



ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2015

№ 149

О внесении изменений в постановление Губернатора
Томской области от 26.09.2011 № 88

В целях совершенствования системы оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88 «О мерах по реализации Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 10/1 (75) от 17.10.2011) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Определить Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов государственной власти Томской области, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.»;

2) дополнить приложением № 4 в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов государственной власти Томской области (приложение № 3), утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2015 года.



Приложение № 1
к постановлению Губернатора
Томской области
от 17.12.2015 № 149

Приложение № 4

ОПРЕДЕЛЕН
постановлением Губернатора
Томской области
от 26.09.2011 № 88

Порядок

выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов государственной власти Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Администрации Томской области, а также государственному гражданскому служащему Томской области, являющемуся руководителем иного исполнительного органа государственной власти Томской области (далее – гражданский служащий), выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области:

в Администрации Томской области – если гражданский служащий состоит в штате Администрации Томской области;

в ином исполнительном органе государственной власти Томской области – если гражданский служащий является руководителем данного органа.

2. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Администрации Томской области.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается полностью по личному заявлению гражданского служащего при использовании гражданским служащим части отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней, одновременно с выплатой денежного содержания за период данного отпуска.



Положение

о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов государственной власти Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Администрации Томской области, а также государственному гражданскому служащему Томской области, являющемуся руководителем иного исполнительного органа государственной власти Томской области (далее – гражданский служащий), выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области:

в Администрации Томской области – если гражданский служащий состоит в штате Администрации Томской области;

в ином исполнительном органе государственной власти Томской области – если гражданский служащий является руководителем данного органа.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Томской области, установленных перед днем ее выплаты.

3. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Администрации Томской области.

4. Выплата материальной помощи гражданскому служащему за первый год службы осуществляется не ранее чем по истечении одиннадцати месяцев пребывания в штате Администрации Томской области (выполнения функции руководителя иного исполнительного органа государственной власти Томской области).

5. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему по его личному заявлению с учетом пункта 4 настоящего Положения:

полностью в течение календарного года независимо от ухода в отпуск;

полностью в последние десять дней календарного года, если в течение календарного года она ему не была выплачена в полном размере;

в день увольнения гражданского служащего с гражданской службы пропорционально времени пребывания в штате Администрации Томской области либо в должности руководителя иного исполнительного органа государственной власти Томской области в течение календарного года, в котором состоялось увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

6. При применении настоящего Положения временем пребывания в штате Администрации Томской области либо иного исполнительного органа государственной власти Томской области считаются периоды, когда гражданский служащий выполнял свою служебную функцию.

7. Материальная помощь не выплачивается:

в период, когда гражданский служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

гражданским служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 13 и 14 части 1 статьи 33, подпунктом б) пункта 1, пунктами 1.1 – 7 части 1 статьи 37, пунктом 1 части 2 статьи 39, пунктами 1 – 3 части 1 статьи 40 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Полностью выплаченная гражданскому служащему за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.

