



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 июня 2024 г.

№ 340-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена» следующие изменения:

1) в преамбуле слово «, постановлением» заменить словами «и постановлением», слова «О порядке определения» заменить словами «Об утверждении Положения о порядке определения размеров»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена»:

а) пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах, направленных на обеспечение реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена» (далее – Учреждение), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения и условия предоставления указанным работникам выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

б) наименование раздела 2 после слова «установления» дополнить словом «размеров»;

в) в разделе 5:

в пунктах 5.1 и 5.2 слова «государственной власти» исключить;

пункт 5.3 признать утратившим силу;

пункты 5.4 и 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.4. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы и качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных главному бухгалтеру Учреждения и заместителю директора Учреждения, к должностным обязанностям которого относятся вопросы использования бюджетных средств, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

на 10 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей;

на 20 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей;

на 30 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 200000 рублей;

на 40 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 300000 рублей;

на 50 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 400000 рублей;

на 60 процентов – если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей;

на 100 процентов – если объём финансового нарушения превысил 500000 рублей.

5.5. В случае осуществления Учреждением приносящей доход деятельности размер выплат стимулирующего характера директору Учреждения, источником которых являются средства фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера указанных выплат начальникам отделов и иным работникам Учреждения более чем на 30 процентов.»;

г) в разделе 6:

в абзаце втором пункта 6.2 слова «по должностному окладу, установленному» заменить словами «исходя из размера должностного оклада, установленного»;

в пункте 6.4 слова «не более одного» заменить словами «, не превышающем размера»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Работникам Учреждения в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, осуществляются следующие единовременные поощрения:

выплата в связи с праздничными днями (23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день) – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада);

выплаты в связи с юбилеем работника Учреждения (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) – в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада);

выплата в связи с награждением работника Учреждения за безупречную и эффективную трудовую деятельность – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада);

выплата в связи с выходом на пенсию – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада).»;

пункт 6.6 после слова «доведения» дополнить словом «размера»;

д) в пункте 7.5 раздела 7 слово «выделенного» исключить, слово «Учредителем» заменить словами «исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения»;

е) в приложении:

в строке «Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к указанной профессиональной группе (далее – БО пкг) – 4612 рублей» цифры «4612» заменить цифрами «5388»;

в строке «Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Размер БО пкг – 5097 рублей» слова «5097 рублей» заменить словами «6371 рубль»;

в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня». Размер БО пкг – 4193 рубля» цифры «4193» заменить цифрами «5724»;

в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня». Размер БО пкг – 4634 рубля» слова «4634 рубля» заменить словами «5958 рублей»;

в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня». Размер БО пкг – 5800 рублей» цифры «5800» заменить цифрами «6775»;

в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня». Размер БО пкг – 7921 рубль» слова «7921 рубль» заменить словами «9254 рубля».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением приложения к Положению о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена» (в редакции настоящего постановления), осуществляется за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Министерству физической культуры и спорта Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности указанного учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложения к Положению о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена», утверждённому постановлением Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков