

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

« 5 » мая 20 17 г.

№ 203-осн

**О внесении изменения в приказ министерства труда и социальной защиты
Тульской области от 09.12.2015 № 370-осн «Об утверждении формы справки о
среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Минтруда России от 12.08.2003 № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости», на основании постановления правительства Тульской области от 25.09.2012 № 527 «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной защиты Тульской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующее изменение в приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 09.12.2015 № 370-осн «Об утверждении формы справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы» (далее – приказ):

1.1. Изложить приложение к приказу в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшину Светлану Михайловну.

3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр труда и социальной
защиты Тульской области**



А.В. Филиппов

Юридический адрес организации: _____

ИНН / КПП организации: _____

Фактический адрес организации: _____

ОКВЭД организации: _____

**СПРАВКА
о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)**

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество)

в том, что он (она) выполнял (ла) работу, проходил (ла) службу
с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.
(дата) (дата)

в должности _____

(наименование предприятия, организации, № в/ч и т.д.)

Средний заработок за последние три месяца, составил _____ руб. _____ коп.

(сумма цифрами и прописью)

Расчет среднего заработка производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости. (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 г. № 62).

В течение 12 месяцев, предшествующих увольнению работал (а)

на условиях полного рабочего дня (недели): _____ час. раб. день, _____ дней. неделя

с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. *(указать: количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю)*
(дата) (дата)

на условиях неполного рабочего дня (недели): _____ час. раб. день, _____ дней. неделя

с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. *(указать: количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю)*
(дата) (дата)

указать статью ТК РФ, на основании которой установлен неполный рабочий день (неделя)

Наличие в течение двенадцати месяцев, предшествующих увольнению, периодов, не включенных во время оплачиваемой работы (отпуск по уходу за ребенком до достижения им 1,5 или 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы, время простоя вынужденного прогула по вине работника, временная нетрудоспособность, в том числе отпуск по беременности и родам, и другие периоды, когда заработная плата не выплачивалась (указать периоды):

с _____	по _____	_____
		(причина)
с _____	по _____	_____
		(причина)
с _____	по _____	_____
		(причина)
с _____	по _____	_____
		(причина)
с _____	по _____	_____
		(причина)

Справка выдана на основании: _____
(лицевые, счеги платежные документы)

Руководитель организации _____ / _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Главный (старший) бухгалтер _____ / _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

« _____ » _____ 20__ г. Телефон для справок _____

В соответствии с действующим законодательством РФ ответственность за достоверность сведений, указанных в справке, несут руководитель и главный бухгалтер организации. Заполнение всех предложенных реквизитов справки является обязательным.

1. Средний заработок исчисляется за последние три календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих увольнению в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка на момент выдачи справки.
2. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:
 - за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством РФ;
 - работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
 - работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
 - работник не участвовал в забастовке, но в связи с ней не имел возможности выполнять свою работу;
 - работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;
 - работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ;
 - работнику предоставлялись дни отдыха (отгулов) в связи с работой сверх нормативной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работы и в других случаях в соответствии с законодательством РФ.
3. В случае если расчетный период отработан не полностью по вышеназванным причинам, средняя заработная плата исчисляется из среднедневного заработка, определяемого путем деления суммарного заработка за фактически проработанное время на суммарное число фактически отработанных дней (часов). Для определения среднемесячного заработка в расчетном периоде средний дневной заработок умножается на среднее количество рабочих дней (часов) по графику в данном расчетном периоде.
4. Если в результате исключения из расчетного периода времени, указанного в п. 2, оказывается, что работником в расчетном периоде отработан всего один день, то все расчеты ведутся исходя из начисленной заработной платы за этот день. Не полностью отработанные месяцы или месяцы, в которых вообще нет ни одного рабочего дня, другими месяцами, не предусмотренными Порядком исчисления, не заменяются.
5. В случае если работник за расчетный период не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода по вышеназванным причинам, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период времени, равный расчетному.
6. В случае если работник за расчетный период и до расчетного периода не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни (часы) в месяце увольнения.
7. Из расчетного периода не исключается время, когда работник имел прогулы, участвовал в забастовке по своему личному решению.
8. Если работником расчетный период отработан не полностью, премии и вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).
9. Справка заполняется одним чернилами, одним почерком. Все исправления заверяются подписью и печатью.
10. В левом верхнем углу проставляется штамп предприятия, исходящий номер и дата выдачи справки.
11. В справке должно быть указано полное наименование предприятия, его адрес, ИНН, КПП, номер телефона бухгалтерии, период работы работника на предприятии и его занимаемая должность в соответствии с записью в трудовой книжке.
12. Справка должна быть подписана руководителем организации и главным бухгалтером предприятия с указанием фамилии полностью и инициалов имени и отчества. Исключается вместо оригинала подписи руководителя использовать в справке его факсимиле.
13. Документ может быть подписан исполняющим обязанности должностного лица с указанием его фактической должности и фамилии.
14. Справка о среднем заработке должна быть заверена печатью для финансовых документов.

Средний заработок исчисляется в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, утвержденным Постановлением Минтруда России от 12.08.2003. № 62 («Российская газета» от 30.10.2003 М 220 (дополнительный выпуск)).

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» размер и срок выплаты пособия по безработице (стипендии) зависит от наличия в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, определенного периода оплачиваемой работы.