

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

«11» мая 2023 г.

№ 248 -осн

**Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении  
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу  
инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов», на основании постановления Правительства Тульской области от 25.09.2012 № 527 «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной защиты Тульской области» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить форму проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (приложение).

2. Приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 28.02.2018 № 87-осн «Об утверждении формы проверочного листа» признать утратившим силу.

3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Заместитель министра труда  
и социальной защиты  
Тульской области**



**Л.В. Тутаева**

Приложение  
к приказу министерства труда и  
социальной защиты Тульской области  
от «11» мая 2023 г. № 248 -осн

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) при осуществлении  
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу  
инвалидов в пределах установленной квоты**

<b>Вид государственного контроля (надзора)</b>	Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
<b>Наименование органа государственного контроля (надзора), реквизиты правового акта об утверждении формы проверочного листа</b>	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, приказ от №
<b>Ограничение предмета плановой проверки</b>	Предмет плановой проверки ограничивается требованиями, изложенными в форме проверочного листа
<b>Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя</b>	
<b>Место проведения плановой проверки</b>	
<b>Реквизиты приказа руководителя, заместителя руководителя министерства труда и социальной защиты Тульской области о проведении плановой проверки (дата, номер)</b>	
<b>Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий</b>	
<b>Должность, фамилия и инициалы должностных лиц министерства труда и социальной защиты Тульской области, уполномоченных на проведение плановой проверки и заполняющих проверочный лист</b>	

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Примечание
1.	Подлежит ли юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, филиал или представительство (далее – работодатель) квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов	пункт 1, 3 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1); статья 3 Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон № 679-ЗТО)			
2.	Правильно ли произведен расчет квоты для приема на работу инвалидов	пункты 1-4 статьи 13.2 Закона № 1032-1; статья 3 Закона № 679-ЗТО; пункт 2, 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации 14.03.2022 № 366 (далее - Правила выполнения квоты); пункт 5 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 (далее - Порядок специальных мероприятий)			
3.	Соответствует ли рассчитанная квота	пункт 2 статьи 6 Закона № 679-ЗТО			

	количеству созданных или выделенных работодателем рабочих мест для приема на работу инвалидов			
4.	Обязан ли работодатель в пределах установленной квоты создавать (оборудовать, оснащать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов	пункты 6, 7 Порядка специальных мероприятий		
5.	Выполнена ли квота для приема на работу инвалидов путем заключения трудовых договоров (в том числе срочных) с инвалидами на рабочие места непосредственно у работодателя либо путем заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов	пункты 5, 6 статьи 13.2 Закона № 1032-1; пункты 1, 3, 5-7 Правил выполнения квоты; статья 7 Закона № 679-ЗТО		
6.	Выполняется ли работодателем обязанность по ежемесячному предоставлению в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	статья 13.2 Закона № 1032-1, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»		

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, лица, уполномоченного представлять организацию при проведении настоящей проверки и заполняющего проверочный лист)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заполнения проверочного листа)