



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2015

№ 397-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Администрации Тверской области
от 16.02.2009 № 40-па**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением Администрации Тверской области от 16.02.2009 № 40-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области в сфере занятости населения», изменения, дополнив его разделом 2-4 следующего содержания:

«2-4. Порядок и условия оплаты труда работников дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в государственных учреждениях в сфере занятости населения

2-4.1. Должностные оклады работников дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7 103
Ассистент; преподаватель	

2 квалификационный уровень	7 262
Старший преподаватель; заведующий отдела учебного (учебно-методического, методического)	

2-4.2. Должностные оклады работников, занимающих должности научных сотрудников организаций дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Главный научный сотрудник	7 802
Ведущий научный сотрудник	7 484
Старший научный сотрудник	7 262
Научный сотрудник	6 469
Младший научный сотрудник	6 279

2-4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2-4.3.1. доплата за совмещение профессий (должностей);

2-4.3.2. доплата за расширение зон обслуживания;

2-4.3.3. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2-4.3.4. доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 5 настоящего Положения.

2-4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2-4.4.1. поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

2-4.4.2. поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

2-4.4.3. поощрительная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

2-4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

2-4.4.5. персональная поощрительная выплата;

2-4.4.6. единовременная поощрительная выплата;

2-4.4.7. надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 6 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области



А.В. Шевелев