



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2018 г.

№ 597-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П и признании утратившими силу отдельных положений постановлений Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 6 июня 2012 года № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области (далее – учреждения), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений и условия предоставления указанным работникам выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

2) в разделе 4:

а) в пункте 4.2:

дополнить новым абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«выплата тренерам, старшим тренерам, впервые поступившим на работу в учреждения по профильной специальности;»;

абзацы одиннадцатый и двенадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым и тринадцатым;

б) подпункт 4.6.3 пункта 4.6 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Тренерам, старшим тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), впервые поступившим на работу по профильной специальности, в течение первых четырёх лет устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) в размере, не превышающем 50 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

в) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам учреждения (за исключением указанных в подпунктах 4.6.4 и 4.6.5 пункта 4.6 настоящего раздела) приказом руководителя учреждения устанавливается выплата за интенсивность и высокие показатели работы в размере, не превышающем 30 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

г) в абзаце первом пункта 4.12 слова «либо награждения ценным подарком» исключить;

3) в пункте 5.1 раздела 5:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и не должен превышать пятикратного размера среднемесячной заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.»;

б) в абзаце третьем слово «средней» заменить словом «среднемесячной»;

в) в абзаце четвёртом слова «базовому окладу (базовому должностному окладу)» заменить словами «размеру базового оклада (базового должностного оклада)»;

г) абзац пятый признать утратившим силу;

д) в абзаце шестом слова «следующей кратности» заменить словами «следующих размерах»;

е) в абзаце седьмом цифру «5» заменить цифрой «3»;

ж) в абзацах восьмом и девятом цифры «4,5» заменить цифрами «2,5»;

з) абзацы десятый и одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения, формируемый за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения) определяется правовым актом уполномоченного исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, с учётом положений, предусмотренных абзацами седьмым – девятым настоящего пункта.

Порядок исчисления размера среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения

размера должностного оклада руководителя учреждения установлен приложением № 9 к настоящему Положению.»;

4) приложение № 6 признать утратившим силу;

5) в приложении № 9:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«ПОРЯДОК

исчисления размера среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения»;

б) в пунктах 1-3 слово «средней» заменить словом «среднемесячной».

2. Признать утратившими силу:

подпункт 8 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 21.02.2012 № 75-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П»;

подпункт «и» пункта 2 постановления Правительства Ульяновской области от 15.08.2012 № 396-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П»;

абзац шестой подпункта 4 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 31.10.2012 № 515-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П»;

подпункт «б» пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 № 279-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П».

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин