



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 мая 2018 г.

№ 239-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 21.06.2016 № 292-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 21.06.2016 № 292-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр», следующие изменения:

1) пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области и локальным нормативным актом учреждения.»;

2) пункт 2.3 раздела 2 признать утратившим силу;

3) в разделе 3:

а) абзац второй пункта 3.2 признать утратившим силу;

б) пункт 3.3 признать утратившим силу;

в) пункт 3.8 признать утратившим силу;

4) в разделе 4:

а) в пункте 4.12:

в абзаце одиннадцатом слова «учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования»;

в абзаце двенадцатом слово «женщинам» заменить словом «работникам»;

абзац пятнадцатый признать утратившим силу;

б) пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Материальное поощрение (стимулирование) работников учреждения производится в виде премии по итогам работы за определённый период времени.

Премирование работника учреждения производится в целях дальнейшего повышения эффективности и качества выполняемой указанным работником

0013017

1405км1

работы, заинтересованности работника учреждения в конечном результате работы, укрепления трудовой дисциплины.

Премирование производится за счёт и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счёт средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Премия выплачивается после подведения оперативных итогов финансово-хозяйственной деятельности учреждения при условии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда за определённый период времени (за год, квартал, месяц) в течение финансового года.

При предоставлении работнику учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год выплачивается премия, размер которой не может превышать размера среднемесячной заработной платы указанного работника.

Премии за определённый период времени (за год, квартал, месяц) выплачиваются работникам учреждения, проработавшим в учреждении полный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), за фактически отработанное время в данном учётном периоде.

Работнику учреждения, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премии за определённый период времени (за год, квартал, месяц) выплачиваются в размере, пропорциональном отработанному им времени.

Работникам учреждения, уволенным в период, учитываемый при расчёте размера премии по итогам работы за определённый период времени (за год, квартал, месяц), по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.»;

в) пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. Работникам учреждения в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, могут выплачиваться единовременные поощрения в размере, не превышающем размер двух окладов (должностных окладов):

в связи с юбилеем работника учреждения (для женщин – 55 лет со дня рождения, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пятилетия);

в связи с Днём защитника Отечества, Международным женским днём, профессиональным праздником работников учреждения.»;

5) пункты 5.1 и 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом учредителя.

5.2. Размер заработной платы заместителя директора и главного бухгалтера учреждения устанавливается директором учреждения. При этом размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора учреждения – от 1 до 5;

для заместителя директора учреждения – от 1 до 4,5;

для главного бухгалтера учреждения – от 1 до 4,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами третьим – пятым настоящего пункта.»;

б) пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Размер оказываемой работнику учреждения материальной помощи не может превышать размера среднемесячной заработной платы указанного работника.»;

7) приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр», профессии и должности которых входят в соответствующие профессиональные квалификационные группы, и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер базового оклада – 4612 рублей	
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ:

1	2
	1 разряд ЕТКС – К = 0,0 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня». Размер базового оклада – 5454 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня». Размер базового оклада – 4900 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,05
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня». Размер базового оклада – 5100 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Размер базового оклада – 5800 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня». Размер базового оклада – 7921 рубль	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3
3 квалификационный уровень	К = 0,45

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением постановления Правительства Ульяновской области от 21.06.2016 № 292-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

3. Действие приложения к Положению о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр» (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин