



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 июля 2020 г.

№ 429-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области

В целях совершенствования системы оплаты труда и материального стимулирования работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области.

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



А.С.Тюрин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 31 июля 2020 г. № 429-П

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области (далее – Фонд), за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера Фонда (далее – работники).

2. Работники Фонда подразделяются на две категории:

1) работники, относящиеся к категории «специалисты» (начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист, ведущий специалист и специалист 1 разряда) (далее – специалисты);

2) работники, относящиеся к категории «технический персонал» (водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож, уборщик служебных помещений) (далее – технический персонал).

3. Заработная плата работников Фонда включает в себя оклад (должностной оклад), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Размер должностного оклада начальника отдела устанавливается равным размеру месячного денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области, замещающего должность начальника отдела в министерстве Ульяновской области, установленному нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

размер должностного оклада заместителя начальника отдела Фонда устанавливается равным размеру месячного денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области, замещающего должность главного консультанта в министерстве Ульяновской области, установленному нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

размер должностного оклада главного специалиста Фонда устанавливается равным размеру месячного денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области, замещающего должность главного специалиста-эксперта в министерстве Ульяновской области, установленному нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

размер должностного оклада ведущего специалиста Фонда устанавливается равным размеру месячного денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области, замещающего должность ведущего специалиста-эксперта в министерстве Ульяновской области, установленному нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

размер должностного оклада специалиста 1 разряда Фонда устанавливается равным размеру месячного денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области, замещающего должность специалиста 1 разряда в министерстве Ульяновской области, установленному нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

размер оклада водителя автомобиля устанавливается равным размеру базового оклада, установленного нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области для профессий рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»;

размер оклада дворника устанавливается равным размеру базового оклада, установленного нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области для профессий рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»;

размер оклада рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания устанавливается равным размеру базового оклада, установленного нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области для профессий рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» 2 разряда;

размер оклада сторожа (вахтёра) устанавливается равным размеру базового оклада, установленного нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области для профессий рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»;

размер оклада уборщика служебных помещений устанавливается равным размеру базового оклада, установленного нормативным правовым актом Правительства Ульяновской области для профессий рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» 2 разряда.

В случае издания нормативного правового акта Губернатора Ульяновской области об увеличении размеров месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области, замещающих должности начальника отдела, главного консультанта, главного специалиста-эксперта, ведущего специалиста-эксперта, специалиста 1 разряда в министерстве Ульяновской области, размеры должностных окладов специалистов подлежат соразмерному увеличению.

5. Финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников Фонда осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Фонда.

Фонд оплаты труда работников Фонда состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, производится выплата должностных окладов и окладов работникам Фонда, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, предоставляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда специалистов сверх суммы средств, направленных на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в размере 14 (четырнадцати) должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 (трёх) должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере 31 (тридцати одного) должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки за высокую квалификацию в размере 4 (четырёх) должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 (двух) должностных окладов с учётом надбавки за высокую квалификацию;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 (трёх) должностных окладов с учётом надбавки за высокую квалификацию.

При формировании фонда оплаты труда технического персонала сверх суммы средств направленных на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на осуществление следующих выплат:

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде в размере 10 (десяти) окладов;

2) ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет в размере 2 (двух) окладов;

3) ежемесячной премии в размере 13 (тринадцати) окладов;

4) премии по результатам работы в размере 3 (трёх) окладов;

5) ежемесячной надбавки за классность в размере 2 (двух) окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) окладов;

7) материальной помощи в размере 2 (двух) окладов.

6. Работникам Фонда производятся выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. К выплатам стимулирующего характера, предоставляемым специалистам Фонда, относятся: ежемесячные надбавки, ежемесячное денежное поощрение, премии за выполнение особо важных и сложных заданий,

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное поощрение, материальная помощь.

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается специалистам в следующих размерах:

1) по должностям «начальники отделов», «заместители начальников отделов» – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

2) по должностям «главные специалисты» – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

3) по должностям «ведущие специалисты» – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

4) по должностям «специалисты 1 разряда» – до 60 процентов должностного оклада.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается специалистам Фонда в следующих размерах:

1) при стаже работы продолжительностью от 1 до 5 лет – 10 процентов размера должностного оклада;

2) при стаже работы продолжительностью от 5 до 10 лет – 15 процентов размера должностного оклада;

3) при стаже работы продолжительностью от 10 до 15 лет – 20 процентов размера должностного оклада;

4) при стаже работы продолжительностью свыше 15 лет – 30 процентов размера должностного оклада.

10. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается специалистам в следующих размерах:

1) начальнику отдела Фонда – в размере от 0,5 до 3,3 размера должностного оклада;

2) заместителю начальника отдела Фонда – в размере от 1,3 до 2,5 должностного оклада;

3) главному специалисту – в размере от 1,0 до 2,2 должностного оклада;

4) ведущему специалисту – в размере от 0,9 до 2,1 должностного оклада;

5) специалисту 1 разряда – в размере от 1,1 до 1,9 должностного оклада.

11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается специалистам Фонда при приёме на работу, переводе в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада.

12. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются специалистам Фонда в целях повышения уровня их материальной заинтересованности в успешном решении поставленных задач, а также повышения уровня ответственности за своевременное и добросовестное выполнение особо важных и сложных заданий и максимальным размером не ограничиваются. Решение о выплате премий принимается директором Фонда.

13. При предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалистам Фонда один раз в год производится единовременная выплата в размере 2 (двух) должностных окладов с учётом надбавки за высокую квалификацию.

Специалистам, не использовавшим в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании личного заявления.

14. Специалистам Фонда выплачивается единовременное поощрение:

1) в случае их награждения наградами Федерального фонда обязательного медицинского страхования или наградами Ульяновской области – в размере, равном 0,5 размера должностного оклада с учётом надбавки за высокую квалификацию;

2) в связи с юбилейными датами (для женщин – 55 лет со дня рождения и каждое последующее пятилетие, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждое последующее пятилетие) – в размере 3 (трёх) должностных окладов с учётом надбавки за высокую квалификацию;

3) по результатам работы за квартал, полугодие, год – в размере, определённом локальным нормативным актом Фонда;

4) в связи с праздничными датами – в размере, не превышающем должностного оклада с учётом надбавки за высокую квалификацию.

15. Выплаты стимулирующего характера производятся в рамках годового фонда оплаты труда специалистов Фонда. При этом для специалистов Фонда, проработавших неполный учётный период (месяц, квартал, полугодие, год), размер выплат стимулирующего характера рассчитывается с учётом фактически отработанного ими времени.

16. Специалистам Фонда на основании письменного заявления, выплачивается материальная помощь.

17. К выплатам стимулирующего характера, предоставляемым техническому персоналу, относятся: ежемесячные надбавки, ежемесячная надбавка за классность (водителям), премии, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь.

18. Ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде устанавливается техническому персоналу Фонда при приёме на работу и переводе в размере от 50 до 100 процентов размера оклада.

19. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается и выплачивается техническому персоналу Фонда дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

1) при стаже работы продолжительностью от 3 до 8 лет – 10 процентов размера оклада;

2) при стаже работы продолжительностью от 8 до 13 лет – 15 процентов размера оклада;

3) при стаже работы продолжительностью от 13 до 18 лет – 20 процентов размера оклада;

4) при стаже работы продолжительностью от 18 до 23 лет – 25 процентов размера оклада;

5) при стаже работы продолжительностью свыше 23 лет – 30 процентов размера оклада.

20. Премии выплачиваются техническому персоналу Фонда в целях усиления материальной заинтересованности в успешном выполнении поставленных задач, повышении уровня ответственности по результатам работы.

21. Ежемесячная надбавка к окладу за классность (водителям) устанавливается в следующих размерах:

1) 25 процентов оклада за 1 класс;

2) 10 процентов оклада за 2 класс.

22. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска техническому персоналу Фонда производится один раз в год в размере 2 (двух) окладов на основании личного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Техническому персоналу, не использовавшему в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании личного заявления.

23. Техническому персоналу Фонда на основании письменного заявления выплачивается материальная помощь.

24. Порядок предоставления выплат стимулирующего характера работникам Фонда определяется локальным нормативным актом Фонда.

25. Работникам Фонда осуществляются иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.
