



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 июля 2019 г.

№ 362-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 21.02.2014 № 62-П.

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казённого учреждения Ульяновской области «Обеспечение судебных участков», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 21.02.2014 № 62-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казённого учреждения Ульяновской области «Обеспечение судебных участков», следующие изменения:

1) в абзаце седьмом пункта 2.5 раздела 2 слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются», слова «соответствующие должности включены в перечни, утверждённые» заменить словами «учреждение включено в перечень, утверждённый»;

2) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Работникам учреждения, выполняемая которыми работа соответствовала показателям, применяемым для премирования работников учреждения, выплачиваются премии по итогам работы за определённый период времени (за год, квартал, месяц) в размере, не превышающем размера среднемесячной заработной платы, рассчитанного за отчётный год.

Показателями, применяемыми для премирования работников учреждения, являются:

надлежащее обеспечение решения основных задач и выполнения функций учреждения, выразившееся в своевременном выполнении заданий учредителя;

техническое обеспечение деятельности учреждения при реализации мероприятий, исполнителем которых является учреждение, на высоком профессиональном уровне;

своевременное и качественное представление отчётов и информации, выполнение приказов, поручений, заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника учреждения;

высокий уровень исполнительской дисциплины и степени ответственности работника за результаты деятельности.

Премии руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя, иным работникам учреждения – по решению руководителя учреждения.»;

3) в разделе 5:

а) в пункте 5.1 слова «могут выплачиваться» заменить словом «осуществляется» и дополнить его после слова «отпуска,» словами «а также выплачиваются»;

б) абзац первый пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Материальная помощь выплачивается работникам учреждения в следующих случаях:»;

в) в пункте 5.3 слово «предоставляется» заменить словом «выплачивается»;

г) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Единовременное денежное вознаграждение работникам учреждения выплачивается:

1) в связи с праздничными днями – Днём защитника Отечества, Международным женским днём, Днём России, профессиональным праздником – Днём юриста;

2) в связи с награждением работника учреждения государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде;

3) в связи с днём рождения работника учреждения;

4) в связи с выходом работника учреждения на пенсию.

Единовременное денежное вознаграждение выплачивается в размере, не превышающем трёхкратного размера оклада (должностного оклада), установленного работнику учреждения, и в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.»;

д) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Порядок и условия осуществления работникам учреждения единовременной выплаты при предоставлении им ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты работникам учреждения материальной помощи и единовременного денежного вознаграждения, а также размеры указанной единовременной выплаты и материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.»;

4) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждения

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников

учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



А.С.Тюрин