиты и семейной политики  
Тамбовской области, о возникновении  
личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляющего уведомление)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)