



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

27.02.2015

№ 110-рк

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе, утвержденную распоряжением председателя Тюменской областной Думы от 01.02.2010 № 25-рк

В соответствии со статьями 22 и 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьёй 14 Регламента областной Думы:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе, утвержденную распоряжением председателя Тюменской областной Думы от 01.02.2010 № 25-рк, следующие изменения:

1) пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

"5.12. Для проведения тестирования участникам конкурса предлагается 20 вопросов. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, только один из которых является правильным. В случае указания нескольких вариантов ответов на один вопрос, ответ не засчитывается.

Результаты тестирования оцениваются до 10 баллов, исходя из 0,5 балла за каждый правильный ответ.»;

2) пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

"5.17. В случае если гражданин в ходе тестирования ответил неправильно на 50 и более процентов вопросов, он считается не прошедшим тестирование и не допускается до собеседования.»;

3) Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. При оценке индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет гражданину до 20 баллов, после чего выводится средний балл.

Выполненные практические задания, реферат (в случае его написания) оцениваются до 10 баллов.

Полученные баллы за каждое конкурсное испытание суммируются.».

2. Опубликовать настоящее распоряжение в Вестнике Тюменской областной Думы.



С.Е. Корепанов