

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13.07.2023

№ 1297

Об утверждении Программы развития педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года

С целью развития кадрового потенциала системы образования и повышения качества образования Тульской области на основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.01.2013 г. № 16, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу развития педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года (приложение).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Заместитель
министра образования
Тульской области**



Л.Ю. Сорокина

**Программа развития педагогических
и управленческих кадров сферы образования Тульской области
до 2026 года**

Пояснительная записка

В соответствии с национальным проектом «Образование» подготовка соответствующих профессиональных кадров, их переподготовка и повышение квалификации являются ключевым направлением развития системы образования.

Программный подход позволяет последовательно реализовать решение региональных задач в области кадровой политики в сфере образования с учетом актуальной федеральной образовательной повестки, динамики социально-экономического развития Тульской области.

Программа носит комплексный характер и направлена на сохранение в сфере образования, а также привлечение педагогических кадров в муниципальные и государственные образовательные организации Тульской области, их профессиональное развитие, совершенствование системы мотивации и поддержки, популяризацию в обществе педагогической профессии, и, как следствие, - повышение качества образования.

1. Паспорт Программы развития педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года

<i>Наименование программы</i>	Программа развития педагогических кадров Тульской области
<i>Цель программы</i>	Повышение качества образования Тульской области
<i>Заказчик программы</i>	Министерство образования Тульской области
<i>Задачи программы</i>	Развитие кадрового потенциала системы образования Тульской области. Реализация комплекса мер по выявлению, отбору и сопровождению педагогически одаренных школьников и молодежи. Привлечение в сферу образования Тульской области молодых специалистов.

	<p>Совершенствование системы подготовки, переподготовки и профессионального развития педагогических и управленческих кадров Тульской области.</p> <p>Развитие системы мер стимулирования и социальной поддержки педагогических работников Тульской области.</p> <p>Повышение престижа педагогической профессии</p>
<p><i>Основные показатели программы</i></p>	<p>Количество школьников Тульской области, охваченных профильным обучением педагогической направленности.</p> <p>Количество поданных абитуриентами заявлений на педагогические специальности.</p> <p>Укомплектованность (обеспеченность) педагогическими кадрами системы образования Тульской области.</p> <p>Доля педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет.</p> <p>Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения/в первые 3 года работы.</p> <p>Квалификационный, образовательный уровень педагогических и управленческих кадров Тульской области.</p>
<p><i>Ожидаемые результаты реализации программы</i></p>	<p>Обобщение и оценка опыта работы в сфере развития педагогических кадров, поддержка инициатив и внедрение в практику новых подходов, форм и методов организации деятельности в указанной сфере.</p> <p>Обеспечение реализации единых подходов к вопросам подготовки и развития, приоритетных направлений и механизмов совершенствования педагогических кадров Тульской области в соответствии с национальными целями, современными направлениями развития и с учетом актуальной повестки в сфере образования.</p> <p>Создание условий для привлечения молодых специалистов в сферу образования региона.</p> <p>Совершенствование системы мер социальной поддержки и стимулирования педагогических работников и управленческих кадров Тульской области.</p> <p>Создание условий для профессионального и карьерного развития педагогических работников и управленческих кадров сферы образования Тульской области.</p> <p>Развитие системы наставничества в сфере образования Тульской области.</p> <p>Привлечение общественного внимания к вопросам подготовки и развития педагогических кадров системы образования Тульской области, содействие популяризации педагогического труда</p>

<i>Сроки реализации программы</i>	Реализация программы рассчитана на 2023 – 2026 годы, в три этапа: – 1 этап — 2023 год, – 2 этап — 2024-2025 годы, – 3 этап — 2026 год
<i>Участники и исполнители программы</i>	Министерство образования Тульской области. Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования. Образовательные организации, расположенные на территории Тульской области
<i>Финансовое обеспечение программы</i>	Средства федерального бюджета. Средства бюджета Тульской области. Средства бюджетов муниципальных образований Тульской области. Средства из внебюджетных источников
<i>Управление и контроль за реализацией программы</i>	Министерство образования Тульской области

2. Описание показателей эффективности реализации Программы развития педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года

№ n/n	Показатели эффективности реализации Программы	Этапы реализации Программы		
		1 этап	2 этап	3 этап
		2023 год	2024-2025 годы	2026 год
1	Доля профильных психолого - педагогических классов от общего количества профильных классов, не менее	3,5 %	5 %	6 %
2	Процент выполнения установленной квоты приема на целевое обучение студентов по педагогическим специальностям, не менее	90 %	93 %	95 %
3	Процент трудоустройства выпускников педагогических специальностей, обучившихся по договорам на целевое обучение, в течение одного года после выпуска, не менее	50 %	55 %	60 %

4	Процент укомплектованности (обеспеченности) педагогическими кадрами образовательных организаций Тульской области, не менее	83 %	84 %	85 %
5	Доля педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет	24,6 %	24,7 % (2024 год)/ 24,8 % (2025 год)	24,9 %
6	Доля учителей до 35 лет, охваченных различными формами поддержки и сопровождения, в первые три года работы	55 %	70 % (2024 год)/ 70 % 2025 год)	70 %
7	Доля педагогических работников Тульской области, вовлеченных в систему наставничества, не менее	5 %	20 %	30 %
8	Доля педагогических работников Тульской области, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, не менее	-	10 %	11%
9	Доля педагогических работников Тульской области, вовлеченных в различные формы профессионального развития, в том числе на базе Центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	100 %	100 %	100 %

3. Правовое обоснование Программы развития педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года

Правовая основа реализации Программы развития педагогических кадров Тульской области:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

– Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– национальный проект Российской Федерации «Образование», утвержденный протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16;

– государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;

– распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019

№ 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

– Закон Тульской области от 30.09.2013 г. №1989-ЗТО «Об образовании»;

– иные нормативные акты Российской Федерации и Тульской области в сфере образования.

4. Состояние системы кадрового обеспечения сферы образования Тульской области до 2026 года

Сеть муниципальных и государственных организаций Тульской области, реализующих программы дошкольного образования, представлена 459 организациями, включающими: 4 государственных и 222 муниципальных детских сада, 5 государственных и 96 муниципальных общеобразовательных организаций с дошкольными группами или дошкольными структурными подразделениями, 132 муниципальных центра образования, реализующих программы дошкольного образования.

Образовательный процесс по программам начального, основного и среднего общего образования реализует 455 государственных и муниципальных общеобразовательных организаций.

На территории Тульской области расположено 115 муниципальных и государственных учреждений дополнительного образования детей, из них в ведомстве органов управления образованием — 67. Система среднего профессионального образования региона включает 24 государственных образовательных учреждения среднего профессионального образования, подведомственных министерству образования Тульской области, 5 государственных образовательных учреждений, подведомственных иным органам исполнительной власти Тульской области, 6 учреждений федерального подчинения, 7 частных образовательных учреждений.

В образовательных организациях региона педагогическую деятельность осуществляют более 17 тысяч педагогических работников, из них более 5 тысяч — в сфере дошкольного образования, более 9 тысяч — в сфере общего образования, более 1 тысячи — в сфере дополнительного образования детей, более 1,5 тысяч — в системе среднего профессионального образования.

Средний процент укомплектованности педагогическими кадрами учреждений образования не превышает 95 %.

Наибольшее количество вакансий отмечается в учреждениях дошкольного и общего образования. Имеющиеся вакансии свидетельствуют о наибольшей потребности образовательных организаций в следующих категориях педагогических работников: воспитателях, учителях русского языка и литературы, математики, начальных классов, иностранного языка.

Средний возраст педагогических работников по Тульской области — 45,9 лет. Более 10 % педагогических работников относятся к возрастной категории 60 лет и старше.

В настоящее время среди обучающихся старших классов

общеобразовательных учреждений педагогическая профессия сохраняет популярность.

Так, в ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого» по педагогическому направлению обучается более 4 тысяч студентов. По договорам о целевом обучении по педагогическим специальностям получают образование более 400 студентов. В 2022 году общий выпуск университета по педагогическому направлению составил порядка 900 человек.

В 2022 году выпуск учреждений среднего профессионального образования Тульской области (ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж», ГПОУ ТО «Чернский профессионально-педагогический колледж») по педнаправлению подготовки составил порядка 300 человек.

Однако, по статистике, регионе около 40 % выпускников, обучающихся по целевым договорам, не возвращаются в образовательные учреждения.

В Тульской области реализуется комплекс мер, направленных на привлечение в сферу образования педагогических кадров, а также их профессиональное развитие и поддержку. Активно ведется профориентационная работа, осуществляются меры социальной поддержки (ипотечное жилищное кредитование учителей, единовременные выплаты молодым специалистам, программа «Земский учитель», доплаты различным категориям педагогических работников и др.), сформированы и развиваются региональные модели научно-методического сопровождения, наставничества педагогических работников Тульской области.

Вместе с тем, современное состояние региональной системы подготовки педагогических кадров характеризуется, в частности, наличием проблем, препятствующих обеспечению их качества (дисбаланс качества и условий подготовки педагогов, дефицит педагогических работников и др.). Указанные проблемы являются типичными для системы образования, что отмечается в Концепции подготовки педагогических кадров, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688-р.

Для решения имеющихся проблем необходимо совершенствовать систему подготовки педагогических кадров, комплекс мер, направленных на поддержку педагогов на всех этапах жизненного цикла профессии.

Таким образом, трансформация современной системы образования с учетом актуальной образовательной повестки, региональные особенности социально-экономического развития связаны с необходимостью обеспечивать устранение имеющихся дефицитов и опережающие темпы изменения подготовки и развития педагогических кадров.

5. План мероприятий («дорожная карта») по развитию педагогических и управленческих кадров сферы образования Тульской области до 2026 года

№ n/n	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат
Подготовка педагогических кадров				
1	Создание региональной модели профессиональной ориентации школьников и молодежи	2024- 2025 годы	Министерство образования Тульской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации	Обеспечение единых подходов к содержанию педагогического образования. Усиление вовлеченности образовательных организаций в процесс подготовки педагогических кадров. Обеспечение трудоустройства выпускников по избранной специальности с ясными перспективами дальнейшего профессионального развития
2	Выявление, отбор и сопровождение педагогически одаренных школьников и молодежи			
2.1	<i>Реализация проектов и программ в сфере предпрофессионального развития и профориентации школьников на педагогические профессии</i>	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Увеличение количества школьников, определившихся с выбором педагогической профессии

2.2	<i>Расширение практики применения механизмов целевого обучения</i>	2023-2026 годы	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Увеличение количества студентов, обучающихся по договорам на целевое обучение по педагогическим специальностям
2.3	<i>Реализация проектов, направленных на привлечение к образовательной деятельности студентов педагогических специальностей</i>	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области, ФГБОУ ВО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»	Привлечение в образовательные организации молодых специалистов. Профессиональная адаптация студентов.
2.4	<i>Реализация мер поддержки и стимулирования студентов, в том числе в части ресурсного обеспечения системы целевого обучения</i>	2024-2026 годы	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации	Разработка и утверждение муниципальных программ развития и социальной поддержки педагогических кадров. Формирование базы данных указанных программ. Формирование и реализация механизмов предоставления студентам в период обучения мер поддержки.
2.5	<i>Реализация системы наставничества школьников и студентов</i>	2024-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Формирование возможностей самореализации и развития талантов у детей и молодежи

3	Обучение педагогических работников и управленческих кадров Тульской области			
3.1	<i>Реализация программ дополнительного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров сферы образования Тульской области с учетом новых подходов к содержанию подготовки педагогических и управленческих кадров</i>	Ежегодно	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»	Актуализация перечня и содержания программ дополнительного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров сферы образования Тульской области. Увеличение количества педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования
3.2	<i>Реализация мероприятий в сфере неформального образования педагогических и управленческих кадров</i>	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО», ЦНППМ	Создание условий для самореализации, профессионального самоопределения, профессионального развития педагогических, обеспечение высокого профессионального уровня педагогических работников Тульской области
4	Создание Центра по подбору персонала	2024-2025 годы	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»	Своевременное удовлетворение потребности в управленческих и педагогических кадрах государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области
Профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров				
5	Создание Центра развития образования	2024-2025 годы	Министерство образования Тульской области ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»	Эффективная реализация стратегических направлений развития образования Тульской области, научного, информационно-методического обеспечения трансформации системы образования, проведения исследований в интересах региональной системы образования

6	Обновление региональной модели научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2023 год	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО», ЦНППМ	Вовлечение всех педагогических работников Тульской области в систему научно-методического сопровождения. Снижение количества педагогов, имеющих профессиональные дефициты
7	Развитие системы наставничества педагогических работников и управленческих кадров сферы образования	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Увеличение количества педагогических работников Тульской области, вовлеченных в систему наставничества
8	Конкурсное движение педагогических работников и педагогических кадров	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»; Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Увеличение количества педагогических работников и управленческих кадров Тульской области, принимающих участие в конкурсном движении
9	Аттестация педагогических работников. Совершенствование системы оценки профессиональных компетенций	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО», образовательные организации	Совершенствование процедуры аттестации педагогических работников, обновление подходов к оценке профессиональных компетенций педагогических работников.

Кадровый резерв работников сферы образования Тульской области				
10	Актуализация нормативной правовой базы по вопросу формирования и ведения кадрового резерва работников сферы образования Тульской области	2023 год	Министерство образования Тульской области	Совершенствование региональной модели кадрового резерва работников сферы образования Тульской области. Внедрение новых подходов к вопросам формирования и ведения кадрового резерва работников сферы образования Тульской области с целью всестороннего обеспечения профессионального развития управленческих и педагогических кадров сферы образования Тульской области
11	Формирование и ведение кадрового резерва работников сферы образования Тульской области (двухуровневая модель)	2023 год, 2026 год	Министерство образования Тульской области, ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»	Выявление компетентных и инициативных специалистов для работы в сфере образования Тульской области. Обеспечение профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих и педагогических кадров сферы образования Тульской области. Формирование современного компетентного профессионального сообщества руководителей и педагогических работников сферы образования Тульской области
Меры стимулирования и поддержки педагогических работников				
12	Развитие системы мер социальной поддержки педагогических работников	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Увеличение охвата различных категорий педагогических работников Тульской области, получивших (получающих) меры государственной социальной поддержки. Внедрение новых форм социальной поддержки и стимулирования педагогических работников

13	Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников Тульской области	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Обеспечение установленного уровня заработной платы педагогических работников Тульской области
13.1	<i>Анализ действующей системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность</i>	2023 -2026 годы	Министерство образования Тульской области	<i>Выявление проблемных вопросов</i>
13.2	<i>Проведение мониторинга структуры фонда оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность</i>	2023 год	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	<i>Определение в структуре фонда оплаты труда доли средств, направляемых на выплаты по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы; доли средств, выплаты компенсационного стимулирующего характера</i>
13.3	<i>Внесение изменений и дополнений в положения об условиях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность</i>	2023 -2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	<i>Увеличение размеров окладов (ставок) работников образования Тульской области; увеличение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; включение в систему оплаты труда выплат, непосредственно относящихся к оплате труда, предусмотренных Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании»</i>

13.4	Проведение информационно-разъяснительной работы в педагогических коллективах образовательных организаций	2023 -2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Повышение уровня информированности работников образования в части оплаты труда, сокращение обращений по вопросам оплаты труда
14	Обеспечение награждения работников сферы образования Тульской области наградами различного уровня	Ежегодно	Министерство образования Тульской области	Увеличение количества педагогических работников Тульской области, отмеченных наградами различного уровня
Информационное сопровождение. Повышение имиджа педагогической профессии				
15	Разработка коммуникационной стратегии и модели формирования имиджа педагогического работника	2023-2024 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Управление взаимодействием субъектов образовательных и общественных отношений с целью повышения общественного статуса и престижа профессии педагогического работника
16	Информационно-методическое сопровождение медиадетельности субъектов системы образования Тульской области	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Развитие единого информационного пространства с использованием современных медиаинструментов и методического инструментария

17	Трансляция положительного опыта деятельности системы образования Тульской области с использованием СМИ, социальных сетей и других информационных ресурсов	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; образовательные организации	Увеличение позитивных публикаций в СМИ, социальных сетях и на других информационных ресурсах о педагогических работниках, объектах сферы образования. Общественное одобрение системы наставничества. Увеличение поданных абитуриентами заявлений на педагогические специальности. Трансляция позитивного медиаобраза педагога
Информационно-аналитическая (мониторинговая) деятельность				
18	Мониторинг системы развития педагогических кадров	Ежегодно	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО»; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Оценка фактического состояния кадрового обеспечения и кадрового потенциала системы образования Тульской области
18.1	<i>Совершенствование ресурсного обеспечения мониторинговых исследований с учетом цифровизации процессов</i>	2023-2024 годы	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Проведение мониторинговых исследований с использованием современных цифровых ресурсов
18.2	<i>Совершенствование портфеля показателей мониторинговых исследований</i>	2023-2024 годы	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Обновлен перечень показателей мониторинга с учетом актуальных задач, точек развития образования
18.3	<i>Актуализация инструментария и методологии мониторинговых исследований</i>	2023-2024 годы	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Обновлены методология и инструментарий мониторинговых исследований на основе комплексного научно-обоснованного и практико-ориентированного подхода

19	Аналитическая деятельность по результатам мониторинговых исследований	2023-2026 годы	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Сформирован аналитический отчет
20	Прогнозирование тенденций развития системы кадровых ресурсов сферы образования Тульской области	2023-2024 годы	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Сформирован прогноз на среднесрочную перспективу. Корректировка данных осуществляется ежегодно.
21	Обеспечение принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности кадрового обеспечения системы образования Тульской области	Ежегодно	Министерство образования Тульской области	Отчет министерства образования Тульской области
22	Мониторинг результатов принятых мер на основе управленческих решений	Ежегодно	Министерство образования Тульской области; ГОУ ДПО ТО «ИПКиППРО ТО	Повторная оценка кадрового потенциала и состояния системы кадрового обеспечения системы образования Тульской области
