



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2019 г.

№ 279-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Областного государственного казённого учреждения «Ульяновскоблстройзаказчик», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 500-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Областного государственного казённого учреждения «Ульяновскоблстройзаказчик», следующие изменения:

1) пункт 1.3 раздела 1 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

2) абзац пятый пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Размер заработной платы работников учреждения (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не должен быть ниже размера заработной платы (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии выполнения работниками учреждений после её введения работы той же сложности, в том же количестве, того же качества и в тех же условиях.»;

3) в абзаце третьем пункта 4.3 раздела 4 слова «Указанная выплата не может» заменить словами «Размер указанной выплаты не должен»;

4) в разделе 5:

а) абзац второй пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«При определении стажа непрерывной работы, продолжительности выслуги лет руководитель учреждения принимает решение о включении в указанные стаж или продолжительность иных периодов трудовой деятельности работника учреждения, приобретённые в течение которых опыт и знания необходимы ему для выполнения должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности.»;

б) абзац первый пункта 5.5 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

5) раздел 6 изложить в следующей редакции:

## «6. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждения»

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, в связи с оптимизацией структуры учреждения и численности его работников, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения. Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с учредителем.»;

б) в разделе 7:

а) в пункте 7.1 слова «фонда оплаты труда может выплачиваться» заменить словами «средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, выплачивается»;

б) пункт 7.2 после слова «доведения» дополнить словом «размера».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 14.12.2015 № 664-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр», следующие изменения:

1) в пункте 1.2 раздела 1 слова «Месячная заработная плата» заменить словами «Размер месячной заработной платы», слово «может» заменить словом «должен»;

2) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам учреждения в целях обеспечения их социальной защищённости за счёт средств, образовавшихся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, оказывается материальная помощь, предоставляется единовременная денежная выплата, а также выплачивается единовременное поощрение.»;

б) в пункте 5.2:

в абзаце первом слово «выплачивается» заменить словом «осуществляется»;

абзац второй после слов «пунктами 5-11» дополнить словами «части первой», слово «выплачивается» заменить словом «осуществляется»;

в) в абзаце первом пункта 5.3 слова «может быть оказана» заменить словом «оказывается»;

г) в пункте 5.4 слово «предоставляется» заменить словом «оказывается»;

д) в пункте 5.5:

в абзаце первом слова «может выплачиваться» заменить словом «предоставляется»;

в абзаце шестом слова «показатели деятельности» заменить словами «заслуги и достижения»;

е) в пункте 5.6:

в абзаце первом слова «оклад (должностной оклад) работника» заменить словами «размера оклада (должностного оклада), установленного работнику»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«в связи с награждением работника учреждения государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде;»;

3) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование и структура фонда  
оплаты труда работников учреждения

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета

Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, в связи с оптимизацией структуры учреждения и численности его работников, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения. Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с органом исполнительной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 21.06.2016 № 292-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения «Региональный градостроительный центр», следующие изменения:

- 1) в разделе 3:
  - а) в абзаце втором пункта 3.4 слово «может» заменить словом «должен»;
  - б) абзац первый пункта 3.5 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;
  - в) в пункте 3.6:
    - абзац первый после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;
    - в абзаце втором слова «может компенсироваться» заменить словом «компенсируется»;
    - г) абзац первый пункта 3.14 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;
- 2) в разделе 4:
  - а) пункт 4.3 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;
  - б) абзац первый пункта 4.8 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;
  - в) пункт 4.9 после слова «локальный» дополнить словом «нормативный»;
  - г) в пункте 4.10:
    - абзац второй после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;
    - абзац третий после слова «локальными» дополнить словом «нормативными»;

абзац десятый после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

д) пункт 4.11 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

е) абзац седьмой пункта 4.12 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

ж) в абзаце пятом пункта 4.13 слово «может» заменить словом «должен»;

з) в абзаце первом пункта 4.14 слова «могут выплачиваться» заменить словом «выплачиваются»;

и) абзац второй пункта 4.15 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

к) пункт 4.16 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

л) в пункте 4.17 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

м) абзац третий пункта 4.18 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

3) в разделе 5:

а) абзац третий пункта 5.3 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

б) в пункте 5.6 слово «может» заменить словом «должен»;

4) в разделе 6:

а) в пункте 6.5 слово «может» заменить словом «должен»;

б) в пункте 6.6 слова «может производиться» заменить словом «производится»;

5) пункты 7.2-7.5 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

7.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, в связи с оптимизацией структуры учреждения и численности его работников, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

7.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения. Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с учредителем.».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день со дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин