



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2019 г.

№ 784-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О мерах по повышению эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов

В целях повышения эффективности управления государственной собственностью Ульяновской области, с учётом методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утверждённых распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

#### 1. Утвердить:

1.1. Методические рекомендации по формированию ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов (приложение № 1).

1.2. Методические рекомендации по определению размера вознаграждения руководящих составов хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов (приложение № 2).

2. Исполнительным органам государственной власти Ульяновской области, уполномоченным осуществлять права акционера (участника) в отношении хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов (далее – общества), в соответствии с утверждёнными настоящим постановлением методическими рекомендациями, обеспечить:

разработку (актуализацию) внутренних документов обществ, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности их деятельности, предусмотрев применение разработанных (актуализированных) документов обществ с 1 января 2020 года;

разработку (актуализацию) внутренних документов обществ, регламентирующих вознаграждение руководящих составов обществ,

предусмотрев применение разработанных документов обществ с 1 января 2020 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель

Правительства области



А.А.Смекалин

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства  
Ульяновской области

от 27 декабря 2019 г. № 784-П

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по формированию ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов**

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания содействия исполнительным органам государственной власти Ульяновской области, уполномоченным осуществлять права акционера (участника) в отношении хозяйственных обществ, пакеты акций (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности Ульяновской области, при формировании и применении ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов (далее – общества).

2. Понятия, используемые в настоящих методических рекомендациях, означают следующее:

ключевой показатель эффективности деятельности общества (далее – КПЭ) – показатель, на основании которого оценивается эффективность деятельности общества в целях определения размера вознаграждения его руководящего состава;

отраслевые КПЭ – показатели, характеризующие деятельность общества в соответствующей отрасли;

орган управления общества – общее собрание акционеров, совет директоров, наблюдательный совет;

руководящий состав общества – единоличный исполнительный орган общества;

целевое значение КПЭ – количественная характеристика показателя, определённая стратегией развития общества, долгосрочной программой развития общества;

финансово-экономические КПЭ – показатели, характеризующие финансовую деятельность общества.

3. При формировании КПЭ рекомендуется устанавливать финансово-экономические и отраслевые КПЭ, вес которых в совокупности составляет 100 процентов.

3.1. Общее количество финансово-экономических КПЭ рекомендуется установить в количестве не более 7 единиц.

При этом рекомендуется предусмотреть не менее 2 финансово-экономических КПЭ, сумма веса которых должна составлять не менее 30 процентов общего веса всех финансово-экономических КПЭ.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**рекомендуемых финансово-экономических КПЭ**

Тип КПЭ	№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя
1	2	3	4
1. Рекомендуемые показатели	1.1.	Рентабельность продаж по показателю «Прибыль до вычета»	Не менее 15 процентов
	1.2.	Коэффициент рентабельности инвестированного капитала, коэффициент рентабельности собственного капитала (органами управления выбирается один из показателей, а также устанавливается целевое значение)	Не менее 15 процентов
2. Показатели, которые вводятся по усмотрению органа управления общества	2.1.	Динамика размера показателя «Прибыль до вычета» к предыдущему году (рост показателя)	На усмотрение органа управления общества
	2.2.	Рентабельность по показателю «Прибыль до вычета» (рост показателя в сравнении со средним показателем за 3 последних года)	На усмотрение органа управления общества
	2.3.	Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчёта на одного сотрудника (рост по отношению к предыдущему году)	На усмотрение органа управления общества
	2.4.	Снижение уровня затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции	На усмотрение органа управления общества
	2.5.	Соотношение объёма капитальных вложений к чистому денежному потоку от операционной деятельности	На усмотрение органа управления общества
	2.6.	Соотношение объёма капитальных вложений к амортизационным начислениям	На усмотрение органа управления общества
	2.7.	Доля закупок товаров, работ, услуг, осуществлённых конкурентными способами	На усмотрение органа управления общества

1	2	3	4
	2.8.	Доля непрофильных активов	На усмотрение органа управления общества
	2.9.	Дополнительный показатель	На усмотрение органа управления общества

3.2. Рекомендуется предусмотреть не более четырёх отраслевых КПЭ, учитывающих отраслевую специфику деятельности общества, политику государства в отношении развития конкретной отрасли в целом, положения действующих государственных программ, а также решения Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства Ульяновской области и исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, на который возложены функции по осуществлению государственного управления в соответствующей сфере.

Наименование и порядок расчёта значений, вес и целевое значение отраслевых КПЭ рекомендуется определять органу управления общества в диапазоне от 20 до 40 процентов суммы общего веса всех КПЭ.

3.3. Наряду с КПЭ рекомендуется предусматривать показатели депремирования руководящего состава общества, которые могут снижать размер его вознаграждения, сформированного по результатам достижения обществом КПЭ.

Показатели депремирования руководящего состава общества не должны влиять на общий вес показателей эффективности общества.

Рекомендуемыми показателями депремирования руководящего состава общества являются:

убыток по результатам финансово-хозяйственной деятельности общества за год;

снижение размера выручки (более чем на 20 процентов) по сравнению с предыдущим годом;

наличие (отсутствие) задолженности по заработной плате перед работниками общества;

отношение объёма совокупного долга общества к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации;

превышение установленного органом управления общества значения отношения показателя «Суммы кредитов и займов» к показателю «Прибыль до вычета».

Наличие, состав, вес показателей депремирования руководящего состава общества, их целевое значение, а также размер депремирования руководящего состава общества определяются органом управления общества.

4. КПЭ рекомендуется устанавливать на краткосрочный (от 1 года до 3 лет), среднесрочный (от 3 лет до 5 лет) и долгосрочный (5 лет и более) периоды.

5. Иные КПЭ устанавливаются для общества органом управления общества, в том числе на основании решений Правительства Ульяновской области.

6. При формировании КПЭ следует предусмотреть невозможность корректировки их целевых значений за прошедший и текущий календарные годы. Целевые значения КПЭ не рекомендуется указывать интервалом значений.

7. Перечень КПЭ, их целевые значения и вес определяются органом управления общества.

8. Рекомендуется для расчёта плановых значений КПЭ использовать данные бизнес-плана общества, а также данные отраслевой стратегии, действующих государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ульяновской области.

9. В основу расчёта фактических значений финансово-экономических КПЭ рекомендуется закладывать бухгалтерскую (финансовую) отчётность, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, – консолидированную финансовую отчётность.

10. В целях обеспечения достоверности расчётов КПЭ органу управления общества рекомендуется ежегодно обеспечивать проверку корректности расчётов целевых значений КПЭ, а также обоснованность размера вознаграждения руководящего состава общества (с учётом фактического достижения целевых значений КПЭ) с привлечением представителей внутреннего и (или) внешнего аудита.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства  
Ульяновской области

от 27 декабря 2019 г. № 784-П

### **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по определению размера вознаграждения руководящих составов хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов**

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях регулирования материального стимулирования единоличных исполнительных органов (далее – руководящий состав) хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов (далее – общество).

2. Размер вознаграждения, выплачиваемого руководящему составу общества, рекомендуется устанавливать в процентах к размеру должностного оклада руководящего состава общества в зависимости от степени достижения утверждённых общим собранием акционеров, советом директоров или наблюдательным советом общества (далее – орган управления общества) плановых значений ключевых показателей эффективности деятельности общества (далее – КПЭ) за отчётные периоды (квартал и год).

Вознаграждение руководящего состава общества рекомендуется осуществлять по результатам деятельности общества ежеквартально по решению органа управления общества.

При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу общества учитываются:

- фактически достигнутые в отчётном периоде значения КПЭ;
- причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений КПЭ от их установленных целевых значений;
- показатели депремирования руководящего состава общества.

КПЭ, значения которых достигнуты, рекомендуется считать КПЭ, фактические значения которых за отчётный период равны плановым значениям КПЭ, утверждённым органом управления общества, или превышают их.

В случае если общий вес достигнутых значений КПЭ составляет менее 75 процентов, рекомендуется вознаграждение руководящего состава общества не производить.

Рекомендуется принимать решение о невыплате премии или выплате премии руководящему составу общества не в полном объёме с учётом фактически достигнутых обществом значений КПЭ, используемых для депремирования руководящего состава общества.

Рекомендуется принимать решение о невыплате или выплате премии руководящему составу общества не в полном объёме в случаях:

выявления фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности общества (удостоверенных актами проверок ревизионной комиссии или внешнего аудитора);

невыполнения руководящим составом общества решений органа управления общества;

необеспечения руководящим составом общества проведения аудиторских проверок общества в установленном порядке;

нарушения руководящим составом общества своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

непредставления в установленный срок либо отказа от представления органу управления общества документов и (или) иных сведений о финансово-хозяйственной деятельности общества, а также представления таких сведений в неполном объёме или в искажённом виде.

Рекомендуется при расчёте размера квартального вознаграждения руководящего состава общества не превышать трёхкратного размера должностного оклада руководящего состава общества.

Расчёт вознаграждения руководящего состава общества рекомендуется производить по формам согласно таблице.

Таблица

Наименование показателя	Вес показателя в соответствии с системой КПЭ, % (В)	Базовый размер выплаты по показателю (в отношении к должностному окладу), (Б)	Плановое значение показателя за __ квартал (П)	Фактическое значение показателя за __ квартал (Ф)	Процент выполнения (ПВ=Ф/П)	Вознаграждение Б*В*ПВ* размер оклада
<b>ИТОГО</b>						