



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июля 2020 г.

№ 15/367-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в Положение о Министерстве энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение о Министерстве энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 № 25/558-П «О Министерстве энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 августа 2020 года, за исключением абзаца пятого пункта 1 прилагаемых изменений в Положение о Министерстве энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области, который вступает в силу с 1 января 2021 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 15 июля 2020 г. № 15/367-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о Министерстве энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области

В разделе 2:

1) дополнить пунктом 2.4³ следующего содержания:

«2.4³ В области обращения с твёрдыми коммунальными отходами:

1) является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим на территории Ульяновской области регулирование деятельности региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами;

2) участвует в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области, устанавливающих правила осуществления деятельности региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами, и осуществляет контроль за их исполнением;

3) разрабатывает, утверждает и реализует региональную программу в области обращения с твёрдыми коммунальными отходами, участвует в разработке и выполнении федеральных программ в области обращения с твёрдыми коммунальными отходами;

4) утверждает инвестиционные программы в области обращения с твёрдыми коммунальными отходами на территории Ульяновской области;

5) организует деятельность по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и захоронению твёрдых коммунальных отходов на территории Ульяновской области;

6) определяет прогнозные показатели и мероприятия по сокращению на территории Ульяновской области количества твёрдых коммунальных отходов, предназначенных для захоронения, и представляет их на утверждение в Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области;

7) принимает участие в организации обеспечения доступа к информации в области обращения с твёрдыми коммунальными отходами;

8) разрабатывает порядок накопления на территории Ульяновской области твёрдых коммунальных отходов (в том числе их отдельного накопления);

9) устанавливает плановые значения показателей эффективности объектов, используемых на территории Ульяновской области для обработки, обезвреживания и захоронения твёрдых коммунальных отходов;

10) устанавливает содержание и порядок заключения соглашения между Министерством и региональными операторами по обращению с твёрдыми коммунальными отходами, условия проведения торгов на осуществление транспортирования твёрдых коммунальных отходов;

11) разрабатывает и утверждает территориальную схему обращения с отходами в Ульяновской области, в том числе с твёрдыми коммунальными отходами;

12) устанавливает нормативы накопления твёрдых коммунальных отходов;

13) проводит на территории Ульяновской области конкурсный отбор для присвоения юридическому лицу статуса регионального оператора по обращению с твёрдыми коммунальными отходами и определения зоны его деятельности в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

2) дополнить пунктом 2.24 следующего содержания:

«2.24. Осуществляет в пределах своей компетенции функции, связанные с созданием условий для профессионального развития государственных гражданских служащих и работников Министерства, работников подведомственных Министерству учреждений, с организацией работы с кадровым резервом и резервом управленческих кадров и их эффективным использованием, а также с формированием в Министерстве и подведомственных ему учреждениях корпоративной культуры.».
