



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 декабря 2019 г.

№ 671-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в пункте 1.3:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения определяется как сумма размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной (профессиональной) группе и произведения размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы на размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником учреждения работы. Профессиональные квалификационные группы, к которым относятся должности работников учреждений, определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта.»;

абзац седьмой после слова «группы,» дополнить словами «к которым относятся должности, замещаемые работниками учреждений,»;

б) в абзаце пятом пункта 1.7 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

2) пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер базового оклада работников учреждений, должности которых относятся к первой профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»,

в физкультурно-оздоровительных, спортивных учреждениях, на тренировочных базах, в спортивных клубах, центрах спортивной подготовки, школах высшего спортивного мастерства, образовательных организациях физкультурно-спортивной направленности составляет 4900 рублей.

Размер базового оклада работников учреждений, должности которых относятся ко второй профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», в физкультурно-оздоровительных, спортивных учреждениях, на тренировочных базах, в спортивных клубах, центрах спортивной подготовки, школах высшего спортивного мастерства, образовательных организациях физкультурно-спортивной направленности составляет 6251 рубль.

Размер базового оклада тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров, должности которых относятся ко второй профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня», в учреждениях, реализующих программы дополнительного образования и спортивной подготовки, составляет 7606 рублей.

Размер базового оклада преподавателей учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности устанавливается в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда аналогичных категорий работников.

Профессиональные квалификационные группы, к которым относятся должности работников учреждений, и размеры повышающих коэффициентов установлены приложением № 3 к Положению.»;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.2:

дополнить новыми абзацами двенадцатым – четырнадцатым следующего содержания:

«выплата работникам учреждения, получившим по результатам проведения независимой оценки квалификации свидетельство о квалификации;

выплата тренерам, старшим тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, впервые поступившими на работу по профильной специальности;

выплата работникам учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта;»;

абзацы двенадцатый и тринадцатый считать абзацами пятнадцатым и шестнадцатым соответственно;

б) в пункте 4.6:

подпункт 4.6.2 после слова «концертмейстерам,» дополнить словами «специалистам по закупкам, специалистам по кадрам,»;

подпункт 4.6.3 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Тренерам, старшим тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, впервые поступившими на работу по профильной специальности, на период осуществления указанного наставничества устанавливается выплата в размере, равном 10 процентам размера оклада (должностного оклада).

Обязанности, связанные с осуществлением наставничества, и порядок осуществления этой выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.»;

дополнить подпунктом 4.6.6 следующего содержания:

«4.6.6. Работникам учреждения, получившим по результатам проведения независимой оценки квалификации свидетельство о квалификации, устанавливается выплата в размере, равном 5 процентам размера оклада (должностного оклада). Порядок осуществления этой выплаты устанавливается локальным нормативным актом учреждения.»;

в) пункт 4.8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Тренеру, участвовавшему на протяжении не менее двух лет в подготовке спортсмена, представлявшего на Олимпийских играх, Паралимпийских играх, Сурдлимпийских играх Российской Федерацию и завоевавшего звание чемпиона или призёра указанных игр либо занявшего на них четвёртое, пятое или шестое место, на чемпионатах мира, кубках мира, чемпионатах Европы, первенствах Европы, завоевавшего звание чемпиона мира, обладателя кубка мира, чемпиона Европы, победителя первенства Европы либо призёра указанных чемпионатов, кубков или первенств по видам спорта, включённым в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, и чемпиона мира и Европы по видам спорта, не включённым в указанные программы, со дня достижения спортсменом данных результатов устанавливаются и в течение четырёх лет осуществляются выплаты стимулирующего характера в размере, равном 50 процентам размера оклада (должностного оклада).»;

г) в пункте 4.9 слова «пункте 4.8» заменить словами «абзаце первом пункта 4.8»;

д) в абзаце первом пункта 4.11 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

е) абзац четвёртый пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«Тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам, старшим тренерам-преподавателям в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, а также тренерам, старшим тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определёнными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, за сохранность контингента спортсменов устанавливаются премии по итогам работы за год в размере, равном 5 процентам размера оклада (должностного оклада).»;

ж) пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Для установления стимулирующих выплат по результатам труда в учреждении создаётся комиссия, организующая деятельность, связанную с оценкой результативности и эффективности работы работников учреждения. Результативность и эффективность работы работников учреждения оцениваются в соответствии с перечнем критериев и показателей,

характеризующих результативность и эффективность работы работников учреждения, который должен также устанавливать значения каждого такого критерия и показателя в разрезе наименований должностей работников учреждений. Указанный перечень утверждается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией, созданной в учреждении, или с иным представителем работников (представительным органом), представляющим интересы всех или большинства работников учреждения.»;

з) в пункте 4.17:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.17. Работникам учреждений устанавливаются персональные надбавки, а также оказывается материальная помощь в следующих случаях:»;

в абзаце седьмом слова «может выплачиваться» заменить словом «выплачивается», слова «не могут превышать» заменить словами «не превышают», слово «фонда» заменить словами «, предусмотренных в фонде»;

4) в разделе 6:

а) пункты 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых учреждений и на предоставление бюджетным и автономным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. Фонд оплаты труда учреждений состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений, а также предоставляются выплаты компенсационного характера.

За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, предоставляются выплаты стимулирующего характера.»;

б) в пункте 6.4 слова «может быть использована» заменить словом «направляется»;

в) в пункте 6.5 слова «может быть оказана» заменить словом «оказывается»;

г) в пункте 6.6:

в абзаце первом слова «могут направляться» заменить словом «направляются»;

в абзаце втором слова «вправе направлять» заменить словом «направляет»;

5) в приложении № 1:

а) наименование изложить в следующей редакции:

**«Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области за количество часов тренировочной, учебно-преподавательской работы»;**

б) в пункте 2 примечания слова «может быть сокращён» заменить словом «сокращается»;

б) в приложении № 2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

**«Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области за подготовку одного занимающегося, проходящего спортивную подготовку»;**

б) в наименовании графы «Норматив оплаты труда тренера, тренера – преподавателя учреждения за подготовку одного лица, проходящего спортивную подготовку (в процентах от должностного оклада в месяц)» таблицы слово «лица» заменить словом «занимающегося», после слов «(в процентах от» дополнить словом «размера»;

7) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к Положению

**Профессиональные квалификационные группы, к которым относятся должности работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, и размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой указанными работниками работы**

Квалификационный уровень	Должности работников, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности. Размер повышающего коэффициента К = 0
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен. Размер повышающего коэффициента К = 0,1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер, тренер-преподаватель. Размер повышающего коэффициента К = 0

1	2
2 квалификационный уровень	<p>Работники, имеющие вторую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента <math>K = 0,1</math>.</p> <p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента <math>K = 0,3</math>.</p> <p>Работники, имеющие первую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента <math>K = 0,5</math>.</p> <p>Работники, имеющие высшую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента <math>K = 0,8</math></p>

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена», следующие изменения:

1) пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения определяется как сумма размера базового оклада (базового должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе и произведения размера базового оклада (базового должностного оклада) на размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником Учреждения работы.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Учреждения установлены приложением к настоящему Положению.»;

2) в абзаце шестом пункта 5.2 раздела 5 слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются», слова «перечни, утверждённые» заменить словами «перечень, утверждённый»;

3) в разделе 6:

а) в пункте 6.4 слова «может быть назначена» заменить словом «назначается»;

б) в абзаце первом пункта 6.5 слова «могут производиться» заменить словом «производятся»;

4) в разделе 7:

а) пункты 7.1 и 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на предоставление Учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также объёма средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат Учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, а также предоставляются выплаты компенсационного характера.

За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, предоставляются выплаты стимулирующего характера.»;

б) в пункте 7.4 слова «могут быть предоставлены» заменить словом «предоставляются».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин