



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2017 г.

667-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1) изменение в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», согласно приложению № 1;

2) изменения в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», согласно приложению № 2.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением приложения № 2 к настоящему постановлению, которое вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Установить, что приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» (в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению) распространяется на отношения, возникшие с 01 ноября 2017 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Ульяновской области

от 21 декабря 2017 г. № 667-П

ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»

Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», замещающих должности, не отнесённые к общепрофессиональным должностям служащих, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы

Должности работников	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Главный специалист	5330,00	0,30
Ведущий специалист	5330,00	0,25
Ведущий специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	5330,00	0,25
Ведущий специалист по закупкам	5330,00	0,25
Старший специалист	5330,00	0,10
Старший специалист по организации и эксплуатации автомобилей	5330,00	0,10
Специалист	5330,00	-
Специалист по охране труда и пожарной безопасности	5330,00	-
Специалист по закупкам	5330,00	-
Специалист-стажёр	4193,00	-

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Ульяновской области

от 21 декабря 2017 г. № 667-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»

1. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Отнесение должностей работников Учреждения к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной (профессиональной) группы производится по результатам заседания комиссии по отнесению должностей работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, состав и порядок деятельности которой утверждается локальным нормативным актом Учреждения.

В целях проверки уровня профессиональной подготовки работника Учреждения для установления соответствия его квалификации занимаемой должности или выполняемой им работе проводится аттестация работника. Порядок проведения аттестации устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.».

2. Пункт 3.7 раздела 3 признать утратившим силу.

3. В разделе 4:

1) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Вопросы, касающиеся установления работникам Учреждения выплат стимулирующего характера, повышения или снижения их размеров, а равно лишения работников Учреждения выплат стимулирующего характера (за исключением выплат, указанных в пунктах 4.10-4.15 настоящего раздела), рассматриваются комиссией по вопросам выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), которая на основании представлений руководителей структурных подразделений Учреждения оценивает результаты деятельности работников. Состав Комиссии, сроки и порядок проведения заседаний Комиссии, а также перечень представляемых на рассмотрение Комиссии документов утверждаются приказом Учреждения.

На основании решения Комиссии издаётся соответствующий приказ Учреждения.»;

2) абзац первый пункта 4.14 дополнить словами «, предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна».

4. В пункте 5.2 раздела 5:

1) дополнить новым абзацем четвёртым следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов) заместителей начальников центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг устанавливаются на 10 процентов ниже размеров окладов (должностных окладов) начальников центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг.»;

2) абзацы четвёртый и пятый считать абзацами пятым и шестым соответственно.

5. В разделе 6:

1) пункт 6.1 после слов «единовременная денежная выплата,» дополнить словами «единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,»;

2) в абзаце первом пункта 6.3 слово «однократного» исключить и дополнить его после слова «средней» словом «месячной»;

3) в пункте 6.5:

а) абзац четвёртый после слова «рационализаторских» дополнить словом «, кайдзен»;

б) абзац седьмой признать утратившим силу;

4) дополнить новым пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Работникам Учреждения, отработавшим в Учреждении не менее полного календарного года, один раз в год может осуществляться единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного оклада (должностного оклада) при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения.»;

5) пункты 6.6-6.11 считать пунктами 6.7-6.12 соответственно.

6. Приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих или должностям служащих, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1	2
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер БО пкг – 3965 рублей	

1	2
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,0 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня». Размер БО пкг – 5301 рубль	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня». Размер БО пкг – 4361 рубль	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,05
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня». Размер БО пкг – 4820 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Размер БО пкг – 5544 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня». Размер БО пкг – 7921 рубль	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3
3 квалификационный уровень	К = 0,45

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», замещающих должности, не отнесённые к общепрофессиональным должностям служащих, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы

Должности работников	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Главный специалист	5544,00	0,30
Ведущий специалист	5544,00	0,25
Ведущий специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	5544,00	0,25
Ведущий специалист по закупкам	5544,00	0,25
Специалист по кадрам 1 категории	5544,00	0,15
Старший специалист	5544,00	0,10
Старший специалист по организации и эксплуатации автомобилей	5544,00	0,10
Специалист	5544,00	-
Специалист по охране труда и пожарной безопасности	5544,00	-
Специалист по закупкам	5544,00	-
Специалист-стажёр	4361,00	-