



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.12.2024

№ 655

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 27.04.2018 № 161

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.04.2018 № 161 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 13.12.2024

№ 655

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 27.04.2018 № 161 «Об установлении дополнительной меры
социальной поддержки в виде единовременной компенсационной
выплаты отдельным категориям медицинских работников
Тульской области»**

1. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Установить дополнительную меру социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) (далее соответственно – Порядок, Мера социальной поддержки, Медицинский работник), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением государственных учреждений здравоохранения Тульской области, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Тульской области (далее – Медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях Тульской области и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей), утверждаемый министерством здравоохранения Тульской области (далее – Министерство), разработанный на основании примерного

перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в виде единовременной компенсационной выплаты, в следующих размерах:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта).».

2. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции:

«Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тульской области

от 27.04.2018 № 161

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления дополнительной меры социальной поддержки
в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным
категориям медицинских работников Тульской области**

1. Настоящие Порядок и условия определяют правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) (далее соответственно – Порядок, Мера социальной поддержки, Медицинский работник), прибывшим (переехавшим) на работу

в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением государственных учреждений здравоохранения Тульской области, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Тульской области (далее – Медицинская организация) на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях Тульской области и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей), утверждаемый министерством здравоохранения Тульской области (далее – Министерство), разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в виде единовременной компенсационной выплаты.

Мера социальной поддержки предоставляется при условии, что Медицинский работник не получал единовременную компенсационную выплату, предусмотренную постановлением правительства Тульской области от 23.10.2017 № 483 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям граждан», или дополнительную меру поддержки, предусмотренную постановлением Правительства Тульской области от 08.06.2023 № 321 «Об установлении дополнительной меры поддержки врачей отдельных специальностей государственных учреждений здравоохранения Тульской области».

2. Мера социальной поддержки предоставляется главным распорядителем бюджетных средств – Министерством из бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на предоставление Меры социальной поддержки в следующих размерах:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта).

3. Мера социальной поддержки предоставляется Министерством Медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в абзацах 2, 3 пункта 2 настоящего Порядка. Министерство принимает решение о предоставлении Медицинскому работнику Меры социальной поддержки:

1) при наличии у Медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с Медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения Медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе замену заказчика целевого обучения и Медицинской организации, в которой Медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

2) при условии продолжения Медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же Медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

3) при трудоустройстве Медицинского работника по его желанию на работу в Медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего

образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Медицинский работник, заключивший с Министерством и Медицинской организацией договор о предоставлении Меры социальной поддержки, принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении Меры социальной поддержки на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении Меры социальной поддержки на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Тульской области часть Меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

3) возратить в доход бюджета Тульской области часть Меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении Меры социальной поддержки на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

5. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением полученной им в соответствии с настоящим Порядком Меры социальной поддержки при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой Медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Тульской области;

2) размер Меры социальной поддержки, установленный в соответствии с абзацами 2, 3 пункта 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру Меры социальной поддержки, ранее полученной Медицинским работником по предыдущему месту работы в соответствии с настоящим Порядком;

3) должность Медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

4) заключение Медицинским работником с Министерством и Медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении Меры социальной поддержки, предусматривающего продолжение исполнения Медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. В случае если получателем Меры социальной поддержки является Медицинский работник, приступивший к работе после завершения целевого обучения, заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, Медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления Медицинским работником трудовой деятельности.

6. Для предоставления Меры социальной поддержки Медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении Меры социальной поддержки;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию диплома об образовании, заверенную кадровой службой по месту работы;

копию сертификата специалиста либо копию документа о прохождении аккредитации специалиста, заверенные кадровой службой по месту работы, либо справку кадровой службы по месту работы о наличии сведений в Единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения о прохождении Медицинским работником процедуры аккредитации специалиста;

копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные кадровой службой по месту работы, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

копию трудового договора с Медицинской организацией, в которой работает Медицинский работник на дату подачи заявления, заверенную кадровой службой по месту работы;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

согласие на обработку персональных данных;

выписку кредитной организации, содержащую реквизиты счета Медицинского работника для перечисления денежных средств.

Копии документов представляются с предъявлением подлинников для сверки (за исключением документов, указанных в абзацах 3-6 настоящего пункта). После сверки подлинники документов возвращаются Медицинскому работнику.

Формы документов, указанных в абзацах 2, 10 настоящего пункта, утверждаются Министерством.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Министерство осуществляет регистрацию представленных документов в день их поступления в порядке поступления.

Представленные документы для предоставления Меры социальной поддержки рассматриваются Министерством в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

По итогам рассмотрения документов, не позднее 15 рабочих дней со дня их регистрации, Министерством принимается решение о предоставлении Меры социальной поддержки либо об отказе в ее предоставлении.

Министерство в течение 17 рабочих дней со дня регистрации документов направляет Медицинскому работнику, а также Медицинской организации, в которой работает Медицинский работник, письменное уведомление о предоставлении Меры социальной поддержки либо письменное уведомление об отказе в ее предоставлении с указанием причин отказа способом, позволяющим подтвердить получение уведомления Медицинским работником.

8. Основаниями для отказа в предоставлении Меры социальной поддержки являются:

1) несоответствие представленных Медицинским работником документов требованиям, определенным настоящим Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) недостоверность представленной Медицинским работником информации;

3) несоответствие Медицинского работника требованиям и условиям настоящего Порядка.

Медицинский работник после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении Меры социальной поддержки, вправе вновь обратиться за ее предоставлением в порядке и сроки, установленные настоящим Порядком.

9. В случае принятия решения о предоставлении Меры социальной поддержки Министерство не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов заключает с Медицинским работником договор о предоставлении Меры социальной поддержки по форме, утверждаемой Министерством, предусматривающий обязательства, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, и условия, указанные в пункте 5 настоящего Порядка.

10. В случае расторжения трудового договора Медицинским работником с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении Меры социальной поддержки Медицинская организация уведомляет об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием оснований его прекращения.».
