



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 марта 2020 г.

№ 114-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии со статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также в целях реализации мероприятий государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», Правительство Ульяновской области постановляет:»;

2) в Положении о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения:

а) в пункте 4:

в подпункте 9:

в абзаце первом слова «, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет» исключить;

в подпункте «а»:

в абзаце третьем слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце пятом слова «женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, и» исключить;

в абзаце шестом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце восьмом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце девятом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце двенадцатом слова «женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить, слова «незанятых граждан» заменить словами «незанятым гражданам»;

в абзаце восемнадцатом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,» исключить;

в абзаце двадцать первом слова «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, и» исключить;

в подпункте 13:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«производственная организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении её не введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность производственной организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, производственная организация, являющаяся индивидуальным предпринимателем, не должна прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

абзац тридцать четвёртый изложить в следующей редакции:

«плановое значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии;»;

дополнить новым абзацем тридцать пятым следующего содержания:

«срок и форму предоставления дополнительной отчётности;»;

абзацы тридцать пятый – сорок второй считать соответственно абзацами тридцать шестым – сорок третьим;

дополнить новыми абзацами тридцать восьмым и тридцать девятым следующего содержания:

«Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является сохранение трудовых отношений со всеми работниками производственной организации в течение 6 месяцев со дня окончания опережающего обучения либо до дня расторжения трудового договора с работником, прошедшим обучение по основаниям, предусмотренным статьёй 80 и пунктами 5-8 и 11-14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Производственная организация по истечении 6,5 месяца со дня окончания обучения представляет в уполномоченный орган отчёт о достижении значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидий, составленный по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению.»;

абзацы тридцать восьмой – сорок третий считать соответственно абзацами сороковым – сорок пятым;

абзац сорок третий изложить в следующей редакции:

«В случае нарушения производственной организацией условий, установленных при предоставлении субсидий на опережающее обучение, или установления факта представления ложных либо намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проверок, проведённых уполномоченным органом, а также органами государственного финансового контроля, недостижения планового значения показателя, необходимого для

достижения результатов предоставления субсидий, уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидий на опережающее обучение в областной бюджет Ульяновской области путём направления производственной организации в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидий на опережающее обучение в течение 10 календарных дней со дня получения указанного требования.»;

в подпункте 14:

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении её не должна быть введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, организация, являющаяся индивидуальным предпринимателем, не должна прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, а также не должна иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;»;

дополнить новыми абзацами сорок четвёртым – сорок седьмым следующего содержания:

«плановое значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидий;

срок и форму предоставления дополнительной отчётности.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидий, является сохранение численности работающих инвалидов в организации, получившей субсидию, в течение 6 месяцев со дня предоставления субсидии либо до дня расторжения трудового договора с инвалидом по основаниям, предусмотренным статьёй 80 и пунктами 5-8 и 11-14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Организация по истечении 6,5 месяца со дня предоставления субсидий представляет в уполномоченный орган отчёт о достижении значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, составленный по форме, установленной приложением № 5 к настоящему Положению.»;

абзацы сорок четвёртый – сорок седьмой считать соответственно абзацами сорок восьмым – пятьдесят первым;

абзац пятидесятый изложить в следующей редакции:

«В случае нарушения организацией условий, установленных при предоставлении субсидий, либо установления факта представления ложных либо намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проверок, проведённых уполномоченным органом, а также органами государственного финансового контроля, недостижения планового значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидий, уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидий в областной бюджет Ульяновской области путём направления организации в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидий в течение 10 календарных дней со дня

получения указанного требования. Возврат субсидий осуществляется на лицевой счёт уполномоченного органа с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном бюджетным законодательством порядке.»;

дополнить подпунктом 18 следующего содержания:

«18) предоставление субсидии из областного бюджета Ульяновской области юридическому лицу, не являющемуся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющему свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части затрат на организацию временного трудоустройства работников в случае угрозы массового высвобождения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, посредством создания временных рабочих мест для работников в организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и в иной организации при условии сохранения за работниками основного места работы (далее – мероприятие по временному трудоустройству работников).

Субсидия на частичное возмещение затрат на заработную плату по мероприятию по временному трудоустройству работников (далее – субсидия) предоставляется организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и иным организациям, создающим временные рабочие места (далее – работодатели).

Размер субсидии в расчёте на одного работника работодателя определяется исходя из однодневного заработка, рассчитанного как отношение величины минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, за полный отработанный месяц, к количеству рабочих дней в отработанном месяце, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и умноженного на период занятости на временных работах в расчётном месяце.

Размер субсидии определяется по формуле:

$$\sum \text{Свз.п.} = \text{Вззп} / \text{КД} \times \text{СВ} \times \text{Пзп} \times \text{Чтвр}, \text{ где:}$$

Свз.п. – объём необходимых средств в п месяце (январь, февраль, март и т.д.);

Вззп – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника, находящегося под угрозой массового высвобождения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, равный минимальному размеру оплаты труда в месяц, установленному в Ульяновской области, на очередной год;

КД – количество рабочих дней в месяц;

СВ – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (1,302);

Пзп – период занятости на временных работах в расчётном месяце;

Чтвр – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском высвобождения.

Субсидия предоставляется работодателям на основании соглашения о предоставлении субсидии (далее – Соглашение), заключаемого между уполномоченным органом и работодателями в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Ульяновской области.

На первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения, работодатели должны соответствовать следующим требованиям:

работодатель должен быть зарегистрирован в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Ульяновской области;

у работодателя должна отсутствовать просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Ульяновской областью;

работодатель, являющийся юридическим лицом, не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его не введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен получать средства из областного бюджета Ульяновской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами Ульяновской области на цели, указанные в абзаце первом настоящего подпункта;

работодателю не должно быть назначено административное наказание за нарушение условий предоставления из областного бюджета Ульяновской области иных субсидий, если срок, в течение которого работодатель считается подвергнутым такому наказанию, не истёк;

работодатель, являющийся юридическим лицом, не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включённые в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

Для заключения Соглашения работодатели в срок до 20 ноября текущего финансового года представляют в уполномоченный орган следующие документы посредством направления их в областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области»:

заявку на получение субсидии по форме, утверждённой уполномоченным органом;

расчёт размера субсидии;

копии учредительных документов работодателя – юридического лица (представляются работодателем – юридическим лицом);

справку о соответствии работодателя требованиям, установленным абзацами четырнадцатым – девятнадцатым настоящего подпункта;

копию свидетельства о государственной регистрации работодателя – юридического лица (представляется работодателем – юридическим лицом);

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

копии приказов о приёме на работу работников;
— сведения о численности работников, фактически отработанном времени;
копии документов, подтверждающих затраты работодателя на реализацию мероприятий по временной занятости.

Если документы (копии документов), представленные для получения субсидии, содержат персональные данные, то в состав указанных документов (копий документов) должны быть включены письменные согласия субъектов этих данных на их обработку.

Уполномоченный орган при обработке персональных данных принимает необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивает их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Документы (копии документов), представленные работодателями в соответствии с абзацами двадцать первым – тридцатым настоящего подпункта, подлежат регистрации в журнале регистрации, форма которого утверждается уполномоченным органом в день поступления указанных документов (копий документов), с указанием даты и времени их регистрации.

Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов (копий документов), указанных в абзацах двадцать первом – тридцатом настоящего подпункта, осуществляет проверку соответствия работодателя требованиям, установленным абзацами тринадцатым – двадцатым настоящего подпункта, а также комплектности представленных документов (копий документов), полноты и достоверности содержащихся в них сведений посредством изучения информации, размещённой в форме открытых данных на официальных сайтах уполномоченных государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направления в уполномоченные государственные органы запросов (при необходимости), наведения справок, а также использования иных форм проверки, не противоречащих законодательству Российской Федерации, и принимает решение о предоставлении работодателю субсидии и заключении с ним Соглашения или об отказе в предоставлении субсидии.

Основаниями для принятия уполномоченным органом решения об отказе в предоставлении субсидии являются:

несоответствие работодателя требованиям, установленным абзацами четырнадцатым – девятнадцатым настоящего подпункта;

представление работодателем документов (копий документов), указанных в абзацах двадцать первом – тридцатом настоящего подпункта, по истечении срока, указанного в абзаце двадцатом настоящего подпункта, не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличие в таких документах (копиях документов) неполных и (или) недостоверных сведений.

В случае если лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии не позволяют предоставить субсидию всем работодателям, в отношении которых

уполномоченным органом принято решение о предоставлении субсидии, уполномоченный орган принимает решение о предоставлении субсидии работодателю, подавшему документы ранее, в соответствии с очередностью поступления документов (копий документов), определяемой по дате и времени их регистрации.

Не позднее 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уполномоченный орган направляет работодателю уведомление о принятом решении. При этом в случае принятия уполномоченным органом решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении излагаются обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения. Уведомление должно быть направлено в форме, обеспечивающей возможность подтверждения факта его получения.

Соглашение заключается не позднее 7 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом решения о предоставлении субсидии и заключении Соглашения.

Соглашение должно содержать:

сведения об объёме субсидии, целях, условиях и порядке её предоставления; перечень затрат работодателя, в целях возмещения которых предоставляется субсидия;

основания, порядок и сроки возврата работодателем субсидии в областной бюджет Ульяновской области;

согласие работодателя на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии;

перечень документов, представляемых работодателем для перечисления субсидии, сведения о порядке и сроках проверки указанных документов уполномоченным органом;

плановое значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии;

срок и форму предоставления дополнительной отчётности.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является наличие трудовых отношений со всеми работниками работодателя, участвующими в мероприятии по временному трудоустройству работников в течение 2 месяцев со дня предоставления субсидии либо до дня расторжения трудового договора с такими работниками по основаниям, предусмотренным пунктами 5 и 8 статьи 77, статьями 78-80, пунктами 5-8 и 11-14 статьи 81 и статьёй 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель по истечении 2,5 месяца со дня предоставления субсидии представляет в уполномоченный орган отчёт о достижении значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, составленный по форме, установленной приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечисление субсидии осуществляется уполномоченным органом не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении

субсидии с лицевого счёта уполномоченного органа, открытого в Министерстве финансов Ульяновской области, на расчётный счёт работодателя, открытый в кредитной организации.

В случае нарушения работодателями условий предоставления субсидии, установленных при предоставлении субсидии, или установления факта представления ложных либо намеренно искажённых сведений, выявленных по результатам проведённых уполномоченным органом, органом государственного финансового контроля проверок, недостижения планового значения показателя, необходимого для достижения результатов предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в областной бюджет Ульяновской области в полном объёме.

Уполномоченный орган обеспечивает возврат субсидии в областной бюджет Ульяновской области путём направления работодателю в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления одного из указанных в абзаце пятьдесят первом настоящего подпункта оснований, требования о необходимости возврата субсидии в течение 10 календарных дней со дня получения указанного требования.

Возврат субсидии осуществляется на лицевой счёт уполномоченного органа с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном законодательством порядке.

В случае отказа или уклонения работодателя от добровольного возврата субсидии в областной бюджет Ульяновской области уполномоченный орган принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по принудительному взысканию субсидии.»;

б) пункт 9 после слова «население» дополнить словами «за исключением отчётности об использовании субсидий, предоставляемых из областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение аналогичных мероприятий,»;

в) дополнить приложениями № 4-6 следующего содержания:

ОТЧЁТ

о достижении значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области организациям, осуществляющим реструктуризацию и модернизацию производства, в целях возмещения части их затрат в связи с оплатой опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников

_____ (наименование получателя субсидии)

По состоянию на _____ года

№ п/п	Ф.И.О. работника, прошедшего опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Реквизиты выписки* из трудовой книжки	Причины отклонения значения показателя
1	2	3	4

Руководитель
получателя субсидии

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)) _____ (подпись) расшифровка подписи

М.П.

Исполнитель

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)) _____ (подпись) расшифровка подписи

_____ г.

М.П.

*Выписка из трудовой книжки прилагается к отчёту.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению

ОТЧЁТ

о достижении значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части их затрат в связи с оплатой труда инвалидов

_____ (наименование получателя субсидии)

По состоянию на _____ года

Количество работающих инвалидов на день получения субсидии юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области	Количество работающих инвалидов по истечении 6 месяцев со дня предоставления субсидии юридическому лицу, не являющемуся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющему свою деятельность на территории Ульяновской области	Причины отклонения значения показателя
1	2	3

Руководитель
получателя субсидии

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (подпись) расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (подпись) расшифровка подписи)

_____ г.

М.П.

к Положению

ОТЧЁТ

о достижении значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предоставляемой из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части затрат в связи с оплатой труда работников, которые участвуют в мероприятии по временному трудоустройству работников в случае угрозы массового высвобождения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ

(наименование получателя субсидии)

По состоянию на _____ года

Количество работников работодателя, участвующих в мероприятии по временному трудоустройству работников в случае угрозы массового высвобождения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, на день получения субсидии юридическим лицом, не являющимся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области	Количество работников работодателя, участвующих в мероприятии по временному трудоустройству работников в случае угрозы массового высвобождения, то есть установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, по истечении 2 месяцев со дня предоставления субсидии юридическому лицу, не являющемуся государственным (муниципальным) учреждением и осуществляющему свою деятельность на территории Ульяновской области	Причины отклонения значения показателя
1	2	3

Руководитель
получателя субсидии

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (подпись) расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) (подпись) расшифровка подписи)

М.П.».

_____ Г.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин