



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 июля 2015 г.

№ 366-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 02.12.2014 № 552-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и государственных архивов Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 02.12.2014 № 552-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и государственных архивов Ульяновской области», следующие изменения:

1) в пункте 1.6 раздела 1 слова «в пунктах 1.5 и 1.6» заменить словами «в пунктах 1.4 и 1.5»;

2) в разделе 6:

а) пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Виды, размеры, условия и порядок применения выплат стимулирующего характера (с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников учреждений) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.»;

б) абзац второй пункта 6.4 признать утратившим силу;

в) пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются и выплачиваются работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение указанных выплат, в соответствии с правовым актом учредителя.»;

г) дополнить пунктом 6.14 следующего содержания:

«6.14. К профессиональным праздникам, в связи с юбилейной (50 лет со дня рождения и далее каждые последующие 5 лет) и праздничной (День защитника Отечества, Международный женский день) датами, в связи с награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию работникам учреждений может выплачиваться единовременное поощрение в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, в пределах средств на оплату труда.»;

3) пункт 7.6 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.6. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств руководителю, главному бухгалтеру учреждения и работникам учреждения, к полномочиям которых относится расходование бюджетных средств, размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ снижается одновременно дифференцированно в следующих размерах за период, в котором выявлено нарушение:

до 10000 рублей включительно – на 10 процентов;

от 10000 рублей до 50000 рублей включительно – на 20 процентов;

от 50000 рублей до 100000 рублей включительно – на 30 процентов;

от 100000 рублей до 500000 рублей включительно – на 50 процентов;

от 500000 рублей до 1000000 рублей включительно – на 75 процентов;

свыше 1000000 рублей – на 100 процентов.».

Исполняющий обязанности
Губернатора – Председателя
Правительства области



А.И.Якунин